

Державна служба статистики України

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної служби
статистики

24 грудня 2021 року № 324

(зі змінами, внесеними наказами
Державної служби статистики
від 07 червня 2022 року № 147,
від 27 грудня 2022 року № 381,
від 15 червня 2023 року № 215
від 26 липня 2024 року № 198)

**МЕТОДОЛОГІЧНІ ПОЛОЖЕННЯ
ДЕРЖАВНОГО СТАТИСТИЧНОГО СПОСТЕРЕЖЕННЯ
"ОБСТЕЖЕННЯ РОБОЧОЇ СИЛИ"**

Державна служба статистики України

Відповідальний за підготовку – директор департаменту обстежень домогосподарств апарату Держстату Алла Солоп.

Методологічні положення державного статистичного спостереження "Обстеження робочої сили" (далі – Методологічні положення) містять опис основних положень, правил і методів проведення цього державного спостереження.

Ці Методологічні положення призначені для використання працівниками органів державної статистики, а також можуть бути корисними для інших заінтересованих користувачів статистичної інформації.

Методологічні положення підготували фахівці відділу обстеження робочої сили департаменту обстежень домогосподарств Державної служби статистики України.

Методологічні положення та зміни до них схвалені Комісією з питань удосконалення методології та звітної документації Держстату (протокол від 05 травня 2022 року № КПУМ/10-22, від 05.05.2023 року № КПУМ/12-23 та від 14 червня 2024 року № КПУМ/11-24).

Держстат
адреса: вул. Шота Руставелі 3, Київ, 01601
<http://www.ukrstat.gov.ua>
телефон: (044) 287-24-22
адреса електронної пошти: office@ukrstat.gov.ua

Зміст

	Стор.
Скорочення та умовні позначення.....	4
I. Вступ.....	5
II. Загальна характеристика явища, що вивчається, та показники, що поширюються.....	6
III. Об'єкт і одиниця статистичного спостереження.....	12
IV. Джерела та методи отримання інформації статистичного спостереження.....	12
V. Сукупність одиниць статистичного спостереження, що вивчається.....	13
VI. Статистичні методи обробки й аналізу даних статистичного спостереження.....	15
VII. Статистичні методи уникнення розкриття конфіденційних статистичних даних статистичного спостереження	16
VIII. Поширення результатів статистичного спостереження	17
IX. Перегляд статистичної інформації статистичного спостереження ...	18
X. Особливості проведення державного статистичного спостереження в умовах надзвичайних і непереборних обставин (зокрема, в умовах правового режиму воєнного стану в Україні).....	18
Додатки:	
Додаток 1. Показники, що поширюються за результатами державного статистичного спостереження "Обстеження робочої сили".....	20
Додаток 2. Опис інформації у формі № 1-ОРС (місячна) "Анкета домогосподарства".....	32
Додаток 3. Опис інформації у формі № 2-ОРС (місячна) "Анкета обстеження робочої сили".....	35
Додаток 4. Опис інформації у формі № 1-ОРС (ТМ) (один раз на п'ять років) "Модуль обстеження робочої сили щодо трудової міграції населення".....	50
Додаток 5. Опис інформації у формі № 2-ОРС (ТМ) (один раз на п'ять років) "Модуль обстеження робочої сили щодо трудової міграції населення".....	53
Додаток 6. Опис інформації у формі № 2-ОРС (ТМ-П) (один раз на п'ять років) "Модуль обстеження робочої сили щодо трудової міграції населення".....	60
Додаток 7. Опис інформації у формі № 2-ОРС (РН) (одноразова) "Модуль обстеження робочої сили щодо робочих навичок".....	62
Додаток 8. Опис інформації у формі № 2-ОРС (ПРС) (один раз на вісім років) "Модуль обстеження робочої сили щодо поєднання роботи та сімейного життя".....	65
Список використаних джерел.....	69

Скорочення та умовні позначення

ДСС, статистичне спостереження	– державне статистичне спостереження;
Євростат	– Статистична служба Європейського Союзу;
ЄС	– Європейський Союз;
ЄЕК ООН	– Європейська економічна комісія Організації Об'єднаних Націй;
МВФ	– Міжнародний валютний фонд;
МОП	– Міжнародна організація праці;
КАТОТТГ	– Кодифікатор адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад;
КВЕД	– Класифікація видів економічної діяльності;
КП	– Класифікатор професій;
ПККС	– Перелік кодів країн світу для статистичних цілей;
ПТОВ	– первинна територіальна одиниця вибірки;
ВТОВ	– вторинна територіальна одиниця вибірки;
ТОД	– територіальні органи Держстату;
Статистична інформація	– офіційна державна статистична інформація;
<i>T</i>	– рік, у якому проводиться обстеження.

I. Вступ

1. Метою ДСС "Обстеження робочої сили" є отримання даних щодо складу та структури робочої сили, зайнятості та напрямів діяльності населення, а також визначення рівня безробіття населення.

Користувачами даних ДСС можуть бути органи державної влади та місцевого самоврядування, науковці та дослідники, медіа (засоби масової інформації), міжнародні організації, підприємства (організації), фізичні особи.

2. Методологічні положення враховують Резолюцію щодо статистики трудової діяльності, зайнятості та недовикористання робочої сили, прийняту 19-ю Міжнародною конференцією статистиків праці в жовтні 2013 року [16], а також рекомендації, визначені Регламентом (ЄС) від 10 жовтня 2019 року № 1700/2019 Європейського Парламенту і Ради, що встановлюють загальні рамки для Європейської статистики щодо осіб і домогосподарств на основі даних на індивідуальному рівні, зібраних на основі вибірок (далі – Регламент (ЄС) № 1700/2019) [17], делегованим Регламентом (ЄС) від 16 грудня 2019 року № 257/2020, що доповнює Регламент (ЄС) № 1700/2019 та визначає кількість і назву змінних для сфери робочої сили [18], виконавчим Регламентом (ЄС) від 16 грудня 2019 року № 2240/2019, що визначає технічні елементи набору даних, установлює технічні формати передачі інформації та визначає детальний порядок і зміст звітів з якості стосовно організації вибіркового обстеження в сфері робочої сили відповідно до Регламенту (ЄС) № 1700/2019 [19], Регламентом (ЄС) від 16 грудня 2019 року № 2181/2019, що визначає технічні характеристики щодо елементів, спільних для декількох наборів даних відповідно до Регламенту (ЄС) № 1700/2019 [20], Регламентом (ЄС) від 05 листопада 2020 року № 1642/2020, що визначає технічні елементи набору даних для спеціальної теми 2022 року "робочі навички" та восьмирічних змінних щодо "пенсії та участі на ринку праці" у сфері робочої сили відповідно до Регламенту (ЄС) № 1700/2019 [22], Регламентом (ЄС) від 25 листопада 2022 року № 2312/2022 щодо восьмирічних змінних у сфері робочої сили щодо "молодь на ринку праці", "рівень освіти – деталі, включаючи перерву у навчанні або його залишення" та "поєднання роботи та сімейного життя" відповідно до Регламенту (ЄС) № 1700/2019 [23], делегованим Регламентом (ЄС) від 16 грудня 2019 року № 256/2020, що доповнює Регламент (ЄС) № 1700/2019 шляхом установлення багаторічного поточного планування [24], делегованим Регламентом (ЄС) від 28 вересня 2023 року № 2735/2023 про внесення змін до делегованого Регламенту (ЄС) № 256/2020 щодо спеціального предмета збору даних у 2026 році [25], сучасні міжнародні рекомендації зі статистики праці, викладені в Конвенції МОП № 160 "Про статистику праці" [9], Рекомендації МОП № 170, 1985 [10].

3. ДСС проводиться відповідно до статті 10 Закону України "Про офіційну статистику" [1] та відповідає зобов'язанням України щодо імплементації статті 355 Глави 5 "Статистика" розділу V Угоди про асоціацію з ЄС у частині питань

щодо надання вчасних та надійних даних, які можна порівняти на міжнародному рівні.

4. ДСС проводиться з місячною періодичністю.

5. У межах ДСС із певною періодичністю проводяться модулі щодо трудової міграції населення, робочих навичок, поєднання роботи та сімейного життя.

6. Для цілей Методологічних положень терміни вживаються у значеннях, наведених у статтях 1, 8, 9, 10 Закону України "Про офіційну статистику" [1], у пунктах 5, 9, 11, 12, 13, 15, 16, 20, 29, 34, 42, 44, 54, 60, 65, 66, 67, 70, 73, 75 Глосарія до плану статистичного спостереження [7], Методиці формування вибірових сукупностей респондентів у рамках діючої системи проведення вибірових обстежень населення, з урахуванням вибірового обстеження "Статистика доходів і умов життя в Європейському Союзі EU-SILC" [15], у пунктах A020, A021, B007, B012, B013, B020, B041, B054, D001, D010, D013, D014, D022, Z012, Z015, Z019, Y002, K001, K005, K006, K022, K029, K031, K035, K040, M007, M008, H022, O002, O017, O019, O021, O027, O029, O032, P007, P008, P010, P011, P014, P050, P061, P065, P074, P092, R018, R035, R014, R018, R034, R035, C032, C033, C036, C037, C043, C046, C048, C053, C059, C060, F007, F013 Глосарія термінів національної моделі діяльності органів державної статистики [8], Методологічних положеннях щодо визначення неформальної зайнятості населення [12].

II. Загальна характеристика явища, що вивчається, та показники, що поширюються

1. Явищем, яке досліджується у цьому спостереженні, є вивчення обсягів робочої сили (зайнятості та безробіття) та її характеристик.

2. Для відстеження цього процесу в межах ДСС формуються такі показники:

1) кількість робочої сили (показник розраховується як сума кількості зайнятого та безробітного населення певного віку), тис. осіб;

2) рівень участі населення в робочій силі (показник розраховується як відношення кількості робочої сили певного віку до всього населення відповідного віку чи населення відповідної соціально-демографічної групи), у відсотках;

3) кількість зайнятого населення (показник характеризує кількість осіб певного віку, які працювали на обстежуваному тижні хоча б одну годину з

метою отримання оплати чи прибутку або були тимчасово відсутні на роботі), тис. осіб;

4) рівень зайнятості населення (показник розраховується як відношення кількості зайнятого населення певного віку до всього населення відповідного віку чи населення відповідної соціально-демографічної групи), у відсотках;

5) кількість осіб, які тимчасово не працювали (показник характеризує кількість осіб певного віку, які були тимчасово відсутні на роботі з певних причин), тис. осіб;

6) кількість безробітного населення (за методологією МОП) (показник характеризує кількість осіб певного віку, які: не мали роботи на обстежуваному тиждні, активно її шукали впродовж чотирьох тижнів та готові приступити до роботи впродовж наступних двох тижнів. До категорії безробітних також належать особи, які знайшли роботу та приступають до неї впродовж найближчих трьох місяців), тис. осіб;

7) кількість потенційної робочої сили (показник характеризує кількість незайнятого населення певного віку чи соціально-демографічної групи, яке впродовж обстежуваного тижня не входило до складу робочої сили, але при цьому різними способами висловлювало своє бажання отримати роботу), тис. осіб;

8) кількість недовикористаної робочої сили (показник розраховується як сума кількості осіб з неповною зайнятістю, пов'язаною із тривалістю робочого часу, безробітного населення та потенційної робочої сили певного віку чи соціально-демографічної групи), тис. осіб;

9) рівень безробіття населення (за методологією МОП) (показник розраховується як відношення кількості безробітних певного віку до кількості робочої сили певного віку або відповідної соціально-демографічної групи), у відсотках;

10) рівень довготривалого безробіття (показник розраховується як відношення кількості безробітних певного віку, які шукали роботу 12 місяців і більше, до кількості робочої сили певного віку), у відсотках;

11) рівень безробіття населення з урахуванням потенційної робочої сили (показник розраховується як відношення кількості безробітного населення з урахуванням потенційної робочої сили певного віку до кількості робочої сили певного віку, до якої включено кількість потенційної робочої сили певного віку), у відсотках;

12) рівень недовикористання робочої сили (показник розраховується як відношення кількості недовикористаної робочої сили певного віку до кількості робочої сили певного віку, з урахуванням потенційної робочої сили), у відсотках;

13) кількість осіб, які не входять до складу робочої сили (показник визначає кількість осіб, які не входять до складу робочої сили певного віку, які впродовж обстежуваного тижня не належали ні до зайнятого, ні до безробітного населення), тис. осіб;

14) кількість неформально зайнятого населення (показник характеризує кількість зайнятого населення певного віку, яке впродовж обстежуваного тижня було зайняте на підприємствах неформального сектору, працювало безкоштовно на зареєстрованих підприємствах, у власній справі, що належать членам домогосподарств, або на неформальних робочих місцях формального сектору), тис. осіб;

15) рівень участі населення в неформальній зайнятості (показник розраховується як відношення кількості неформально зайнятого населення певного віку до кількості зайнятого населення певного віку), у відсотках;

16) середня тривалість фактично відпрацьованого тижневого робочого часу (показник розраховується на основі формули середньої арифметичної зваженої та надається у вимірі фактично відпрацьованих годин на тиждень у середньому на одну зайняту особу певного віку, за виключенням осіб, які були тимчасово відсутні на роботі або працювали в особистому селянському господарстві), годин на тиждень;

17) середня тривалість пошуку роботи (показник розраховується на основі формули середньої арифметичної зваженої та надається у вимірі середньої кількості місяців тривалості пошуку роботи на одного безробітного певного віку), місяців;

18) кількість молоді, яка не працює, не навчається та не набуває професійних навичок (показник характеризує кількість безробітних певного віку (за методологією МОП) та осіб, які не входять до складу робочої сили певного віку, які не працюють, не навчаються й не набувають професійних навичок), тис. осіб;

19) частка молоді, яка не працює, не навчається та не набуває професійних навичок (показник розраховується як відношення кількості молоді певного віку, яка не працює, не навчається та не набуває професійних навичок, до кількості населення певного віку або відповідної соціально-демографічної групи), у відсотках;

20) рівень участі населення у формальних та неформальних видах навчання та професійної підготовки (показник розраховується як відношення кількості населення певного віку, яке проходило будь-яке навчання впродовж останніх чотирьох тижнів, до кількості населення певного віку або відповідної соціально-демографічної групи), у відсотках;

21) частка населення за рівнем освіти (показник розраховується як відношення кількості населення з певним рівнем освіти до всього населення), у відсотках;

22) кількість домогосподарств, які отримували допомогу з-за кордону (один раз на п'ять років) (показник характеризує кількість домогосподарств, які отримували в певному періоді допомогу з-за кордону у грошовому чи натуральному вираженні), тис.;

23) кількість трудових мігрантів (один раз на п'ять років) (показник характеризує кількість осіб певного віку, які впродовж визначеного звітного періоду працювали чи шукали роботу за кордоном), тис. осіб;

24) кількість громадян, які планували виїхати за кордон (один раз на п'ять років) (показник характеризує кількість осіб певного віку, які планують виїхати за кордон у найближчі шість місяців з певною метою), тис. осіб;

25) кількість населення за робочими навичками (одноразово) (показник характеризує кількість населення певного віку, яке виконувало певні робочі завдання на основній або останній роботі), тис. осіб;

26) кількість осіб, які виконували обов'язки по догляду за дітьми та непрацездатними родичами (показник характеризує кількість осіб певного віку, які впродовж обстежуваного тижня виконували обов'язки по догляду за дітьми та непрацездатними родичами), тис. осіб;

27) кількість осіб, які користувалися послугами з догляду за дітьми (показник характеризує кількість осіб певного віку, які впродовж обстежуваного тижня користувалися послугами з догляду за дітьми), тис. осіб;

28) кількість осіб, які не користувалися послугами з догляду за дітьми (показник характеризує кількість осіб певного віку, які впродовж обстежуваного тижня не користувалися послугами з догляду за дітьми за певною причиною), тис. осіб;

29) кількість осіб, які припиняли трудову діяльність для догляду за дітьми (показник характеризує кількість осіб певного віку, які впродовж своєї трудової діяльності брали відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами та відпустку по догляду за дитиною), тис. осіб.

3. Показники ДСС, зазначені в пункті 2 розділу II Методологічних положень, формуються в таких розрізах:

- 1) для показників, визначених підпунктами 1–21, 23–29, – за статтю;
- 2) для показників, визначених підпунктами 1–19, 23–29, – за типом місцевості;
- 3) для показників, визначених підпунктами 1–4, 6–10, 12–15, 18–21, 23–29, – за віковими групами;
- 4) для показників, визначених підпунктами 1–4, 6, 9, 13, 14, 21, 23, 26–29, – за рівнем освіти;
- 5) для показників, визначених підпунктами 1–4, 6, 9, 13, 23, 26–29, – за шлюбним станом;
- 6) для показників, визначених підпунктами 1, 3, 6, 13, – за професійними групами згідно з дипломом/посвідченням (розділ/підрозділ КП);
- 7) для показників, визначених підпунктами 3, 6, 14, 16, 23, – за професійними групами (розділ КП);
- 8) для показників, визначених підпунктами 3, 6, 14, 16, 23, – за видами економічної діяльності (секція КВЕД);
- 9) для показників, визначених підпунктами 1, 3, 6, 13, – за місцем народження; тривалістю проживання в Україні осіб, які народилися в іншій країні;
- 10) для показників, визначених підпунктами 3, 14, – за типами робочих місць;
- 11) для показників, визначених підпунктами 3, 14, 16, 23, 26–27, – за статусом у зайнятості;
- 12) для показників, визначених підпунктами 3, 16, – за тривалістю звичайного тижневого робочого часу;
- 13) для показників, визначених підпунктами 6, 7, 13, – за причинами незайнятості;
- 14) для показників, визначених підпунктами 25–28, – за статусом участі в робочій силі;

15) для показника, визначеного підпунктом 3, – за тривалістю фактичного тижневого робочого часу; професійними групами (підрозділ КП); місцем знаходження роботи;

16) для показника, визначеного підпунктом 4, – за наявністю в осіб дітей; наявністю в осіб дітей віком до 3 років; наявністю в осіб дітей віком 3–5 років;

17) для показника, визначеного підпунктом 5, – за причинами тимчасової відсутності на роботі;

18) для показника, визначеного підпунктом 6, – за способами пошуку роботи; тривалістю пошуку роботи;

19) для показника, визначеного підпунктом 7, – за тривалістю незайнятості;

20) для показника, визначеного підпунктом 22, – за джерелом надходження, розміром грошової допомоги, напрямом використання грошової допомоги, самооцінкою рівня добробуту;

21) для показника, визначеного підпунктом 23, – за країнами перебування, категоріями трудових мігрантів, територіальними зонами, рівнем володіння мовою країни перебування, частотою поїздок, тривалістю перебування, правовим статусом у країнах перебування, способами працевлаштування, формою трудового договору, відповідністю роботи за кордоном до кваліфікації, отриманої в Україні, часткою витрат на проживання, тривалістю відпрацьованого часу, розміром середньомісячного заробітку, сумою направлених коштів домогосподарствам, способами направлення коштів домогосподарствам, причинами працевлаштування, причинами втрати роботи в Україні, рівнем соціального захисту, умовами праці;

22) для показника, визначеного підпунктом 24, – за метою поїздки; територіальними зонами; способами організації поїздки;

23) для показника, визначеного підпунктом 25, – за мірою використання робочого часу;

24) для показника, визначеного підпунктом 26, – за причинами впливу на зайнятість; тривалістю догляду;

25) для показника, визначеного підпунктом 28, – за причинами невикористання послуг;

26) для показника, визначеного підпунктом 29, – за видами відпусток; тривалістю перерви в роботі;

27) усі показники ДСС формуються по Україні в цілому, за регіонами (крім показників, визначених підпунктами 16, 18–29).

4. Поняття та визначення основних показників робочої сили й окремих форм трудової діяльності, а також методологія їх аналізу викладені у Методологічних положеннях щодо класифікації та аналізу робочої сили й окремих форм трудової діяльності [11].

5. Показники, що поширюються за результатами ДСС, та їх розрізи (деталізація) наведені в додатку 1 до цих Методологічних положень.

III. Об'єкт і одиниця статистичного спостереження

1. Об'єктами статистичного спостереження (цільовою сукупністю) є приватні домогосподарства, які проживають на економічній території України, та особи у віці 15 років і старше, які входять до складу цих домогосподарств.

2. Для проведення ДСС використовується метод несучільного вибіркового обстеження безпосередньо одиниць статистичного спостереження.

3. Одиницею статистичного спостереження є домогосподарство, особа.

IV. Джерела та методи отримання інформації статистичного спостереження

1. Джерелами інформації ДСС є:

1) інформація, отримана шляхом опитування респондентів за формами ДСС:

№ 1-ОРС (місячна) "Анкета домогосподарства" (далі – форма № 1-ОРС), опис якої наведено в додатку 2 до цих Методологічних положень;

№ 2-ОРС (місячна) "Анкета обстеження робочої сили" (далі – форма № 2-ОРС), опис якої наведено в додатку 3 до цих Методологічних положень;

№ 1-ОРС (ТМ) (один раз на п'ять років) "Модуль обстеження робочої сили щодо трудової міграції населення" (далі – форма № 1-ОРС (ТМ)), опис якої наведено в додатку 4 до цих Методологічних положень;

№ 2-ОРС (ТМ) (один раз на п'ять років) "Модуль обстеження робочої сили щодо трудової міграції населення" (далі – форма № 2-ОРС (ТМ)), опис якої наведено в додатку 5 до цих Методологічних положень;

№ 2-ОРС (ТМ-П) (один раз на п'ять років) "Модуль обстеження робочої сили щодо трудової міграції населення" (далі – форма № 2-ОРС (ТМ-П)), опис якої наведено в додатку 6 до цих Методологічних положень;

№ 2-ОРС (РН) (одноразова) "Модуль обстеження робочої сили щодо робочих навичок" (далі – форма № 2-ОРС (РН)), опис якої наведено в додатку 7 до цих Методологічних положень;

№ 2-ОРС (ПРС) (один раз на вісім років) "Модуль обстеження робочої сили щодо поєднання роботи та сімейного життя" (далі – форма № 2-ОРС (ПРС)), опис якої наведено в додатку 8 до цих Методологічних положень;

2) дані ДСС "Чисельність та природний рух населення", які використовуються для розрахунку статистичних ваг.

2. Форми статистичного спостереження заповнюються шляхом реєстрації фахівцем з інтерв'ювання відповідей, повідомлених респондентом під час опитування, або можуть бути заповнені безпосередньо респондентом при проведенні комп'ютерного вебінтерв'ю (після запровадження відповідного методу збирання даних).

V. Сукупність одиниць статистичного спостереження, що вивчається

1. Генеральну сукупність одиниць статистичного спостереження складають приватні домогосподарства та особи у віці 15 років і старше – члени цих домогосподарств, які проживають на території України. До генеральної сукупності не включаються домогосподарства та особи, які проживають на тимчасово окупованих російською федерацією територіях та частині територій, на яких ведуться (велися) бойові дії, а також у населених пунктах, розташованих на територіях радіологічного забруднення, віднесених до зони відчуження (І зона) та зони безумовного (обов'язкового) відселення (ІІ зона) внаслідок катастрофи на Чорнобильській АЕС.

Оновлення генеральної сукупності відбувається кожні 5 років одночасно із формуванням нової територіальної вибірки.

2. Дизайн вибірки ДСС передбачає формування репрезентативної ймовірнісної вибірки приватних домогосподарств. Усі приватні домогосподарства з генеральної сукупності, що вивчається, а також усі особи у віці 15 років і старше, які проживають у цих домогосподарствах, мають певну ненульову ймовірність бути включеними до вибірки.

3. Відбір домогосподарств здійснюється із застосуванням процедури стратифікованого багатоступеневого ймовірнісного (випадкового) відбору.

При формуванні вибірки виділяються страти, які в межах кожного регіону відповідають містам із кількістю населення 100 тис. осіб і більше (далі – страта "великі міста" регіону), містам із кількістю населення менше 100 тис. осіб (далі – страта "малі міста" регіону) і сільським населеним пунктам територіальних громад районів (далі – страти "сільська місцевість" регіону).

4. У межах кожної страти реалізується триступеневий відбір: відбір ПТОВ, відбір ВТОВ у межах відібраних ПТОВ, відбір адрес домогосподарств у відібраних ВТОВ.

Відбір ПТОВ і ВТОВ здійснюється на основі механізму систематичного відбору з імовірністю, пропорційною розміру (кількості населення територіальної одиниці).

По кожній відібраній ВТОВ формуються повні списки адрес домогосподарств.

Домогосподарства для ОРС відбираються з використанням процедури систематичного відбору та з одночасним формуванням ротаційних груп відповідно до схеми ротації домогосподарств у вибірці.

5. Кожне відібране домогосподарство представляє чітко визначену кількість домогосподарств генеральної сукупності, що забезпечує репрезентативність вибірки. Заміна відібраних домогосподарств під час проведення обстежень (у разі відмови домогосподарства брати участь у ньому) не допускається, оскільки це порушує принцип випадковості відбору й, відповідно, принцип репрезентативності вибірки.

6. Проведення обстеження робочої сили передбачає застосування спеціальної процедури – ротації домогосподарств, тобто їх планової заміни за спеціально визначеною схемою. Згідно зі встановленою схемою ротації кожне домогосподарство обстежується чотири рази, а саме: опитується впродовж двох кварталів (у відповідних місяцях кварталу), потім перерва два квартали, після чого ще два квартали обстежується (у відповідних місяцях). Кожна ротаційна група розподіляється на підгрупи домогосподарств за місяцями кварталу, які обстежуються так: опитуються один місяць, потім перерва два місяці, знову обстежуються один місяць, перерва вісім місяців, опитування один місяць, перерва два місяці, після чого знову опитування один місяць. Отже, домогосподарство знаходиться у вибірці 18 місяців.

На кожний місяць відбираються чотири ротаційні підгрупи.

7. Вибіркова сукупність домогосподарств обстеження робочої сили (перелік респондентів) формується відповідно до Методики формування вибірових сукупностей респондентів у рамках діючої системи проведення вибірових обстежень населення, з урахуванням вибірового обстеження "Статистика доходів і умов життя в Європейському Союзі EU-SILC" [15].

8. Щорічно здійснюється актуалізація списків адрес домогосподарств у терміни, максимально наближені до початку процедур відбору. Проведення актуалізації зумовлено необхідністю забезпечення мінімізації негативного впливу змін, які відбулися з часу складання списків або останньої їхньої актуалізації. До цієї роботи залучаються фахівці з інтерв'ювання, які є штатними працівниками територіальних органів Держстату. За результатами актуалізації здійснюється оновлення списків адрес домогосподарств на наступний звітний рік.

9. Передбачається, що рівень участі домогосподарств у обстеженні складатиме 85%.

VI. Статистичні методи обробки й аналізу даних статистичного спостереження

1. Обробка даних ДСС складається з опрацювання стандартних процедур щодо даних, отриманих від респондентів, які уведено/завантажено до електронного середовища, зокрема:

контроль повноти та правильності заповнення статистичних формулярів;
кодування інформації;

уведення даних до електронного середовища з одночасним проведенням арифметичного та логічного контролів;

формування бази даних та її логічний контроль;

побудова окремих вихідних таблиць;

розрахунок вагових коефіцієнтів для поширення результатів на генеральну сукупність та розрахунок на їх основі оцінок показників;

розрахунок характеристик надійності оцінок основних показників.

2. Для поширення результатів ДСС на все населення України розраховується система статистичних ваг. Статистичні ваги призначені для врахування при оцінюванні показників імовірності включення домогосподарств до вибірки, фактичних рівнів їх відмов та відмов окремих осіб від участі в обстеженні.

Для компенсації невідповідей респондентів при обробці даних обстеження застосовується метод калібрації статистичних ваг, сутність якого полягає в коригуванні ваг одиниць, які мають характеристики, аналогічні характеристикам одиниць, що не були обстежені.

Процедура коригування ваг також застосовується для узгодження результатів вибіркового обстеження з наявною додатковою інформацією щодо певних характеристик генеральної сукупності, зокрема з даними демографічної статистики щодо чисельності та статевовікової структури населення.

Детальний опис методу розрахунку системи ваг викладено в Методиці розрахунку системи статистичних ваг для поширення результатів державного статистичного спостереження "Обстеження робочої сили" на генеральну сукупність [13].

3. Для оцінки якості даних, отриманих за результатами ДСС, розраховуються показники надійності, а саме: стандартна та гранична похибки вибірки, коефіцієнт варіації.

Методи визначення надійності оцінок показників детально викладено в Методиці розрахунку характеристик надійності оцінювання показників за результатами обстеження робочої сили [14].

4. Для формування оцінок показників (відповідно до переліку, наведеного в додатку 1 до цих Методологічних положень) та показників для оцінки їх якості формується файл аналізу шляхом інтеграції даних, отриманих за формами ДСС: № 1-ОРС та № 2-ОРС; № 1-ОРС та № 1-ОРС (ТМ), № 2-ОРС (ТМ), № 2-ОРС (ТМ-П); № 1-ОРС, № 2-ОРС та № 2-ОРС (РН), № 1-ОРС, № 2-ОРС та № 2-ОРС (ПРС) – та приєднання розрахованих статистичних ваг.

Для формування показників ДСС застосовуються методи обчислення середніх, відносних величин; арифметичного підсумовування абсолютних величин та їх розподілу за категоріями тощо.

Отримані результати для забезпечення їх якості аналізуються, зокрема, з точки зору взаємозв'язку показників, а також здійснюється аналіз абсолютних, відносних та середніх величин, вивчаються тенденції.

Здійснюється формування статистичної інформації, яка отримується за результатами ДСС, для поширення.

VII. Статистичні методи уникнення розкриття конфіденційних статистичних даних статистичного спостереження

1. Забезпечення статистичної конфіденційності у практиці проведення ДСС здійснюється згідно з міжнародними вимогами до правил конфіденційності статистичної інформації відповідно до розділу V Регламенту Європейського парламенту і Ради (ЄС) № 223/2009 від 11 березня 2009 року щодо європейської статистики [21], а також відповідно до вимог статей 25, 29, 30, 31, 32, 37 Закону України "Про офіційну статистику" [1], статей 18, 21 Закону України "Про інформацію" [2], статей 6, 7 Закону України "Про доступ до публічної інформації" [3], статей 5, 6, 7, 24 Закону України "Про захист персональних даних" [4].

Також забезпечення статистичної конфіденційності проведення ДСС відбувається з урахуванням основних принципів і статистичних методів, визначених пунктом 1 підрозділу 2 розділу IV Методологічних положень щодо забезпечення статистичної конфіденційності офіційної державної статистичної інформації [6].

Для забезпечення встановлених законодавством гарантій перед респондентами щодо забезпечення конфіденційності наданої ними статистичної інформації використання цієї інформації відбувається виключно у статистичних цілях.

2. У ході проведення ДСС реалізуються такі заходи щодо забезпечення конфіденційності статистичної інформації: надання статистичної інформації, отриманої за результатами ДСС, користувачам у агрегованому знеособленому вигляді; нерозповсюдження статистичної інформації, яка була отримана в ході проведення ДСС, якщо є загроза розкриття первинних даних; нерозголошення інформації щодо сукупності респондентів, які підлягають статистичному спостереженню, сформованих на основі первинних даних, отриманих від

респондентів під час проведення ДСС, що є конфіденційними.

3. Контроль ризику розкриття статистичної інформації здійснюється для кожного з показників ДСС, що перелічені в розділі II цих Методологічних положень, за правилом порогового значення статистичного показника, згідно з яким значення є вразливим, якщо воно розраховано на базі занадто малої кількості фізичних осіб/домогосподарств (десять одиниць і менше).

Для усунення загрози розкриття конфіденційності статистичних даних застосовуються такі методи, як знеособлення, агрегація, блокування вразливого значення (первинне блокування) та блокування значень, за допомогою яких можна розрахувати вразливі значення, що були заблоковані на етапі первинного блокування (вторинне блокування), уключаючи блокування значень взаємопов'язаних показників та беручи до уваги їх розрізи й агрегацію.

VIII. Поширення результатів статистичного спостереження

1. Відповідно до Закону України "Про офіційну статистику" [1] поширення статистичної інформації, отриманої за результатами державних статистичних спостережень, здійснюється у агрегованому знеособленому вигляді.

2. З метою забезпечення статистичної конфіденційності поширенню не підлягає агрегована знеособлена статистична інформація, яка містить дані, отримані від десяти та менше фізичних осіб/домогосподарств, а також інформація про респондентів ДСС.

3. З метою забезпечення вільного та одночасного доступу користувачів узагальнена статистична інформація за результатами державного статистичного спостереження "Обстеження робочої сили" оприлюднюється на офіційному вебсайті Держстату (www.ukrstat.gov.ua) та його територіальних органів (www.ukrstat.gov.ua/work/region.html) у відповідних статистичних продуктах (експрес-випуски, статистична інформація, статистичні публікації, файли анонімних мікроданих тощо). Інформація, що оприлюднюється на вебсайтах ТОД, узгоджена з інформацією, що оприлюднює Держстат.

Терміни оприлюднення, вихідні показники та їх розрізи (деталізація), а також статистичні продукти, які поширюються за результатами ДСС, зазначаються у плані державних статистичних спостережень на відповідний рік.

4. Інформацію за результатами ДСС Держстат також надає:

1) за запитамі користувачів статистичної інформації в порядку та на умовах, визначених чинним законодавством;

2) за угодами про взаємообмін інформаційними ресурсами між Держстатом та іншими державними органами, установами, організаціями;

3) міжнародним організаціям (МОП, ЄЕК ООН, МВФ, Євростат та ін.) у межах виконання міжнародних зобов'язань України, а також статистичним службам іноземних держав за їхніми запитами.

5.3 метою інформування користувачів стосовно основних принципів та індикаторів якості результатів ДСС на офіційному вебсайті Держстату за посиланням: https://www.ukrstat.gov.ua/suya/st_zvit/st_zvit_dem_stat/st_zvit_dem_stat_02.htm розміщується стандартний звіт з якості ДСС "Обстеження робочої сили".

ІХ. Перегляд статистичної інформації статистичного спостереження

1. Для ДСС здійснення запланованого регулярного перегляду статистичної інформації не передбачено.

2. За цим ДСС може проводитись спеціальний перегляд даних.

Спеціальний перегляд статистичної інформації здійснюється за результатами проведення чергового перепису населення, у строки (терміни), зазначені у плані ДСС на відповідний рік. Перегляд здійснюється для показників, зазначених у пункті 2 розділу II Методологічних положень.

Перегляду підлягають дані в цілому по Україні, у розрізі регіонів без урахування іншої деталізації із застосуванням макрометоду, оснований на перерахунку агрегованих даних із використанням тенденцій, що склалися.

Перегляд даних ДСС здійснюється за максимально можливий період проведення ДСС, але не менше п'яти останніх років.

3. Також у разі непередбачуваних подій, які можуть значно (до 5%) вплинути на оприлюднену статистичну інформацію за цим ДСС, може здійснюватися незапланований перегляд статистичної інформації.

4. Про спеціальний перегляд статистичної інформації користувачам статистичної інформації повідомляють не пізніше як за пів року, про незапланований перегляд – як тільки виникає потреба в ньому. Повідомлення здійснюється шляхом оприлюднення на офіційному вебсайті Держстату відповідного оголошення.

5. Переглянута інформація оприлюднюється разом із черговим оприлюдненням відповідної статистичної інформації за підсумками ДСС, згідно з календарем оприлюднення інформації, із відповідними поясненнями.

Х. Особливості проведення державного статистичного спостереження в умовах надзвичайних і непереборних обставин (зокрема, в умовах правового режиму воєнного стану в Україні)

1. Унаслідок дії положень підпункту 1 пункту 1 Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії

воєнного стану або стану війни", яким передбачено, що фізичні особи, фізичні особи-підприємці, юридичні особи подають облікові, фінансові, бухгалтерські, розрахункові, аудиторські звіти та будь-які інші документи, подання яких вимагається відповідно до норм чинного законодавства в документальній та/або в електронній формі, протягом трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни за весь період неподання звітності чи обов'язку подати документи [5], отримання даних за цим статистичним спостереженням, наведених у розділі IV цих Методологічних положень, у повному обсязі не є можливим.

2. Через відсутність даних із джерел, наведених у розділі IV цих Методологічних положень, може не бути можливості здійснити оцінку показників, наведених у розділі II цих Методологічних положень.

3. У випадку отримання даних у неповному обсязі (значно менше, ніж очікуваний рівень відповідей респондентів, наведений у розділі V цих Методологічних положень) оцінка показників, наведених у розділі II цих Методологічних положень, не здійснюється.

4. Строки виконання окремих процесів статистичного виробництва повинні визначатися з урахуванням положень підпункту 1 пункту 1 Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни".

5. Ураховуючи положення Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни", беручи до уваги відсутність звітів і будь-яких інших документів, подання яких вимагається відповідно до норм чинного законодавства від респондентів, у період дії воєнного стану або стану війни, а також протягом трьох місяців після його завершення офіційна державна статистична інформація, щодо якої неможливо забезпечити відповідну якість, може не поширюватися.

Про зазначене користувачам повідомляють додатково шляхом оприлюднення відповідного оголошення на офіційному вебсайті Держстату (www.ukrstat.gov.ua) та вебсайтах його територіальних органів (www.ukrstat.gov.ua/work/region.html), надання усних чи письмових роз'яснень, наведення пояснень (приміток) у статистичних продуктах тощо.

Директор департаменту обстежень
домогосподарств апарату Держстату

Алла СОЛОП

Додаток 1
до Методологічних положень
(пункт 5 розділу II)

**Показники, що поширюються за результатами державного статистичного спостереження
"Обстеження робочої сили"**

Найменування показника	Періодичність	Розпорядник	Територіальний розріз	Інші розрізи
1	2	3	4	5
Кількість робочої сили	Квартальна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 15–59, 20–64, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше)
			Регіони	За віковими групами (15 років і старше, 20–64, 15–70, 15–59 років)
	Річна		Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 20–64, 15–59, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); рівнем освіти (повна вища, базова вища, неповна вища, професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти); шлюбним станом (одружені, ніколи не перебували у шлюбі, розлучені, удові); професійними групами згідно з дипломом /посвідченням (розділ/підрозділ КП); місцем народження (в Україні, в іншій країні); тривалістю проживання в Україні осіб, які народилися в іншій країні (1 рік, 2–10 років, 11–20 років, 21 рік і більше)
			Регіони	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 20–64, 15–59, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); рівнем освіти (повна вища, базова вища, неповна вища, професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
Рівень участі населення в робочій силі	Квартальна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 15–59, 20–64, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше)
			Регіони	За віковими групами (15 років і старше, 20–64, 15–70, 15–59 років)
	Річна		Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 20–64, 15–59, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); рівнем освіти (повна вища, базова вища, неповна вища, професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти); шлюбним станом (одружені, ніколи не перебували у шлюбі, розлучені, удові)
			Регіони	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 20–64, 15–59, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); рівнем освіти (повна вища, базова вища, неповна вища, професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти)
Кількість зайнятого населення	Квартальна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 15–59, 20–64, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); типами робочих місць; статусом у зайнятості (працюючі за наймом, роботодавці, самозайняті, безкоштовно працюючі члени сім’ї)
			Регіони	За віковими групами (15 років і старше, 20–64, 15–70, 15–59 років)
	Річна		Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 20–64, 15–59, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); рівнем освіти (повна вища, базова вища, неповна вища, професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти); типами робочих місць; статусом у зайнятості (працюючі за наймом, роботодавці, самозайняті, безкоштовно працюючі члени сім’ї); видами економічної діяльності (секція за КВЕД);

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
				шлюбним станом (одружені, ніколи не перебували у шлюбі, розлучені, удові); тривалістю звичайного тижневого робочого часу (до 20 годин, 20–29, 30–39, 40 годин, понад 40 годин); тривалістю фактичного тижневого робочого часу (до 20 годин, 20–29, 30–39, 40 годин, понад 40 годин); професійними групами (розділ/підрозділ КП); професійними групами згідно з дипломом/посвідченням (розділ/підрозділ КП); місцем народження (в Україні, в іншій країні); тривалістю проживання в Україні осіб, які народилися в іншій країні (1 рік, 2–10 років, 11–20 років, 21 рік і більше); місцем знаходження роботи (в межах населеного пункту за місцем проживання; в іншому населеному пункті, але в межах регіону проживання; в іншому населеному пункті, поза межами регіону проживання на території України)
			Регіони	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 20–64, 15–59, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); рівнем освіти (повна вища, базова вища, неповна вища, професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти); типами робочих місць; статусом у зайнятості (працюючі за наймом, роботодавці, самозайняті, безкоштовно працюючі члени сім'ї); видами економічної діяльності (секція за КВЕД); місцем знаходження роботи (в межах населеного пункту за місцем проживання; в іншому населеному пункті, але в межах регіону проживання; в іншому населеному пункті, поза межами регіону проживання на території України); професійними групами (розділ КП)
Рівень зайнятості населення	Квартальна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 15–59, 20–64, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше)
			Регіони	За віковими групами (15 років і старше, 20–64, 15–70, 15–59 років)
	Річна		Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 20–64, 15–59, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); рівнем освіти (повна вища, базова вища, неповна вища, професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти); шлюбним станом (одружені, ніколи не перебували у шлюбі, розлучені, удові); наявністю в осіб дітей; наявністю в осіб дітей віком до 3 років; наявністю в осіб дітей віком 3–5 років

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
			Регіони	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 20–64, 15–59, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); рівнем освіти (повна вища, базова вища, неповна вища, професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня-або не мають освіти)
Кількість осіб, які тимчасово не працювали	Річна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); причинами тимчасової відсутності на роботі (щорічна відпустка, відпустка у зв'язку з вагітністю, пологами та для догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством, відпустка без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), тимчасова непрацездатність (хвороба, травма), догляд за хворим, сезонний характер роботи, вихідні дні згідно з графіком роботи, призупинення виробництва або діяльності через збої в постачанні сировини, техніки, матеріалів, відсутність замовлень або покупців, вихід з ладу техніки, інші причини)
Кількість безробітного населення (за методологією МОП)	Квартальна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 15–59, 20–64, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); причинами незайнятості (вивільнені з економічних причин, звільнені за власним бажанням, за угодою сторін, звільнені у зв'язку з закінченням строку контракту або договору найму, не працевлаштовані після закінчення закладів освіти, сезонний характер роботи, виконують домашні (сімейні) обов'язки, звільнені за станом здоров'я, через оформлення пенсії, демобілізовані з військової строкової служби, інше)
			Регіони	За віковими групами (15 років і старше, 20–64, 15–70, 15–59 років)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
	Річна		Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 15–59, 20–64, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); рівнем освіти (вища (повна, базова та неповна), професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти); причинами незайнятості (вивільнені з економічних причин, звільнені за власним бажанням, за угодою сторін, звільнені у зв'язку з закінченням строку контракту або договору найму, не працевлаштовані після закінчення закладів освіти, сезонний характер роботи, виконують домашні (сімейні) обов'язки, звільнені за станом здоров'я, через оформлення пенсії, демобілізовані з військової строкової служби, інше); шлюбним станом (одружені, ніколи не перебували у шлюбі, розлучені, удові); професійними групами згідно з дипломом/ посвідченням розділ/підрозділ КП); тривалістю пошуку роботи (до 1 місяця, від 1 до 3, від 3 до 6, від 6 до 9, від 9 до 12 місяців, 12 місяців і більше); способами пошуку роботи (вивчали оголошення в пресі, вивчали оголошення в Інтернеті, шляхом розміщення або оновлення анкет у професійних чи соціальних мережах в Інтернеті, через особисті зв'язки (друзів, родичів чи інших посередників), зверталися до роботодавців, шукали роботу на ринках чи інших громадських місцях, зверталися до державної служби зайнятості, зверталися до приватної фірми з працевлаштування, інше); професійними групами (розділ КП); видами економічної діяльності (секція за КВЕД); місцем народження (в Україні, в іншій країні); тривалістю проживання в Україні осіб, які народилися в іншій країні (1 рік, 2–10 років, 11–20 років, 21 рік і більше)
			Регіони	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 20–64, 15–34, 35–49 років, 50 років і старше); рівнем освіти (вища (повна, базова та неповна), професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти); причинами незайнятості (вивільнені з економічних причин, звільнені за власним бажанням, за угодою сторін, звільнені у зв'язку з закінченням строку контракту або договору найму, не працевлаштовані після закінчення закладів освіти, сезонний характер роботи, виконують домашні (сімейні) обов'язки, звільнені за станом здоров'я, через оформлення пенсії,

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
				демобілізовані з військової строкової служби, інше); тривалістю пошуку роботи (до 1 місяця, від 1 до 3, від 3 до 6, від 6 до 9, від 9 до 12 місяців, 12 місяців і більше); способами пошуку роботи (вивчали оголошення в пресі, вивчали оголошення в Інтернеті, шляхом розміщення або оновлення анкет у професійних чи соціальних мережах в Інтернеті, через особисті зв'язки (друзів, родичів чи інших посередників), зверталися до роботодавців, шукали роботу на ринках чи інших громадських місцях, зверталися до державної служби зайнятості, зверталися до приватної фірми з працевлаштування, інше)
Кількість потенційної робочої сили	Річна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15–70, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–70 років); причинами незайнятості (вивільнені з економічних причин; звільнені за власним бажанням, за угодою сторін; звільнені у зв'язку з закінченням строку контракту або договору найму; не працевлаштовані після закінчення закладів освіти; сезонний характер роботи, виконують домашні (сімейні) обов'язки; звільнені за станом здоров'я, через оформлення пенсії; інше); тривалістю незайнятості (до 1 місяця, від 1 до 3, від 3 до 6, від 6 до 9, від 9 до 12 місяців, 12 місяців і більше)
Кількість недовикористаної робочої сили	Річна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15–70, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–70 років)
Рівень безробіття населення (за методологією МОП)	Квартальна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 15–59, 20–64, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше)
			Регіони	За віковими групами (15 років і старше, 20–64, 15–70, 15–59 років)
	Річна		Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 15–59, 20–64, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); рівнем освіти (вища (повна, базова та неповна), професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти); шлюбним станом (одружені, ніколи не перебували у шлюбі, розлучені, удові)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
			Регіони	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 20–64, 15–34, 35–49 років, 50 років і старше); рівнем освіти (вища (повна, базова та неповна); професійно-технічна; повна загальна середня; базова, початкова загальна середня або не мають освіти)
Рівень довготривалого безробіття	Річна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15–70, 15–59)
			Регіони	За статтю; віковими групами (15–70, 15–59)
Рівень безробіття населення з урахуванням потенційної робочої сили	Річна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська)
Рівень недовикористання робочої сили	Річна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15–70, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–70 років)
Кількість осіб, які не входять до складу робочої сили	Квартальна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 20–64, 15–59, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 років і старше); причинами незайнятості (пенсіонери; учні, студенти; виконують домашні (сімейні) обов'язки; стан здоров'я; зневірені; перебувають на утриманні; вважають, що немає підходящої роботи; не знають, де і як шукати роботу; сезонний характер роботи; сподіваються повернутися на попередню роботу; інше)
			Регіони	За віковими групами (15 років і старше, 20–64, 15–70, 15–59 років)
	Річна		Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 15–64, 20–64, 15–59, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); рівнем освіти (повна вища, базова вища, неповна вища, професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти); причинами незайнятості (пенсіонери; учні, студенти; виконують домашні (сімейні) обов'язки; стан здоров'я; зневірені; перебувають на утриманні; вважають, що немає підходящої роботи; не знають, де і як шукати роботу; сезонний характер роботи; сподіваються повернутися на попередню роботу; інше); шлюбним станом (одружені, ніколи не перебували у шлюбі, розлучені, удові); професійними групами згідно з дипломом/посвідченням (розділ/підрозділ КП); місцем народження (в Україні, в іншій країні); тривалістю проживання в Україні осіб, які народилися в іншій країні (1 рік, 2–10 років, 11–20 років, 21 рік і більше)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
			Регіони	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–34, 20–64, 15–59, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); рівнем освіти (повна вища, базова вища, неповна вища, професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти); причинами незайнятості (пенсіонери; учні, студенти; виконують домашні (сімейні) обов'язки; стан здоров'я; зневірені; перебувають на утриманні; вважають, що немає підходящої роботи; не знають, де і як шукати роботу; сезонний характер роботи; сподіваються повернутися на попередню роботу; інше)
Кількість неформально зайнятого населення	Квартальна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); видами економічної діяльності (секція за КВЕД); статусом у зайнятості (за наймом, не за наймом)
	Річна		Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше); рівнем освіти (повна вища, базова вища, неповна вища, професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти); видами економічної діяльності (секція за КВЕД); професійними групами (розділ КП); статусом у зайнятості (за наймом, не за наймом); типами робочих місць
			Регіони	За типами робочих місць
	Піврічна		Україна, Регіони	-
Рівень участі населення в неформальній зайнятості	Річна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15 років і старше, 15–70, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років, 71 рік і старше)
			Регіони	-
	Піврічна		Україна, Регіони	-

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
Середня тривалість фактично відпрацьованого тижневого робочого часу	Річна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); професійними групами (розділ КП); видами економічної діяльності (секція за КВЕД); статусом у зайнятості (працюючі за наймом, роботодавці, самозайняті, безкоштовно працюючі члени сім'ї); тривалістю звичайного тижневого робочого часу (до 20 годин, 20–29, 30–39, 40 годин, понад 40 годин)
Середня тривалість пошуку роботи	Річна	Держстат	Україна, Регіони	За статтю; типом місцевості (сільська, міська)
Кількість молоді, яка не працює, не навчається та не набуває професійних навичок	Річна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15–24, 15–34)
Частка молоді, яка не працює, не навчається та не набуває професійних навичок	Річна	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15–24, 15–34)
Рівень участі населення у формальних та неформальних видах навчання та професійної підготовки	Річна	Держстат	Україна	За статтю; віковими групами (15–70, 15–64, 15–24, 25–64 років)
Частка населення за рівнем освіти	Річна	Держстат	Україна	За статтю; віковими групами (15 років і старше, 15–24, 25–64); рівнем освіти (повна вища, базова вища, неповна вища, професійно-технічна, повна загальна середня, базова, початкова загальна середня або не мають освіти)
Кількість домогосподарств, які отримували допомогу з-за кордону	Один раз на п'ять років	Держстат	Україна	За джерелом надходження (чоловік, дружина, діти (син, дочка), батьки, інші родичі, друзі та інші); розміром грошової допомоги (до 500, 500–1000, 1001–2000, 2001–3000, 3001–4000, 4001–5000, понад 5000 дол. США); самооцінкою рівня добробуту (заможні, середні, нижче середнього, бідні, дуже бідні)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
Кількість трудових мігрантів	Один раз на п'ять років	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15–70, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років); країнами перебування (ПККС); категоріями трудових мігрантів (трудова мігранти, які повернулися до України, короткострокові трудові мігранти, працівники-емігранти); територіальними зонами (Північ, Центр, Південь, Схід, Захід); шлюбним станом (одружені, ніколи не перебували у шлюбі, розлучені, удови); рівнем освіти (повна вища, базова вища, неповна вища, професійно-технічна, повна загальна середня, базова загальна середня); професійними групами (розділ КП); видами економічної діяльності (секція за КВЕД); рівнем володіння мовою країни перебування (не розмовляли і не розуміли, розуміли, але не розмовляли, розуміли та трохи розмовляли, могли спілкуватися, вільно володіли); частотою поїздок (здійснили одну поїздку, здійснювали декілька поїздок на рік, щомісячно, здійснювали поїздку щотижня); тривалістю перебування (до 1 тижня, від 1 тижня до 1 місяця, від 1 місяця до 3 місяців, від 3 місяців до 6 місяців, від 6 місяців до 12 місяців, понад 12 місяців); правовим статусом у країнах перебування (дозвіл на проживання та на роботу, дозвіл на роботу, тимчасова реєстрація, туристична віза, без офіційного статусу, статус не визначено); способами працевлаштування (через приватні агентства з працевлаштування, через приватних осіб з працевлаштування, безпосередньо через роботодавця, через друзів, родичів, знайомих, інше); статусом у зайнятості (наймані працівники підприємств, установ, організацій, наймані працівники у домогосподарствах, самозайняті); формою трудового договору (письмова, усна або статус не визначено); відповідністю роботи за кордоном до кваліфікації, отриманої в Україні (згідно отриманій кваліфікації, в іншій сфері, ніж потребує кваліфікація, з нижчою кваліфікацією, з вищою кваліфікацією, на роботі, що не потребувала кваліфікації, не визначено); часткою витрат на проживання (до 10 %, від 10 % до 25 %, від 25 % до 50 %, від 50 % до 75 %, 75 % та більше); тривалістю відпрацьованого часу (до 40 годин, 41–60 годин, 61–80 годин, понад 80 годин, не визначена); розміром середньомісячного заробітку (до 250, 251–500, 501–1000, 1001–2000, понад 2000 дол. США); сумою направлених коштів домогосподарствам (до 500, 500–1000, 1001–2000, 2001–3000, 3001–4000, 4001–5000, понад 5000 дол. США); способами направлення коштів

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
				домогосподарствам (банківський переказ, організація з грошових переказів, поштовий переказ, особисто, через друзів чи родичів, кур'єра, через водіїв автотранспорту, інше); причинами працевлаштування (відсутність в Україні підходящої роботи, що відповідає здобутій кваліфікації, низький рівень заробітної плати, бажання підвищити рівень кваліфікації за кордоном, зробити кар'єру, бажання жити за кордоном, несприятливі умови праці в Україні, сімейні обставини (возз'єднання з сім'єю, виїзд з чоловіком/дружиною, заміжжя/одруження тощо), інше); причинами втрати роботи в Україні (сезонний характер роботи, закінчення терміну договору, втрата роботи, погано розвивалась власна справа, зменшилась кількість клієнтів, невідповідність роботи отриманій кваліфікації, низький рівень оплати праці, несприятливі умови праці, сімейні обставини, бажання набути досвід роботи за кордоном, інше); рівнем соціального захисту (медичне страхування, щорічна оплачувана відпустка, оплата лікарняного, щотижневий вихідний день, оплата понаднормової роботи, соціальне страхування, не було права на жодну пільгу, не визначено); умовами праці (умови нормальні, робота відрізнялась від обіцяної, було переведення від одного роботодавця до іншого, несприятливі умови праці, оплата затримувалась або виплачувалась в неповному обсязі, понаднормова неоплачувана робота, інше місце роботи, ніж передбачалося, інше, не визначено)
Кількість громадян, які планували виїхати за кордон	Один раз на п'ять років	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15–70, 15–24, 25–29, 30–34, 35–39, 40–49, 50–59, 60–70 років); метою поїздки (туризм, відвідування родичів, друзів, сімейні обставини, возз'єднання з сім'єю, пошук роботи, робота, власна справа, бізнес, службове відрядження, специфіка роботи, пов'язана з постійним перетином кордону, навчання, лікування, інше); територіальними зонами (Північ, Центр, Південь, Схід, Захід); способами організації поїздки (оформлення документів для отримання візи, дозволу на роботу, придбання квитків для здійснення поїздки, складання контракту з особою, що проживає в країні призначення, ніяких заходів не вживалось, інше); тривалістю поїздки (до 1, від 1 до 3, від 3 до 6, від 6 до 12, 12 і більше місяців, не встановлена)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
Кількість населення за робочими навичками	Поширення у 2025 році	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами (15–74, 15–34, 15–59 років); статусом участі в робочій силі (зайняті, безробітні, особи, які не входять до складу робочої сили); за мірою використання робочого часу (увесь або більше робочого часу, половина робочого часу або трохи більше половини, частина робочого часу, незначна частина робочого часу, робочий час не витрачався, не визначено)
Кількість осіб, які виконували обов'язки по догляду за дітьми та непрацездатними родичами	Один раз на вісім років	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами; рівнем освіти; шлюбним станом; статусом участі в робочій силі (зайняті, безробітні, особи, які не входять до складу робочої сили); статусом у зайнятості (за наймом, не за наймом); причинами впливу на зайнятість; тривалістю догляду
Кількість осіб, які користувалися послугами з догляду за дітьми	Один раз на вісім років	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами; рівнем освіти; шлюбним станом; статусом участі в робочій силі (зайняті, безробітні, особи, які не входять до складу робочої сили); статусом у зайнятості (за наймом, не за наймом)
Кількість осіб, які не користувалися послугами з догляду за дітьми	Один раз на вісім років	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами; рівнем освіти; шлюбним станом; статусом участі в робочій силі (зайняті, безробітні, особи, які не входять до складу робочої сили); причинами невикористання послуг
Кількість осіб, які припиняли трудову діяльність для догляду за дітьми	Один раз на вісім років	Держстат	Україна	За статтю; типом місцевості (сільська, міська); віковими групами; рівнем освіти; шлюбним станом; видами відпусток; тривалістю перерви в роботі

Додаток 2
до Методологічних положень
(підпункт 1 пункту 1 розділу IV)

Опис інформації у формі № 1-ОРС (місячна) "Анкета домогосподарства"

№ з/п	Найменування інформації	Періодичність	Розріз
1	2	3	4
1	Уніфікований код домогосподарства	місячна	х
2	Порядковий номер опитування	місячна	За варіантами: перший; другий; третій; четвертий
3	Обстежуваний тиждень	місячна	х
4	Загальна кількість осіб, які перебувають у складі домогосподарства	місячна	х
5	Наявність респондента у домогосподарстві	місячна	За варіантами відповідей: проживав(ла) в домогосподарстві; тимчасово відсутній(я) до 12 місяців або повернення очікується впродовж наступних 12 місяців; відсутній(я) понад 12 місяців або повернення не очікується впродовж наступних 12 місяців
6	Соціально-демографічні характеристики кожного члена домогосподарства:	місячна	
	№ особи в межах домогосподарства	місячна	х
	ім'я, по батькові	місячна	х
	дата народження	місячна	Число, місяць, рік
	стать	місячна	За ознакою статі: чоловік; жінка
	родинні стосунки до особи в домогосподарстві, яка зазначена першою	місячна	За варіантами відповідей: особа, зазначена першою; чоловік/дружина (у т. ч., які перебувають у незареєстрованому шлюбі); син/дочка (біологічні/усиновлені/пасинок/пасербиця); зять/невістка; онук/онучка; батько/мати (біологічні/усиновлювачі/вітчим/мачуха); тесть/теща/свекор/свекруха; дідусь/бабуся; брат/сестра (зведений(а) брат/сестра); інший родич (двоюридний(а) брат/сестра, дядько/тітка, племінник(ця), брат/сестра чоловіка/дружини та ін.); інша особа (не родич)

Продовження додатка 2

1	2	3	4
	шлюбний стан	місячна	За варіантами відповідей: неодружений/неодружена; одружений/одружена (у т. ч., які перебувають у незареєстрованому шлюбі); удівець/удова; розлучений/розлучена; дитина до 15 років
	код чоловіка/дружини	місячна	За порядковим номером респондента; Чоловік/дружина не проживає у цьому домогосподарстві
	код батька	місячна	За порядковим номером респондента; Не має батька або батько не проживає у цьому домогосподарстві
	код матері	місячна	За порядковим номером респондента; Не має матері або мати не проживає у цьому домогосподарстві
	громадянство	місячна	За варіантами відповідей: громадянин України; громадянин іншої країни; особа без громадянства; невідомо
	країна громадянства	місячна	За кодом країни (код країни згідно із ПККС)
	країна народження	місячна	За варіантами відповідей: Україна; інша країна; за кодом країни (код країни згідно із ПККС)
	країна народження батька	місячна	За варіантами відповідей: Україна; інша країна; невідомо; за кодом країни (код країни згідно із ПККС)
	країна народження матері	місячна	За варіантами відповідей: Україна; інша країна; невідомо; за кодом країни (код країни згідно із ПККС)
	проживання за кордоном безперервно один рік або більше	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
	кількість років проживання в Україні з дати останнього прибуття	місячна	x
	країна постійного проживання до останнього переїзду до України	місячна	За кодом країни (код країни згідно із ПККС)
	причина переїзду до України	місячна	За варіантами відповідей: робота; сімейні обставини (включаючи возз'єднання сім'ї); освіта або навчання; отримання міжнародного захисту чи притулку; вихід на пенсію; інша причина
	наявність роботи або пропозиції роботи в Україні до міграції	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні/Не знаю

Продовження додатка 2

1	2	3	4
7	Зміни у складі домогосподарства	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
8	Причини змін у складі домогосподарства	місячна	За варіантами відповідей: перебуває у складі домогосподарства; увійшов(ла) до складу домогосподарства; вибув(ла) зі складу домогосподарства; помер(ла)
9	Режим інтерв'ю, що використовується	місячна	За варіантами відповідей: опитування респондента з використанням паперової анкети (РАPI); опитування респондента з використанням планшета, смартфона (САPI); телефонне інтерв'ю (САТІ); самостійне проходження респондентом інтернет-опитування (САWІ); інше
10	Участь домогосподарства в обстеженні	місячна	За варіантами відповідей: опитування проведено; відмова від опитування; опитування не проведено з інших причин; нежиле приміщення
	Розрахункові (автоматичні) при введені інформації		
11	Дата опитування	місячна	Число, місяць, рік
12	Вік у повних роках	місячна	x
13	Ознака домогосподарства за кодом території, типом місцевості, загальнодержавним номером ПТОВ (ВТОВ), номером ротаційної групи, номером обстеження	місячна	x
14	Рік обстеження	місячна	x
15	Місяць обстеження	місячна	x
16	Тиждень інтерв'ю	місячна	x

Додаток 3
до Методологічних положень
(підпункт 1 пункту 1 розділу IV)

Опис інформації у формі № 2-ОРС (місячна) "Анкета обстеження робочої сили"

№ з/п	Найменування інформації	Періодичність	Розріз
1	2	3	4
1	Уніфікований код домогосподарства	місячна	х
2	№ особи в межах домогосподарства (відповідає № особи ф. №1-ОРС)	місячна	х
3	Обстежуваний тиждень	місячна	х
4	Участь в обстеженні	місячна	За варіантами відповідей: самостійно; інший член домогосподарства
5	Участь в опитуванні	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
6	Належність респондента до зайнятого населення (наявність роботи з метою отримання оплати або доходу (прибутку) чи роботи в особистому селянському господарстві або на дачній, присадибній чи городній земельній ділянці, з метою продажу чи обміну продукції; роботи, чи на безоплатній основі, допомагаючи на підприємстві чи власній справі, що належать члену родини, для одержання сімейного доходу, на якій респондент був тимчасово відсутній)	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні

Продовження додатка 3

1	2	3	4
7	Причина відсутності респондента на роботі	місячна	За причинами тимчасової відсутності: щорічна відпустка або інші оплачувані відпустки; вихідні дні згідно з графіком роботи (вахтовий метод, гнучкий графік роботи та інше); тимчасова непрацездатність (хвороба чи травма); відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами (оплачувана відпустка); навчання, перепідготовка з відривом від виробництва, підвищення кваліфікації, навчальна відпустка; відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею віку згідно з чинним законодавством; робота має сезонний характер; відпустка без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт); призупинення виробництва або діяльності через збої в постачанні сировини, техніки, матеріалів, брак замовлень або відсутність покупців, вихід з ладу техніки тощо; інша причина; робота ще не розпочата
8	Наявність соціальної допомоги чи оплати, пов'язану з цією роботою під час відпустки по догляду за дитиною	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
9	Очікувана тривалість відсутності на роботі через відпустку по догляду за дитиною	місячна	За тривалістю: 3 місяці або менше; більше 3 місяців
10	Наявність регулярних завдань чи обов'язків у міжсезоння, які пов'язані з сезонною роботою (наприклад, ремонт, технічне обслуговування, приймання замовлень тощо)	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
11	Очікувана тривалість відсутності на роботі	місячна	За тривалістю: 3 місяці або менше; більше 3 місяців; не знаю
12	Наявність додаткової роботи	місячна	За варіантами відповідей: ні, це моя єдина робота; так, у мене є ще одна робота; так, у мене є ще декілька робіт; не знаю

Продовження додатка 3

1	2	3	4
13	Статус у зайнятості на основній роботі	місячна	За статусом у зайнятості: роботодавець (працює на власному підприємстві із залученням на постійній основі найманих працівників); самозайнятий (працює самостійно без залучення найманих працівників); найманий працівник (виконує роботу за заробітну плату, винагороду грошима або натурою); безкоштовно працюючий член сім'ї (допомагає на підприємстві або у власній справі, що належить будь-кому з членів родини)
14	Місце знаходження роботи (заняття)	місячна	За місцем знаходження: у населеному пункті, де проживаєте; в іншому населеному пункті, але в межах регіону проживання; в іншому населеному пункті, поза межами регіону проживання, але на території України; в іншій країні
15	Характеристики основного місця роботи	місячна	За характеристикою місця роботи: назва регіону та району (код території за КАТОТТГ (5 цифр)); назва країни (код країни згідно із ПКС (3 цифри)); назва виду діяльності або продукції чи послуг, які виробляються/надаються (код за КВЕД (ДК 009:2010) (4 цифри) або введення текстової частини); назва посади, професії або заняття (код за КП (4 цифри) або введення текстової частини)
16	Умови здійснення діяльності підприємства (установи, організації), власної справи	місячна	За умовами здійснення діяльності: із реєстрацією підприємства – юридичної особи; із реєстрацією підприємницької діяльності фізичної особи; реєстрація діяльності на стадії оформлення; не потребує реєстрації; поки що ніяк не зареєстроване
17	Тривалість робочого дня (тижня)	місячна	За тривалістю робочого дня (тижня): із повним робочим днем (тижнем); із неповним робочим днем (тижнем); тривалість робочого дня не встановлена
18	Причина роботи з неповним робочим днем	місячна	За причинами: освіта або навчання; за станом здоров'я (хворів(ла)); доглядаю за дитиною (дітьми), хворим(и), особою (особами) похилого віку; інші сімейні причини (виконання домашніх (сімейних) обов'язків, потреба приділяти більше часу родині, вагітність, одруження тощо); інші особисті причини (догляд за друзями або не родичами, бажання мати більше вільного часу, небажання або немає потреби працювати, переїзд або зміна місця проживання, бажання займатися іншою діяльністю, наприклад, волонтерством, хобі, спортом тощо); не вдалося знайти роботу з повним робочим днем (тижнем); така робота мене влаштовує; інша причина

Продовження додатка 3

1	2	3	4
19	Причина відмови від використання послуг догляду за дітьми чи хворими, особами похилого віку	місячна	За причинами: не можу собі це дозволити; відповідні послуги недоступні; хочу самостійно дбати про дитину чи родича; інша причина
20	Робота вдома	місячна	За варіантами відповідей: так, переважно (не менше половини робочих днів); іноді (менше половини робочих днів); не працюю вдома
21	Виконання роботи віддалено через мережу Інтернет без зарахування до штату підприємства, як фрилансер	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
22	Характеристики основного місця роботи	місячна	За характером роботи: постійна; тимчасова
23	Причина тимчасової роботи	місячна	За причинами: не можу знайти постійну роботу; не хочу мати постійну роботу; випробувальний строк; учнівство (частина формальної освіти); навчання на виробництві (стажери, інтернатура, наукові асистенти тощо); робота доступна лише за договором (контрактом) на визначений строк; інша причина
24	Тривалість тимчасової роботи	місячна	За тривалістю виконання роботи: до 1 місяця; від 1 до менше 3 місяців; від 3 до менше 6 місяців; від 6 місяців до менше 1 року; від 1 року до менше 1,5 року; від 1,5 року до менше 2 років; від 2 років до менше 3 років; 3 роки або більше; не знаю
25	Наявність соціальних гарантій (сплата єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (пенсійне, на випадок безробіття, у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, від нещасного випадку на виробництві); право на оплачувану щорічну відпустку; право на оплачуваний лікарняний)	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні/Не знаю

Продовження додатка 3

1	2	3	4
26	Наявність договору з приватною фірмою з працевлаштування щодо роботи в іншого роботодавця	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
27	Нагляд за іншими співробітниками	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
28	Кількість працівників на підприємстві (установі, організації) або у власній справі	місячна	За кількістю працівників: 1–9 осіб (та введення точної кількості); 10–19 осіб; 20–49 осіб; 50–249 осіб; 250 осіб і більше; не знаю, але менше 10 осіб; не знаю, але більше 9 осіб
29	Початок роботи	місячна	Рік (4 цифри) Місяць (2 цифри)
30	Участь державної служби зайнятості в пошуку роботи	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні/Не знаю
31	Найуспішніший спосіб пошуку поточної основної роботи (заняття)	місячна	За способом пошуку: вивчав(ла) оголошення про роботу; запитав(ла) друзів, родичів чи знайомих; звертався(лася) до державної служби зайнятості; звертався(лася) до приватної фірми з працевлаштування; через заклад освіти, стажування або попередній досвід роботи; шляхом звернення до роботодавців; роботодавець безпосередньо зв'язався зі мною ; участь у публічному конкурсі; інший спосіб
32	Наявність упродовж останніх чотирьох тижнів (уключаючи обстежуваний тиждень) роботи позмінно	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні/Не знаю
33	Наявність упродовж останніх чотирьох тижнів (уключаючи обстежуваний тиждень) або останніх дванадцяти робочих тижнів роботи ввечері, зокрема з 18:00 до 22:00	місячна	За варіантами відповідей: так, часто (не менше половини робочих днів); іноді (менше половини робочих днів); не працюю ввечері; не знаю
34	Наявність упродовж останніх чотирьох тижнів (уключаючи обстежуваний тиждень) або останніх дванадцяти робочих тижнів роботи вночі, зокрема з 22:00 до 06:00	місячна	За варіантами відповідей: так, часто (не менше половини робочих днів); іноді (менше половини робочих днів); не працюю вночі; не знаю

Продовження додатка 3

1	2	3	4
35	Наявність упродовж останніх чотирьох тижнів (уключаючи обстежуваний тиждень) або останніх дванадцяти робочих тижнів роботи в суботу	місячна	За варіантами відповідей: так, часто (2 або більше субот); іноді (1 субота); не працюю в суботу; не знаю
36	Наявність упродовж останніх чотирьох тижнів (уключаючи обстежуваний тиждень) або останніх дванадцяти робочих тижнів роботи в неділю	місячна	За варіантами відповідей: так, часто (2 або більше неділей); іноді (1 неділя); не працюю в неділю; не знаю
37	Самостійне визначення початку та кінця робочого часу для найманих працівників	місячна	За варіантами відповідей: так, можу повністю визначити самостійно; так, можу вибрати умови гнучкого робочого часу; ні, вирішує роботодавець або організація; не знаю
38	Самостійне визначення початку та кінця робочого часу для роботодавців, самозайнятих та безкоштовно працюючих членів сім'ї	місячна	За варіантами відповідей: так, можу повністю визначити самостійно; ні, клієнт(и) або третя сторона (наприклад, організація) вирішує(ють); ні, будь-яка інша залежність (наприклад, погода); не знаю;
39	Кількість клієнтів/замовників впродовж останніх 12 місяців (уключаючи обстежуваний тиждень)	місячна	За кількістю: лише 1 клієнт/замовник; від 2 до 9 клієнтів/замовників; 10 клієнтів/замовників і більше; немає клієнтів/замовників; важко відповісти
40	Одержання впродовж останніх 12 місяців (уключаючи обстежуваний тиждень) принаймні 75% доходу від одного клієнта/замовника	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні/Не знаю
41	Наявність письмового договору (контракту) або усної домовленості з роботодавцем	місячна	За варіантами відповідей: так, письмовий договір (контракт); так, усна домовленість; ні
42	Фіксована кількість робочих годин у договорі (контракті) або усній домовленості	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні/Не знаю
43	Кількість зафіксованих робочих годин у договорі (контракті) або усній домовленості	місячна	Кількість годин Не знаю

Продовження додатка 3

1	2	3	4
44	Відповідність звичайної тривалості робочого часу кількості зафіксованих робочих годин у договорі (контракті) або усній домовленості	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
45	Звичайна тривалість роботи впродовж тижня	місячна	Кількість годин Години змінюються від тижня до тижня Кількість днів
46	Середньотижнева кількість годин за останні чотири робочі тижні (уключаючи обстежуваний тиждень)	місячна	Кількість годин
47	Відсутність на роботі на обстежуваному тижні через свята або відпустку	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
48	Кількість невідпрацьованих днів (уключаючи пів дня) на обстежуваному тижні через свята або відпустку	місячна	Кількість днів (уключаючи пів дня) відсутності
49	Кількість невідпрацьованих годин на обстежуваному тижні через свята або відпустку	місячна	Кількість годин
50	Відсутність на роботі на обстежуваному тижні через власну тимчасову непрацездатність (хворобу чи травму)	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
51	Кількість невідпрацьованих днів (уключаючи пів дня) на обстежуваному тижні через власну тимчасову непрацездатність (хворобу чи травму)	місячна	Кількість днів (уключаючи пів дня) відсутності
52	Кількість невідпрацьованих годин на обстежуваному тижні через власну тимчасову непрацездатність (хворобу чи травму)	місячна	Кількість годин

Продовження додатка 3

1	2	3	4
53	Відсутність на роботі на обстежуваному тижні через інші причини	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
54	Кількість невідпрацьованих днів (уключаючи пів дня) на обстежуваному тижні через інші причини	місячна	Кількість днів (уключаючи пів дня) відсутності
55	Кількість невідпрацьованих годин на обстежуваному тижні через інші причини	місячна	Кількість годин
56	Перевищення тривалості звичайного робочого часу на обстежуваному тижні	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
57	Приблизна кількість додаткових відпрацьованих годин на обстежуваному тижні	місячна	Кількість годин
58	Кількість фактично відпрацьованих годин на обстежуваному тижні на основній роботі	місячна	Кількість годин
59	Сума середнього заробітку (без урахування податків та інших відрахувань із заробітної плати (аліментів, тощо)) на основній роботі за останній місяць	місячна	Сума, грн (6 цифр) Не бажаю відповідати/не знаю
60	Розмір середнього заробітку(без урахування податків та інших відрахувань із заробітної плати (аліментів, тощо)) на основній роботі за останній місяць	місячна	За розміром заробітку: до 6000,00 грн ; 6000,01–8000,00 грн; 8000,01–11000,00 грн; 11000,01–13000,00 грн; 13000,01–15000,00 грн; 15000,01–20000,00 грн; 20000,01–30000,00 грн; 30000,01–40000,00 грн; 40000,01 грн та більше ; не знаю; не бажаю відповідати; не виплачено
61	Статус у зайнятості на додатковій роботі	місячна	За статусом у зайнятості: роботодавець (працює на власному підприємстві із залученням на постійній основі найманих працівників); самозайнятий (працює самостійно без залучення найманих працівників); найманий працівник (виконує роботу за заробітну плату, винагороду грошима або натурою); безкоштовно працюючий член сім'ї (допомагає на підприємстві або у власній справі, що належить будь-кому з членів родини)

Продовження додатка 3

1	2	3	4
62	Вид діяльності підприємства (установи, організації) за додатковою роботою	місячна	Код за КВЕД (ДК 009:2010) (4 цифри) або введення текстової частини
63	Кількість звичайних робочих годин на другій роботі на обстежуваному тижні або на основі попередніх чотирьох робочих тижнів	місячна	Кількість годин
64	Кількість фактично відпрацьованих годин на обстежуваному тижні на другій роботі	місячна	Кількість годин
65	Наявність бажання та готовності працювати більше годин, ніж зазвичай, впродовж двох тижнів для отримання більшого доходу	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
66	Кількість бажаних годин роботи додатково до теперішньої тривалості робочого тижня для збільшення або зменшення доходу	місячна	Кількість годин
67	Причина не готовності працювати більше годин впродовж найближчих двох тижнів	місячна	За причинами: освіта або навчання; за станом здоров'я (хворів(ла)); доглядаю за дитиною (дітьми), хворим(и), особою (особами) похилого віку; інші сімейні причини (виконання домашніх (сімейних) обов'язків, потреба приділяти більше часу родині, вагітність, одруження тощо); інші особисті причини (догляд за друзями або не родичами, бажання мати більше вільного часу, небажання або немає потреби працювати, переїзд або зміна місця проживання, бажання займатися іншою діяльністю, наприклад, волонтерством, хобі, спортом тощо); інша причина
68	Причина відмови від використання послуг догляду за дітьми чи хворими, особами похилого віку	місячна	За причинами: не можу собі це дозволити; відповідні послуги недоступні; хочу самостійно дбати про дитину чи родича; інша причина
69	Пошук впродовж останніх чотирьох тижнів іншої або додаткової роботи	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
70	Наявність досвіду роботи в минулому	місячна	За варіантами відповідей: ні; маю досвід випадкової роботи; маю досвід постійної роботи
71	Тривалість незайнятості	місячна	Рік втрати роботи (4 цифри) Місяць (2 цифри)

Продовження додатка 3

1	2	3	4
72	Причина втрати роботи	місячна	За причинами: у зв'язку з реорганізацією, ліквідацією виробництва, скороченням кількості або штату працівників; за власним бажанням; за угодою сторін; у зв'язку із закінченням строку контракту або договору найму; робота має сезонний характер; за станом здоров'я (хворів(ла)); у зв'язку з оформленням пенсії; у зв'язку з необхідністю догляду за дитиною (дітьми), хворим(и), особою (особами) похилого віку; освіта або навчання; інші сімейні причини (виконання домашніх (сімейних) обов'язків, потреба приділяти більше часу родині, вагітність, одруження тощо); інші особисті причини (догляд за друзями або не родичами, бажання мати більше вільного часу, небажання або немає потреби працювати, переїзд або зміна місця проживання, бажання займатися іншою діяльністю, наприклад, волонтерством, хобі, спортом тощо); інша причина
73	Статус у зайнятості на останній роботі	місячна	За статусом у зайнятості: роботодавець (працює на власному підприємстві із залученням на постійній основі найманих працівників); самозайнятий (працює самостійно без залучення найманих працівників); найманий працівник (виконує роботу за заробітну плату, винагороду грошима або натурою); безкоштовно працюючий член сім'ї (допомагає на підприємстві або у власній справі, що належить будь-кому з членів родини)
74	Характеристики останнього місця роботи	місячна	За характеристикою місця роботи: назва виду діяльності або продукції чи послуг, що вироблялися/надавалися (код за КВЕД (ДК 009:2010) (4 цифри) або введення текстової частини); назва посади, професії або заняття (код за КП (4 цифри) або введення текстової частини)
75	Основна причина незайнятості	місячна	За причинами незайнятості: не працевлаштований(а) після закінчення закладу освіти (загальної середньої, вищої, професійно-технічної); освіта або навчання; за станом здоров'я (хворів(ла)); доглядаю за дитиною (дітьми), хворим(и), особою (особами) похилого віку; інші сімейні причини (виконання домашніх (сімейних) обов'язків, потреба приділяти більше часу родині, вагітність, одруження тощо); інша причина

Продовження додатка 3

1	2	3	4
76	Пошук оплачуваної роботи (заняття) чи спроби організувати власну справу упродовж останніх чотирьох тижнів (уключаючи обстежуваний тиждень)	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
77	Відсутність пошуку роботи (заняття) через наявність майбутнього місця роботи	місячна	За варіантами відповідей: так, але ще не почав працювати; так, почав працювати після обстежуваного тижня; ні
78	Початок майбутньої роботи (заняття) впродовж наступних трьох місяців (рахуючи з кінця обстежуваного тижня)	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
79	Тривалість пошуку роботи	місячна	Кількість місяців (2 цифри)
80	Основний спосіб пошуку роботи (заняття)	місячна	За способом пошуку роботи: розміщував(ла) або відповідав(ла) на оголошення про роботу, включаючи використання інтернет-додатків і вебсайтів; вивчав(ла) оголошення про роботу; запитав(ла) друзів, родичів чи знайомих; шляхом звернення до роботодавців; звертався(лася) до державної служби зайнятості; звертався(лася) до приватної фірми із працевлаштування; розміщував(ла) або оновлював(ла) резюме онлайн; пройшов(ла) тестування, співбесіду чи іспит; проводив(ла) підготовку до відкриття власної справи (шукав(ла) землю, будівлю, приміщення, обладнання, звертався(лася) за дозволами, патентами, кредитами, щоб відкрити власну справу)
81	Бажання мати оплачувану роботу або власну справу, прибуткове заняття	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні

Продовження додатка 3

1	2	3	4
82	Основна причина відсутності пошуку роботи	місячна	За причинами: вважаю, що немає підходящої роботи; освіта або навчання; за станом здоров'я (хворів(ла)); доглядаю за дитиною (дітьми), хворим(и), особою (особами) похилого віку; інші сімейні причини (виконання домашніх (сімейних) обов'язків, потреба приділяти більше часу родині, вагітність, одруження тощо); інші особисті причини (догляд за друзями або не родичами, бажання мати більше вільного часу, небажання або немає потреби працювати, переїзд або зміна місця проживання, бажання займатися іншою діяльністю, наприклад, волонтерством, хобі, спортом тощо); сподіваюсь повернутись на попередню роботу; робота має сезонний характер; пошук роботи здійснювався раніше, але вже не вірю у можливість її знайти; не знаю, де і як шукати роботу або як організувати власну справу; оформлюю пенсію; інша причина
83	Основна причина відсутності необхідності у роботі (занятті)	місячна	За причинами: освіта або навчання; за станом здоров'я (хворів(ла)); доглядаю за дитиною (дітьми), хворим(и), особою (особами) похилого віку; пенсіонер(ка); оформлюю пенсію; інші сімейні причини (виконання домашніх (сімейних) обов'язків, потреба приділяти більше часу родині, вагітність, одруження тощо); інші особисті причини (догляд за друзями або не родичами, бажання мати більше вільного часу, небажання або немає потреби працювати, переїзд або зміна місця проживання, бажання займатися іншою діяльністю, наприклад, волонтерством, хобі, спортом тощо); інша причина
84	Готовність приступити до підходящої роботи (заняття) упродовж найближчих двох тижнів	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
85	Основна причина неготовності приступити до підходящої роботи (заняття) упродовж найближчих двох тижнів	місячна	За причинами: освіта або навчання; за станом здоров'я (хворів(ла)); доглядаю за дитиною (дітьми), хворим(и), особою (особами) похилого віку; інші сімейні причини (виконання домашніх (сімейних) обов'язків, потреба приділяти більше часу родині, вагітність, одруження тощо); інші особисті причини (догляд за друзями або не родичами, бажання мати більше вільного часу, небажання або немає потреби працювати, переїзд або зміна місця проживання, бажання займатися іншою діяльністю, наприклад, волонтерством, хобі, спортом тощо); інша причина

Продовження додатка 3

1	2	3	4
86	Причина відмови від використання послуг догляду за дітьми чи хворими, особами похилого віку	місячна	За причинами: не можу собі це дозволити; відповідні послуги недоступні; хочу самостійно дбати про дитину чи родича ; інша причина
87	Реєстрація у державній службі зайнятості як безробітного	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
88	Отримання допомоги по безробіттю	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
89	Зміни в найвищому рівні освіти	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
90	Найвищий рівень освіти	місячна	За рівнем освіти: дошкільна освіта/немає початкової освіти; початкова освіта; базова середня освіта; профільна середня (повна загальна середня) освіта; професійна (професійно-технічна) освіта; початковий рівень (короткий цикл) вищої освіти; перший (бакалаврський) рівень вищої освіти; другий (магістерський) рівень вищої освіти; третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень вищої освіти
91	Галузь отриманої освіти	місячна	За галуззю освіти: освіта/педагогіка; культура і мистецтво; гуманітарні науки; богослов'я; соціальні та поведінкові науки; журналістика; управління та адміністрування; право; біологія; природничі науки; математика та статистика; інформаційні технології; механічна інженерія; електрична інженерія; хімічна інженерія та біоінженерія; електроніка, автоматизація та електронні комунікації; виробництво та технології; архітектура та будівництво; аграрні науки та продовольство; ветеринарія; охорона здоров'я; соціальна робота; сфера обслуговування; воєнні науки, національна безпека, безпека державного кордону; цивільна безпека; транспорт; публічне управління та адміністрування; міжнародні відносини; не знаю
92	Рік завершення найвищого рівня освіти	місячна	Рік (4 цифри)
93	Наявність роботи на підприємстві (установі, організації) в межах навчальної програми для отримання кваліфікації	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
94	Загальна тривалість роботи в межах навчальної програми	місячна	За тривалістю роботи: менше 1 місяця; від 1 до 6 місяців; від 7 місяців і більше

Продовження додатка 3

1	2	3	4
95	Наявність оплати чи компенсації за будь-яку роботу в межах навчальної програми	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
96	Навчання в будь-якому закладі освіти впродовж останніх чотирьох тижнів (уключаючи обстежуваний тиждень)	місячна	За варіантами відповідей: Так/Так, але зараз знаходжусь на канікулах/Ні
97	Навчання в будь-якому закладі освіти впродовж останніх дванадцяти тижнів (уключаючи обстежуваний тиждень)	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
98	Здобутий рівень освіти	місячна	За рівнем освіти: початкова освіта; базова середня освіта; профільна середня (повна загальна середня) освіта; професійна (професійно-технічна) освіта; початковий рівень (короткий цикл) вищої освіти; перший (бакалаврський) рівень вищої освіти; другий (магістерський) рівень вищої освіти; третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень вищої освіти
99	Відвідування будь-яких курсів, семінарів, конференцій, отримання приватних уроків поза межами звичайної системи освіти впродовж останніх чотирьох тижнів (уключаючи обстежуваний тиждень)	місячна	За варіантами відповідей: Так, пов'язаною з роботою/Так, але не пов'язаною з роботою (для особистих цілей)/Ні
100	Відвідування будь-яких курсів, семінарів, конференцій, отримання приватних уроків поза межами звичайної системи освіти впродовж останніх 12 місяців (уключаючи обстежуваний тиждень)	місячна	За варіантами відповідей: Так, пов'язаною з роботою/Так, але не пов'язаною з роботою (для особистих цілей)/Ні
101	Характеристика стану здоров'я особи	місячна	За видами самооцінки стану здоров'я: дуже добрий; добрий; задовільний; поганий; дуже поганий
102	Ступінь обмежень будь-яких проблем зі здоров'ям у діях, які люди виконують зазвичай	місячна	За варіантами відповідей: дуже обмежує; обмежує, але не дуже; зовсім не обмежує

Продовження додатка 3

1	2	3	4
103	Наявність певних обмежень через стан здоров'я протягом принаймі останніх 6 місяців	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні
104	Членство в профспілці	місячна	За варіантами відповідей: Так/Ні/Не знаю
105	Соціальний статус	місячна	За статусом: зайнятий(а) (включаючи кадрових військовослужбовців); безробітний(а); пенсіонер(ка); особа з інвалідністю або особа з обмеженими фізичними можливостями, що не дозволяють працювати; студент, учень; виконую домашні (сімейні) обов'язки, доглядаю за дитиною (дітьми), хворим(и); інше
	Розрахункові (автоматичні) при введені інформації		
106	Перебування у трудових відносинах	місячна	За трудовими відносинами: зайнятий; незайнятий
107	Статус зайнятості МОП	місячна	За статусами участі в робочій силі: зайнятий; безробітний; особа, яка не входить до складу робочої сили

Додаток 4
до Методологічних положень
(підпункт 1 пункту 1 розділу IV)

Опис інформації у формі № 1-ОРС (ТМ) (один раз на п'ять років) "Модуль обстеження робочої сили щодо трудової міграції населення"

№ з/п	Найменування інформації	Періодичність	Розріз
1	2	3	4
1	Ознака домогосподарства за номером обстеження, типом місцевості, загальнодержавним номером ПТОВ (ВТОВ), номером домогосподарства у межах ПТОВ (ВТОВ), номером ротаційної підгрупи	один раз на п'ять років	x
2	Досвід членів домогосподарства перебування за кордоном	один раз на п'ять років	За наявністю досвіду: так, раніше був (була); так, зараз перебуває; до 12 місяців; 12 місяців і більше; постійно перетинаю кордон; ні
3	Період останнього виїзду або повернення	один раз на п'ять років	За періодом: До січня <i>T</i> -2 року (Повернення: після виконання чи пошуку роботи; з інших причин; Виїзд: для виконання чи пошуку роботи; з інших причин); із січня <i>T</i> -2 року (Повернення; Виїзд)
4	Мета перебування за кордоном	один раз на п'ять років	За метою: туризм, відвідування родичів, друзів; особисті або сімейні причини (одруження, возз'єднання із сім'єю, виїзд з чоловіком, дружиною); службове відрядження; специфіка роботи, пов'язана з постійним перетином кордону; робота, власна справа знаходиться(лась) за кордоном; пошук роботи; навчання; лікування; інше, навести

Продовження додатка 4

1	2	3	4
5	Наявність досвіду роботи або пошуку роботи впродовж останнього перебування за кордоном	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так/Ні
6	Наявність інших подорожей за кордон, починаючи із січня <i>T-2</i> року, для виконання роботи або її пошуку	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так/Ні
7	Категорія працівника мігранта	один раз на п'ять років	За категорією мігранта: повернувся до України; перебуває за кордоном до 12 місяців (короткостроковий трудовий мігрант); перебуває за кордоном 12 місяців та більше (працівник-емігрант)
8	Плани здійснити поїздки за кордон упродовж 6 наступних місяців	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так/Можливо/Ні
9	Отримання домогосподарством з-за кордону будь-якої допомоги в грошовому чи натуральному вираженні	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так/Ні
10	Від кого отримана допомога	один раз на п'ять років	За періодом отримання допомоги: <i>T-1</i> рік; <i>T</i> рік За надавачем допомоги: Чоловік, дружина; діти (син, дочка); батьки; інші родичі; друзі; інші
11	Основний вид допомоги, отриманої домогосподарством	один раз на п'ять років	За періодом отримання допомоги: <i>T-1</i> рік; <i>T</i> рік За видом допомоги: грошима; у натуральному вираженні (товари, продукти); обидва види допомоги
12	Приблизна сума коштів, отримана домогосподарством від усіх мігрантів	один раз на п'ять років	За періодом отримання допомоги: <i>T-1</i> рік; <i>T</i> рік За валютою: Долари США (\$); Євро (€). За обсягом: до 500; 500 до 1000; 1001–2000; 2001–3000; 3001–4000; 4001–5000; понад 5000; відмова від відповіді
13	Періодичність отримання коштів із-за кордону	один раз на п'ять років	За періодом отримання допомоги: <i>T-1</i> рік; <i>T</i> рік За періодичністю отримання коштів: 1 раз; двічі; 3 або 4 рази; 1 раз на 2 місяці; кожен місяць; відмова від відповіді

Продовження додатка 4

1	2	3	4
14	Основний спосіб отримання коштів домогосподарством	один раз на п'ять років	За періодом отримання допомоги: <i>T-1 рік; T рік</i> За способом отримання коштів: банківський переказ; організація з грошових переказів (Western Union тощо); поштовий переказ; кур'єр; власноручно; через друзів, родичів; через водіїв транспорту; інше
15	Використання отриманої грошової допомоги	один раз на п'ять років	За періодом отримання допомоги: <i>T-1 рік; T рік</i> За способом використання: задоволення щоденних потреб (придбання продуктів, одягу, оплата послуг); оплата навчання членів домогосподарства; придбання товарів довготривалого використання (телевізор, комп'ютер тощо); придбання житла, реконструкція будинку або квартири; організація власної справи (придбання обладнання, землі, оренда приміщення); благодійність; заощадження; інше, навести
16	Частка грошової допомоги в загальному доході домогосподарства у відповідному періоді	один раз на п'ять років	За періодом отримання допомоги: <i>T-1 рік; T рік</i> За шкалою допомоги в загальному доході: до 25%; 26–50%; 51–75%; понад 75%; відмова від відповіді
17	Вид товарів, який отримувало домогосподарство	один раз на п'ять років	За періодом отримання допомоги: <i>T-1 рік; T рік</i> За видами товарів: продукти; дрібні товари (господарчі товари, косметика, парфумерія тощо); одяг; електронна техніка; побутова техніка; інше
18	Орієнтовна вартість отриманих товарів	один раз на п'ять років	За періодом отримання допомоги: <i>T-1 рік; T рік</i> Орієнтовна сума отриманих товарів, гривень; Не знаю; Відмова від відповіді
19	Приналежність домогосподарства до певних верств населення	один раз на п'ять років	За верствами населення: до заможних; до середнього класу; не до середнього, але вже не до бідних; до бідних; до дуже бідних
20	Рівень відвертості респондента	один раз на п'ять років	За шкалою рівня відвертості: до 25 %; 25–50 %; 51–73 %; 74–98 %

Додаток 5
до Методологічних положень
(підпункт 1 пункту 1 розділу IV)

Опис інформації у формі № 2-ОРС (ТМ) (один раз на п'ять років) "Модуль обстеження робочої сили щодо трудової міграції населення"

№ з/п	Найменування інформації	Періодичність	Розріз
1	2	3	4
1	Ознака домогосподарства за номером обстеження, типом місцевості, загальнодержавним номером ПТОВ (ВТОВ), номером домогосподарства у межах ПТОВ (ВТОВ), номером ротаційної підгрупи, номером респондента в межах домогосподарства	один раз на п'ять років	х
2	Категорія трудового мігранта (форма № 1-ОРС (ТМ))	один раз на п'ять років	За категорією трудового мігранта: трудовий мігрант, що повернувся до України; трудовий мігрант, який перебуває за кордоном до 12 місяців (включаючи осіб, повернення яких очікується впродовж року), короткостроковий трудовий мігрант; трудовий мігрант, який перебуває за кордоном 12 місяців і більше (включаючи осіб, повернення яких впродовж року не очікується), працівник-емігрант
3	Причина повернення до України	один раз на п'ять років	За причинами повернення: знайшов(ла) роботу в Україні; закінчення терміну договору, дозволу на роботу (проживання); втрата роботи; сезонність роботи; невідповідність роботи отриманій кваліфікації; низький рівень оплати праці; несприятливі умови праці; сімейні обставини; бажання повернутися на Батьківщину; через пандемію COVID-19; інше, навести
4	Плани щодо повернення до України упродовж найближчих 6 місяців	один раз на п'ять років	За варіантами відповідей: Так/Ні/Не знаю

Продовження додатка 5

1	2	3	4
5	Вплив пандемії COVID-19 на роботу за кордоном	один раз на п'ять років	За варіантами відповідей: Так/Ні/Не знаю
6	На що вплинула пандемія COVID-19	один раз на п'ять років	За варіантами відповідей: на тривалість перебування; на частоту виїздів; на планування майбутніх поїздок; інше, навести
7	Країна останнього перебування, де виконується(валася) робота або здійснюється(вався) її пошук	один раз на п'ять років	Назва країни (кодування країни відповідно до ПККС)
8	Частота відвідування названої країни (починаючи з T-2 року)	один раз на п'ять років	За варіантами відповідей: здійснив(ла) одну поїздку; здійснював(ла) декілька поїздок на рік (зазначте кількість); здійснював(ла) декілька поїздок на місяць (зазначте кількість); здійснюю поїздку щомісяця; здійснюю поїздку щотижня; їжджу щоденно; інше, навести
9	Сезон року для виїзду на роботу	один раз на п'ять років	За сезоном року: осінньо-зимовий; весняно-літній
10	Тривалість перебування у названій країні під час останньої поїздки	один раз на п'ять років	За тривалістю перебування: до 1 тижня; від 1 тижня до 1 місяця; від 1 місяця до 3 місяців; від 3 місяців до 6 місяців; від 6 місяців до 12 місяців; понад 12 місяців
11	Дата останнього виїзду з України до країни призначення	один раз на п'ять років	Місяць, рік
12	Виконання роботи або здійснення її пошуку за кордоном	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: працює, працював(ла)/шукає, шукав(ла) роботу
13	Сфера пошуку роботи за кордоном	один раз на п'ять років	За сферами пошуку: праця в домашньому господарстві; будівництво; сільське господарство; торгівля; діяльність готелів; діяльність у сфері відпочинку та розваг; освіта; охорона здоров'я; фінансова діяльність; інше, навести; не знаю
14	Характеристики останнього місця роботи за кордоном	один раз на п'ять років	За назвою виду діяльності (кодування виду економічної діяльності відповідно до КВЕД); За назвою посади, професії або заняття (кодування професії відповідно до КП)

Продовження додатка 5

1	2	3	4
15	Відповідність роботи отриманій кваліфікації до виїзду за кордон	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так; Ні, вона була в іншій сфері; Ні, робота вимагає(ла) нижчої кваліфікації; Ні, робота вимагає(ла) вищої кваліфікації; Робота не потребувала кваліфікації; Не знаю
16	Статус у зайнятості за кордоном	один раз на п'ять років	За статусом у зайнятості: найманий(а) працівник(ця); учень, стажер тощо; роботодавець, який наймав одного та більше працівників; самозайнятий(а); безкоштовно працюючий член сім'ї; не знаю
17	Місце роботи	один раз на п'ять років	За місцем роботи: на приватному, орендному підприємстві, у фермерському господарстві; на державному підприємстві, організації, установі; у громадському об'єднанні або релігійній організації; у домогосподарстві громадян; інше, навести; не знаю
18	Форма трудового договору (контракту, домовленості), за яким здійснювався прийом на роботу	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: письмова; усна; не знаю
19	Наявність перекладу договору (контракту) на рідну мову	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так/Ні/Не знаю
20	Зрозумілість умов трудового договору (контракту) (обов'язки, права, пільги, оплата)	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так/Ні/Не знаю
21	Права, передбачені умовами договору (контракту, домовленості)	один раз на п'ять років	За правом на: медичне страхування; щорічну оплачувану відпустку; оплату лікарняного; щотижневий вихідний день (дні); оплату понаднормової роботи; пенсійне страхування; страхування від нещасного випадку на виробництві; страхування на випадок безробіття; інше, навести; не було права на жодну пільгу; не знаю
22	Непередбачені ситуації на роботі	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: робота відрізнялася від обіцяної; було переведення від одного роботодавця до іншого; несприятливі умови праці; оплата затримувалась або виплачувалась у неповному обсязі; понаднормова неоплачувана робота; інше місце роботи, ніж передбачалося; інше, навести; подібних ситуацій не було; не знаю
23	Приблизна тривалість робочого дня (тижня) під час роботи за кордоном	один раз на п'ять років	Тривалість дня (годин); Тривалість тижня (днів); Загальна кількість годин за тиждень (годин) Не знаю

Продовження додатка 5

1	2	3	4
24	Орієнтовна сума зароблених грошей у середньому за місяць під час останнього перебування за кордоном	один раз на п'ять років	За валютою: Долари США (\$); Євро (€). За розміром заробітку: до 500; 501–1000; 1001–2000; 2001–3000; понад 3000 Відмова від відповіді; не знаю
25	Частка грошей, яка витрачається(лась) на проживання за кордоном	один раз на п'ять років	За шкалою: до 10 %; від 10 % до 25 %; від 25 % до 50 %; від 50 % до 75 %; 75 % та більше; не знаю
26	Тривалість роботи на останньому місці роботи за кордоном	один раз на п'ять років	Кількість місяців; не знаю
27	Спосіб пошуку роботи за кордоном	один раз на п'ять років	За способом пошуку роботи: звернення безпосередньо до роботодавця; розміщення або вивчення оголошень щодо роботи; через друзів, родичів, знайомих; звернення до приватної особи, яка здійснює підбір працівників; звернення до приватних агенцій з працевлаштування (зайнятості) в Україні; звернення до приватних агенцій роботодавця зайнятості за кордоном; звернення до державної служби зайнятості в Україні; звернення в державні служби зайнятості за кордоном; інше, навести; не знаю
28	Відвідування будь-яких курсів або здійснення навчання для поїздки за кордон	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так/Ні/Не знаю
29	Вид курсів (навчання)	один раз на п'ять років	За видами курсів (навчання): мовні курси; курси в рамках навчальної програми університету, коледжу тощо; вузькоспеціалізовані курси, направлені на придбання певних навиків, професійних знань тощо; інше, навести
30	Предмет (тема) курсів (навчання)	один раз на п'ять років	Назва теми або предмету навчання/Не знаю

Продовження додатка 5

1	2	3	4
31	Визначення відповідності рівня отриманих знань в Україні до необхідних у країні перебування	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так, намагаюся з'ясувати/ Так, еквівалентність встановлено/ Так, але неможливо встановити еквівалентність/ Ні/ Не знаю
32	Основна причина пошуку роботи за кордоном	один раз на п'ять років	За причинами пошуку роботи: відсутність в Україні підходящої роботи, що відповідає здобутій кваліфікації; низький рівень заробітної плати; бажання підвищити рівень кваліфікації за кордоном, зробити кар'єру; бажання жити за кордоном; несприятливі умови праці в Україні; сімейні обставини (возз'єднання із сім'єю, виїзд з чоловіком/дружиною, заміжжя /одруження тощо); інше, навести
33	Правовий статус перебування за кордоном	один раз на п'ять років	За статусом перебування за кордоном: дозвіл на проживання та на роботу; дозвіл на роботу; мав(ла) тимчасову реєстрацію; мав(ла) лише туристичну візу; без офіційного статусу; інше, навести; не знаю
34	Спосіб оформлення необхідних документів (трудового договору, візи, дозволу) для виїзду за кордон	один раз на п'ять років	За посередником: самостійно; приватна особа, яка займається наймом працівників; кадрове агентство; туристичне агентство; роботодавець; родичі, друзі; інше, навести; не знаю
35	Плата за надані послуги з оформлення документів	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так/Ні/Не знаю
36	Орієнтовна плата за надані послуги	один раз на п'ять років	За валютою: Долари США (\$); Євро (€) За сумою Не знаю
37	Рівень освіти на час від'їзду	один раз на п'ять років	За рівнями освіти: третій та науковий рівень вищої освіти; другий (магістерський) рівень вищої освіти; перший (бакалаврський) рівень вищої освіти; початковий рівень вищої освіти; професійна (професійно-технічна) освіта; повна загальна середня (профільна); базова середня; початкова

Продовження додатка 5

1	2	3	4
38	Рівень володіння мовою країни, до якої здійснено поїздки	один раз на п'ять років	За рівнем володіння мовою: не розмовляв(ла) і не розумів(ла); розумів(ла), але не розмовляв(ла); розумів(ла) та трохи розмовляв(ла); міг (могла) спілкуватися; вільно володів(ла)
39	Наявність роботи до виїзду за кордон	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так/Ні
40	Пошук роботи або спроби організувати власну справу в Україні до виїзду за кордон	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так/Ні
41	Тривалість пошуку роботи або спроб організувати власну справу в Україні до виїзду за кордон	один раз на п'ять років	Місяців
42	Характеристики останнього місця роботи до виїзду за кордон	один раз на п'ять років	За назвою посади, професії або заняття (кодування професії відповідно до КП); За назвою виду діяльності (кодування виду економічної діяльності відповідно до КВЕД)
43	Статус у зайнятості до виїзду за кордон	один раз на п'ять років	За статусом у зайнятості: найманий працівник на приватному, орендному підприємстві, у фермерському господарстві; найманий працівник на державному підприємстві, організації, установі; найманий працівник у громадському об'єднанні або релігійній організації; найманий працівник у домогосподарстві; роботодавець, що наймає одного чи декількох працівників; самозайнятий; безкоштовно працюючий член домогосподарства; не знаю
44	Основна причина, з якої особа втратила останнє місце роботи до виїзду за кордон	один раз на п'ять років	За причинами: сезонний характер роботи; закінчення терміну договору, втрата роботи; погано розвивалась особиста справа, зменшилась кількість клієнтів; невідповідність роботи отриманій кваліфікації; низький рівень оплати праці; несприятливі умови праці; сімейні обставини; бажання набути досвід роботи за кордоном; інше, навести
45	Направлення грошей або товарів домогосподарству під час останнього перебування за кордоном	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так, гроші/Так, товари/Гроші і товари/Нічого не направлялося

Продовження додатка 5

1	2	3	4
46	Орієнтовна сума направлених коштів	один раз на п'ять років	За періодом: T-1 рік; Січень-квітень (травень, червень) T року За валютою: долари США(\$); євро (€) За сумою: до 500; 500–1000; 1001–2000; 2001–3000; 3001–4000; 4001–5000; понад 5000 Відмова від відповіді; не знаю
47	Спосіб направлення коштів	один раз на п'ять років	За способом направлення коштів: банківський переказ; організація з грошових переказів (напр., Western Union тощо); поштовий переказ; власноручно; через друзів/родичів; через кур'єра; через водіїв автотранспорту; інше, навести
48	Види товарів, які висилалися або привозилися іншим членам домогосподарства під час останнього перебування за кордоном	один раз на п'ять років	За видами товарів: продукти; дрібні товари (господарчі товари, косметика, парфумерія тощо); одяг; електронна техніка; побутова техніка; інше, навести
49	Направлення грошей або товарів іншим особам в Україні або в інших країнах під час останнього перебування за кордоном	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так/Ні/Не знаю
50	Отримувач висланих грошей або товарів	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: родичам в Україні; знайомим в Україні; родичам в іншу країну; знайомим в іншу країну; не знаю
51	Періодичність направлення грошей або товарів з-за кордону	один раз на п'ять років	За періодичністю направлення: один раз; двічі; три чи чотири рази; раз на два місяці; кожен місяць; інше, навести
52	Сплата внесків до Пенсійного фонду України під час останнього перебування за кордоном	один раз на п'ять років	За варіантом відповіді: Так/Ні/Не знаю
53	Участь в обстеженні	один раз на п'ять років	При безпосередньому опитуванні респондента; зі слів одного з членів домогосподарства
54	Рівень відвертості респондента	один раз на п'ять років	За шкалою рівня відвертості: до 25 %; 25–50 %; 51–73 %; 74–98 %

Додаток 6
до Методологічних положень
(підпункт 1 пункту 1 розділу IV)

Опис інформації у формі № 2-ОРС (ТМ-П) (один раз на п'ять років) "Модуль обстеження робочої сили щодо трудової міграції населення"

№ з/п	Найменування інформації	Періодичність	Розріз
1	2	3	4
1	Ознака домогосподарства за номером обстеження, типом місцевості, загальнодержавним номером ПТОВ (ВТОВ), номером домогосподарства у межах ПТОВ (ВТОВ), номером ротаційної підгрупи, номером респондента в межах домогосподарства	один раз на п'ять років	х
2	Плани здійснення поїздки за кордон упродовж найближчих 6 місяців	один раз на п'ять років	За варіантами відповідей: Так/Можливо/Ні
3	Країна, до якої планується поїздка	один раз на п'ять років	Назва країни (кодування країни відповідно до ПККС)
4	Мета поїздки	один раз на п'ять років	За метою поїздки: туризм, відвідування родичів, друзів; сімейні обставини; возз'єднання із сім'єю (одруження, виїзд разом з чоловіком, дружиною тощо); з метою пошуку роботи; на роботу, роботу знайдено, маю домовленість щодо роботи; власна справа, бізнес; службове відрядження; специфіка роботи, пов'язана з постійним перетином кордону; навчання; лікування; інше, навести
5	Плани щодо пошуку роботи або наміру працювати за кордоном	один раз на п'ять років	За варіантами відповідей: Так/Можливо/Ні
6	Плани щодо тривалості перебування за кордоном	один раз на п'ять років	За тривалістю перебування: менше ніж 1 місяць; від 1 до 3 місяців; від 3 до 6 місяців; від 6 до 12 місяців; 12 і більше місяців; не знаю

Продовження додатка 6

1	2	3	4
7	Здійснені заходи для поїздки за кордон	один раз на п'ять років	За видом заходів: оформлення документів для отримання візи, дозволу на роботу; придбання квитків для здійснення поїздки; складання контракту із особою, що проживає в країні призначення; ще ніяких заходів не вживалось; інше, навести
8	Наявність родичів, друзів, знайомих, які проживають у країні призначення	один раз на п'ять років	За варіантами відповідей: Так, родичів/Так, знайомих/Так, інші зв'язки/Ні
9	Проходження навчання з іноземної мови чи інших курсів з метою підготовки до виїзду за кордон	один раз на п'ять років	За варіантами відповідей: Так, навчання з іноземної мови/Так, інші курси/Ні
10	Рівень володіння мовою країни призначення	один раз на п'ять років	За рівнем володіння мовою: не розмовляю та не розумію; розумію, але не розмовляю; розумію та трохи розмовляю; можу спілкуватися; спілкуюся легко
11	Участь в обстеженні	один раз на п'ять років	При безпосередньому опитуванні респондента; зі слів одного з членів домогосподарства
12	Рівень відвертості респондента	один раз на п'ять років	За шкалою рівня відвертості: до 25 %; 25–50 %; 51–73 %; 74–98 %

Додаток 7
до Методологічних положень
(підпункт 1 пункту 1 розділу IV)

**Опис інформації у формі № 2-ОРС (РН) (одноразова) "Модуль обстеження робочої сили
щодо робочих навичок"**

№ з/п	Найменування інформації	Періодичність	Розріз
1	2	3	4
1	Ознака домогосподарства за номером обстеження, загальнодержавним номером ПТОВ (ВТОВ), номером домогосподарства у межах ПТОВ (ВТОВ), номером ротаційної підгрупи	одноразово	х
2	№ респондента в межах домогосподарства	одноразово	х
3	Кількість витраченого часу на основній роботі на роботу з комп'ютером, планшетом чи смартфоном (без урахування телефонних дзвінків)	одноразово	За варіантами відповіді: увесь або більшість робочого часу; половину робочого часу або трохи більше половини; частину робочого часу; незначну частину робочого часу; робочий час для цього не витрачався; не знаю відповіді
4	Кількість витраченого часу на основній роботі на читання посібників або технічної документації, пов'язаних з роботою (без урахування звичайних паперових та електронних листів (без вкладених документів))	одноразово	
5	Кількість витраченого часу на основній роботі на виконання відносно складних обчислень, таких як дробі чи відсотки, з використанням калькулятора або програмного забезпечення	одноразово	
6	Кількість витраченого часу на основній роботі на важку фізичну роботу, таку як переміщення важких предметів, людей або роботу в больових чи виснажливих положеннях	одноразово	
7	Кількість витраченого часу на основній роботі на виконання точних завдань пальцями, таких як хірургічні операції, ін'єкції, масаж, малювання чи ремонт предметів тощо (не враховуючи ручне написання тексту на папері або набір тексту на комп'ютері тощо)	одноразово	
8	Кількість витраченого часу на основній роботі на вербальне (словесне) спілкування із членами колективу (колегами, керівниками) під час виконання роботи на підприємстві, в установі, організації чи бізнесі	одноразово	

Продовження додатка 7

1	2	3	4
9	Кількість витраченого часу на основній роботі на вербальне (словесне) спілкування з користувачами, клієнтами, постачальниками, пацієнтами, учнями тощо під час виконання своєї роботи на підприємстві, в установі, організації чи бізнесі	одноразово	
10	Кількість витраченого часу на основній роботі на консультування, тренінги або навчання інших осіб, таких як клієнти, студенти, колеги тощо	одноразово	
11	Міра впливу на зміст своїх завдань (на обсяг, методи або інструменти для виконання своїх завдань) на основній роботі	одноразово	За варіантами відповіді: значною або дуже значною мірою; певною мірою; мало або ніяк не можу; не знаю відповіді
12	Міра завдань на основній роботі, що постійно повторюються	одноразово	За варіантами відповіді: дуже значною мірою; значною мірою; певною мірою; незначною мірою; жодною мірою; не знаю відповіді
13	Ступінь регламентованості завдань на основній роботі точними процедурами, такими як інструкції, вказівки, кулінарні рецепти, медичні протоколи, будівельні плани, схеми тощо	одноразово	За варіантами відповіді: дуже значною мірою; значною мірою; певною мірою; незначною мірою; жодною мірою; не знаю відповіді
14	Кількість витраченого часу на останній роботі на роботу з комп'ютером, планшетом чи смартфоном (без урахування телефонних дзвінків)	одноразово	За варіантами відповіді: увесь або більшість робочого часу; половину робочого часу або трохи більше половини; частину робочого часу; незначну частину робочого часу; робочий час для цього не витрачався; не знаю відповіді
15	Кількість витраченого часу на останній роботі на читання посібників або технічної документації, пов'язаних з роботою (без урахування звичайних паперових та електронних листів (без вкладених документів))	одноразово	
16	Кількість витраченого часу на останній роботі на виконання відносно складних обчислень, таких як дробі чи відсотки, з використанням калькулятора або програмного забезпечення	одноразово	
17	Кількість витраченого часу на останній роботі на важку фізичну роботу, таку як переміщення важких предметів, людей або роботу в больових чи виснажливих положеннях	одноразово	

Продовження додатка 7

1	2	3	4
18	Кількість витраченого часу на останній роботі на виконання точних завдань пальцями, таких як хірургічні операції, ін'єкції, масаж, малювання чи ремонт предметів тощо (не враховуючи ручне написання тексту на папері або набір тексту на комп'ютері тощо)	одноразово	
19	Кількість витраченого часу на останній роботі на вербальне (словесне) спілкування із членами колективу (колегами, керівниками) під час виконання роботи на підприємстві, в установі, організації чи бізнесі	одноразово	
20	Кількість витраченого часу на останній роботі на вербальне (словесне) спілкування з користувачами, клієнтами, постачальниками, пацієнтами, учнями тощо під час виконання своєї роботи на підприємстві, в установі, організації чи бізнесі	одноразово	
21	Кількість витраченого часу на останній роботі на консультування, тренінги або навчання інших осіб, таких як клієнти, студенти, колеги тощо	одноразово	
22	Міра впливу на зміст своїх завдань (на обсяг, методи або інструменти для виконання своїх завдань) на останній роботі	одноразово	За варіантами відповіді: значною або дуже значною мірою; певною мірою; мало або ніяк не можу; не знаю відповіді
23	Міра завдань на останній роботі, що повторюються	одноразово	За варіантами відповіді: дуже значною мірою; значною мірою; певною мірою; незначною мірою; жодною мірою; не знаю відповіді
24	Ступінь регламентованості завдань на останній роботі точними процедурами, такими як інструкції, вказівки, кулінарні рецепти, медичні протоколи, будівельні плани, схеми тощо	одноразово	За варіантами відповіді: дуже значною мірою; значною мірою; певною мірою; незначною мірою; жодною мірою; не знаю відповіді

Додаток 8
до Методологічних положень
(підпункт 1 пункту 1 розділу IV)

Опис інформації у формі № 2-ОРС (ПРС) (один раз на вісім років) "Модуль обстеження робочої сили щодо поєднання роботи та сімейного життя"

№ з/п	Найменування інформації	Періодичність	Розріз
1	2	3	4
1	Уніфікований код домогосподарства	один раз на вісім років	x
2	№ особи в межах домогосподарства (відповідає № особи ф. № 1-ОРС)	один раз на вісім років	x
3	Обстежуваний тиждень	один раз на вісім років	x
4	Наявність дітей молодше 15 років, які живуть у домогосподарстві, враховуючи усиновлених, прийомних дітей, пасинків/ пасербиць, а також дітей під опікою	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: Так/Ні
5	Наявність інших дітей молодше 15 років, які живуть в іншому(их) домогосподарстві(ах)	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: Так/Ні
6	Наявність дітей молодше 15 років, які живуть в іншому(их) домогосподарстві(ах)	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: Так/Ні
7	Регулярність догляду за дитиною/дітьми, принаймні кілька годин на тиждень	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: Так/Ні
8	Наявність онуків молодше 15 років, які живуть у цьому домогосподарстві чи в іншому(их) домогосподарстві(ах)	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: Так/Ні
9	Регулярність догляду за онуками, принаймні кілька годин на тиждень	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: Так/Ні
10	Вік наймолодшої дитини, про яку піклується респондент	один раз на вісім років	Кількість років

Продовження додатка 8

11	Вік наймолодшого(ої) онука (онучки), про якого (у) піклується респондент	один раз на вісім років	Кількість років
12	Використання послуг з догляду за дітьми (онуками), які надають дитячі садки, ясла або інші дошкільні заклади, позашкільні центри, групи продовженого дня у школі, професійні няні тощо	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: так, для всіх дітей (онуків); так, для деяких дітей (онуків); ні
13	Основна причина того, що респондент не користується послугами професійного догляду за дітьми (онуками) (принаймні для деяких із них)	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: поблизу немає служби догляду або немає вільних місць; послуги занадто дорогі; якість послуги або інші питання, пов'язані з послугою; бажання організувати догляд самостійно або разом з чоловіком/дружиною; бажання організувати догляд за допомогою бабусі, дідуся чи інших родичів; діти (онуки) самі можуть подбати про себе; інші (особисті) причини
14	Регулярність догляду за одним або декількома родичами, включаючи чоловіка/дружину та інших членів родини віком 15 років і старше, які хворіють, мають інвалідність або похилий вік	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: ні, немає потреби в догляді; так, лише чоловіка/дружину; так, членів родини, але не чоловіка/дружину; так, чоловіка/дружину та інших членів родини
15	Місце проживання чоловіка/дружини респондента	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: у цьому домогосподарстві; в іншому домогосподарстві
16	Місце проживання родичів, про яких піклується респондент	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: усі в цьому домогосподарстві; усі в іншому домогосподарстві; принаймні один у цьому домогосподарстві та один в іншому
17	Місце проживання чоловіка/дружини та інших родичів, про яких піклується респондент	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: усі в цьому домогосподарстві; усі в іншому домогосподарстві; принаймні один у цьому домогосподарстві та один в іншому
18	Кількість годин на тиждень у середньому, витрачених на догляд за чоловіком/дружиною	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: менше 5 годин; від 5 годин до менше 10 годин; від 10 годин до менше 20 годин; від 20 годин до менше 30 годин; від 30 годин до менше 40 годин; 40 годин і більше

Продовження додатка 8

19	Кількість годин на тиждень у середньому, витрачених на догляд за родичами у віці 15 років і старше	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: менше 5 годин; від 5 годин до менше 10 годин; від 10 годин до менше 20 годин; від 20 годин до менше 30 годин; від 30 годин до менше 40 годин; 40 годин і більше
20	Кількість годин на тиждень у середньому, витрачених на догляд за чоловіком/дружиною та іншими родичами у віці 15 років і старше	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: менше 5 годин; від 5 годин до менше 10 годин; від 10 годин до менше 20 годин; від 20 годин до менше 30 годин; від 30 годин до менше 40 годин; 40 годин і більше
21	Зміни, які відбулися у роботі для того, щоб полегшити виконання обов'язків по догляду	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: зміна роботи або роботодавця; тимчасова відсутність на роботі (включаючи відпустку); неповний або скорочений робочий день (тиждень); регулярна дистанційна робота; гнучкий графік роботи без зміни робочого часу; виконання менш складних завдань; інші зміни, пов'язані з роботою; не було будь-яких змін, пов'язаних з роботою
22	Труднощі, з якими стикалися для того, щоб поєднати роботу з обов'язками по догляду	один раз на вісім років	За варіантами відповідей: тривалий робочий день; непередбачуваний або важкий робочий графік; вимоглива або виснажлива робота; довга дорога на роботу; інші перешкоди, пов'язані з роботою; жодних перешкод, пов'язаних з роботою
23	Кількість власних дітей, яких виховав респондент (включаючи дітей, яких зараз виховує та тих, щодо яких є опікуном, за винятком дітей чоловіка/дружини від попереднього(их) шлюбу(ів))	один раз на вісім років	Кількість дітей Не має дітей/Не знаю
24	Використання впродовж трудової діяльності відпустки по догляду за дитиною або відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, враховуючи всіх власних дітей.	один раз на вісім років	За варіантами відповіді: тільки відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами; тільки відпустка по догляду за дитиною; поєднання обох відпусток; жодної з них
25	Загальна тривалість перерви в роботі, пов'язана з відпустками у зв'язку з вагітністю та пологами та по догляду за дитиною	один раз на вісім років	За варіантами відповіді: до 1 місяця включно; більше 1 місяця до 2 місяців; більше 2 місяців до 6 місяців; більше 6 місяців до 1 року; більше 1 року до 3 років; більше 3 років до 5 років; понад 5 років

Список використаних джерел

1. Закон України "Про офіційну статистику" від 16 серпня 2022 року № 2524-IX.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2524-20#Text>
2. Закон України "Про інформацію" від 02 жовтня 1992 року № 2657-XII.
URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2657-12>
3. Закон України "Про доступ до публічної інформації" від 13 січня 2011 року № 2939-VI.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2939-17>
4. Закон України "Про захист персональних даних" від 01 червня 2010 року № 2297-VI.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2297-17>
5. Закон України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни" від 03 березня 2022 року № 2115-IX.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2115-20#Text>
6. Методологічні положення щодо забезпечення статистичної конфіденційності офіційної державної статистичної інформації, затверджені наказом Держстату від 30 грудня 2022 року № 434, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 05 квітня 2023 року за № 573/39629.
URL: https://ukrstat.gov.ua/norm_doc/2022/434/434_2023.htm
7. Глосарій до плану статистичного спостереження, затверджений наказом Держкомстату від 29 грудня 2009 року № 498.
URL: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/glos.htm
8. Глосарій термінів національної моделі діяльності органів державної статистики, затверджений наказом Держстату від 28 грудня 2022 року № 392.
URL: https://ukrstat.gov.ua/norm_doc/2022/392/glosi_GAMSO.pdf
9. Конвенція МОП № 160 "Про статистику праці".
URL: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_055
10. Рекомендація МОП щодо статистики праці № 170, 1985.
URL: http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_279

11. Методологічні положення щодо класифікації та аналізу робочої сили й окремих форм трудової діяльності, затверджені наказом Держстату від 27 січня 2017 року № 22.

URL: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2018/292/mp_rs_new.pdf

12. Методологічні положення щодо визначення неформальної зайнятості населення, затверджені наказом Держстату від 23 січня 2013 року № 16.

URL: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2013/16/metod_16.zip

13. Методика розрахунку системи статистичних ваг для поширення результатів державного статистичного спостереження "Обстеження робочої сили" на генеральну сукупність, затверджена наказом Держстату від 13 листопада 2023 року № 313.

URL: https://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2023/313/313.pdf

14. Методика розрахунку характеристик надійності оцінювання показників за результатами обстеження робочої сили, затверджена наказом Держстату від 16 грудня 2020 року № 354.

URL: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2020/354/354.pdf

15. Методика формування вибірових сукупностей респондентів у рамках діючої системи проведення вибірових обстежень населення, з урахуванням вибірового обстеження "Статистика доходів і умов життя в Європейському Союзі EU-SILC", затверджена наказом Держстату від 24 грудня 2021 року № 325.

URL: https://ukrstat.gov.ua/norm_doc/2021/325/metod_EU-SILC.pdf

16. Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization. Adopted by the 19th International Conference of Labour Statisticians, Geneva, 2–11 October 2013.

URL: <https://www.ilo.org/resource/resolution-concerning-statistics-work-employment-and-labour-0>

17. Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council of 10 October 2019 establishing a common framework for European statistics relating to persons and households, based on data at individual level collected from samples, amending Regulations (EC) № 808/2004, (EC) № 452/2008 and (EC) № 1338/2008 of the European Parliament and of the Council, and repealing Regulation (EC) № 1177/2003 of the European Parliament and of the Council and Council Regulation (EC) № 577/98.

URL: <http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1700/oj>

18. Commission Delegated Regulation (EU) 2020/257 of 16 December 2019 supplementing Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council by specifying the number and the title of the variables for the labour force domain.

URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32020R0257&from=EN>

19. Commission Implementing Regulation (EU) 2019/2240 of 16 December 2019 specifying the technical items of the data set, establishing the technical formats for transmission of information and specifying the detailed arrangements and content of the quality reports on the organisation of a sample survey in the labour force domain in accordance with Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council.

URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32019R2240&from=EN>

20. Commission Implementing Regulation (EU) 2019/2181 of 16 December 2019 specifying technical characteristics as regards items common to several datasets pursuant to Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council.

URL: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=uriserv:OJ.L_.2019.330.01.0016.01.ENG

21. Regulation (EC) No 223/2009 of the European Parliament and of the Council of 11 March 2009 on European statistics and repealing Regulation (EC, Euratom) No 1101/2008 of the European Parliament and of the Council on the transmission of data subject to statistical confidentiality to the Statistical Office of the European Communities, Council Regulation (EC) No 322/97 on Community Statistics, and Council Decision 89/382/EEC, Euratom establishing a Committee on the Statistical Programmes of the European Communities (Text with relevance for the EEA and for Switzerland).

URL: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2009/223>

22. Commission Implementing Regulation (EU) 2020/1642 of 5 November 2020 specifying the technical items of the data set for the 2022 ad hoc subject ‘job skills’ and the eight-yearly variables on ‘pension and labour market participation’ in the labour force domain in accordance with Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council.

URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32020R1642&rid=3>

23. Commission Implementing Regulation (EU) 2022/2312 of 25 November 2022 on eight-yearly variables in the labour force domain on ‘young people on the labour market’, ‘educational attainment – details, including education interrupted or abandoned’ and ‘reconciliation of work and family life’ pursuant to Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council.

URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022R2312&qid=1716432861451>

24. Commission Delegated Regulation (EU) 2020/256 of 16 December 2019 supplementing Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council by establishing a multiannual rolling planning.

URL: https://eur-lex.europa.eu/eli/reg_del/2020/256/oj

25. Commission Delegated Regulation (EU) 2023/2735 of 28 September 2023 amending Delegated Regulation (EU) 2020/256 as regards the ad hoc subject of collecting data for the labour force domain in 2026.

URL: https://eur-lex.europa.eu/eli/reg_del/2023/2735