

Принципи формування та розмір оплати праці Голови Державної служби статистики та його заступників

№ з/п	Структура заробітної плати	Принцип формування	Умови та розмір у 2023 році, грн
1	Посадовий оклад	Схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2023 році, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів" (зі змінами)	Керівник державного органу - 31200 грн Перший заступник керівника державного органу - 29 800 грн Заступник керівника державного органу - 28 100 грн
2	Надбавка за вислугу років	Стаття 52 Закону України "Про державну службу" від 10.12.2015 № 889-VIII	3 відсотки посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу
3	Надбавка до посадового окладу за ранг державного службовця	Розмір надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів" (зі змінами)	1 ранг - 1000 грн 2 ранг - 900 грн 3 ранг - 800 грн
4	Надбавка за роботу в умовах режимних обмежень	Постанова Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці» (зі змінами)	Надбавка до посадового окладу установлюється залежно від ступеня секретності інформації: відомості та їх носії, що мають ступінь секретності "особливої важливості", - 20 відсотків; відомості та їх носії, що мають ступінь секретності "цілком таємно", - 15 відсотків; відомості та їх носії, що мають ступінь секретності "таємно", - 10 відсотків
5	Грошова допомога при наданні щорічної основної відпустки	Стаття 57 Закону України "Про державну службу" від 10.12.2015 № 889-VIII	У розмірі середньомісячної заробітної плати
6	Премії (у разі встановлення): 1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності; 2) місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу	Стаття 50 Закону України "Про державну службу" від 10.12.2015 № 889-VIII	1) преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності проводиться у разі отримання відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання (за погодженням з Міністром Кабінету Міністрів України); 2) загальний розмір місячної або квартальної премії, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік (за погодженням з Міністром Кабінету Міністрів України)
7	Додаткові стимулюючі виплати (у разі встановлення): 1) за інтенсивність праці; 2) за виконання особливо важливої роботи	Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів" (зі змінами)	Додаткові стимулюючі виплати можуть встановлюватися у разі наявності та в межах економії фонду оплати праці (за погодженням з Міністром Кабінету Міністрів України)