

Відповідальний за подання даних – Міністерство оборони України

Розділ 5. Суспільне життя та прийняття рішень

Індикатор 5.43: Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони, за статтю, %

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Міністерство оборони України (Міноборони).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

—

2.2. Поняття

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26.11.2014 № 671 "Про затвердження Положення про Міністерство оборони України" **Міністерство оборони України** є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, який забезпечує формування та реалізує державну політику з питань національної безпеки у воєнній сфері, сферах оборони і військового будівництва у мирний час та особливий період.

Міноборони є центральним органом виконавчої влади та військового управління, у підпорядкуванні якого перебувають Збройні Сили та Держспецтрансслужба.

Гранична чисельність військовослужбовців, державних службовців і працівників апарату Міноборони затверджується Кабінетом Міністрів України.

3. Методологія

—

3.1. Розрахунок

Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) Міноборони, за статтю розраховується як відношення кількості керівників самостійних структурних підрозділів Міноборони жіночої/ чоловічої статі до загальної кількості керівників у Міноборони, помножене на 100.

Чисельник – кількість керівників самостійних структурних підрозділів Міноборони жіночої/ чоловічої статі.

Знаменник – загальна кількість керівників самостійних структурних підрозділів Міноборони.

3.2. Дезагрегування

За статтю.

4. Джерела даних

—

5. Доступність даних

—

6. Календар

6.1. Збір даних

—

6.2. Терміни поширення даних

—

6.3. Виробництво даних

—

6.4. Поширення даних

—

7. Посилання

—

**Відповідальний за подання даних – Міністерство внутрішніх справ
України**

Розділ 5. Суспільне життя та прийняття рішень

Індикатор 5.43: Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони, за статтю, %

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Міністерство внутрішніх справ України (МВС).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2015 року № 878 "Про затвердження Положення про Міністерство внутрішніх справ України" **Міністерство внутрішніх справ України** є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України.

Відповідно до Закону України "Про державну службу України" **державний службовець** – це громадянин України, який займає посаду державної служби в органі державної влади, іншому державному органі, його апараті (секретаріаті) (далі – державний орган), одержує заробітну плату за рахунок коштів державного бюджету та здійснює встановлені для цієї посади повноваження, безпосередньо пов'язані з виконанням завдань і функцій такого державного органу, а також дотримується принципів державної служби.

Відповідно до статті 17 Закону України "Про Національну поліцію" від 02 липня 2015 року № 580-VIII **поліцейський** – це громадянин України, який склав Присягу поліцейського, проходить службу на відповідних посадах у поліції і якому присвоєно спеціальне звання поліції.

Відповідно до Кодексу законів про працю України **працівник** – це фізична особа, яка має право реалізовувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін.

Відповідно до Закону України "Про державну службу України":

керівник державної служби в державному органі (далі – керівник державної служби) – посадова особа, яка займає вищу посаду державної служби в державному органі, до посадових обов'язків якої належить здійснення

повноважень з питань державної служби та організації роботи інших працівників у цьому органі;

безпосередній керівник – найближчий керівник, якому прямо підпорядкований державний службовець.

Відповідно до Закону України "Про національну безпеку України" від 21 червня 2018 року № 2469-VIII **сектор безпеки та оборони** – це сукупність органів державної влади, що діють під єдиним началом і відповідають за захист національних інтересів від зовнішніх і внутрішніх загроз.

2.2. Поняття

Державний службовець під час виконання посадових обов'язків діє у межах повноважень, визначених законом, і підпорядковується своєму безпосередньому керівнику або особі, яка виконує його обов'язки, чи особі, визначеній у контракті про проходження державної служби (у разі укладення).

Повноваження керівника державної служби визначаються у статті 17 Закону України "Про державну службу України".

Керівник державної служби має право делегувати окремі повноваження, визначені частиною другою цієї статті, керівникам самостійних структурних підрозділів апарату та територіальних органів чи відокремлених підрозділів центрального органу виконавчої влади в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

3. Методологія

—

3.1. Розрахунок

Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) МВС, за статтю розраховується як відношення кількості керівників самостійних структурних підрозділів МВС жіночої/ чоловічої статі до загальної кількості керівників у МВС, помножене на 100.

Чисельник – кількість керівників самостійних структурних підрозділів МВС жіночої/ чоловічої статі.

Знаменник – загальна кількість керівників самостійних структурних підрозділів МВС.

3.2. Деагрегування

За статтю.

4. Джерела даних

Звітність МВС.

5. Доступність даних

—

6. Календар

6.1. Збір даних

Січень після звітного періоду.

6.2. Терміни поширення даних

—

6.3. Виробництво даних

МВС.

6.4. Поширення даних

—

7. Посилання

—

Відповідальний за подання даних – Національна гвардія України

Розділ 5. Суспільне життя та прийняття рішень

Індикатор 5.43: Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони, за статтю, %

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Національна гвардія України (НГУ).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Самостійний сектор – структурний підрозділ, що утворюється для виконання завдань за окремим напрямом діяльності органу виконавчої влади, функції якого неможливо поєднати з функціями інших структурних підрозділів, з чисельністю не менш як 2 працівники. Сектор очолює завідуючий.

Військовослужбовці – особи, які проходять військову службу. Військовий обов'язок устанавлюється з метою підготовки громадян України до захисту Вітчизни, забезпечення особовим складом Збройних Сил України, інших утворених відповідно до законів України військових формувань, а також правоохоронних органів спеціального призначення, посади в яких комплектуються військовослужбовцями.

Командир частини (підрозділу) – посадова особа командного складу в збройних силах, на котру покладено командування (керівництво) підрозділом, частиною (кораблем), з'єднанням.

2.2. Поняття

За своїм службовим становищем і військовим званням військовослужбовці можуть бути начальниками або підлеглими стосовно інших військовослужбовців.

Начальники, яким військовослужбовці підпорядковані за службою, у тому числі і тимчасово, є прямими начальниками для цих військовослужбовців. Найближчий до підлеглого прямий начальник є безпосереднім начальником.

За своїми військовими званнями начальниками є:

військовослужбовці сержантського і старшинського складу – для військовослужбовців рядового складу однієї з ними військової частини;

військовослужбовці молодшого офіцерського складу – для військовослужбовців молодшого сержантського і старшинського складу однієї з ними військової частини та військовослужбовців рядового складу; майори, капітани 3 рангу, підполковники, капітани 2 рангу – для військовослужбовців рядового, молодшого і старшого сержантського і старшинського складу; полковники, капітани 1 рангу, бригадні генерали, коммодори, генерал-майори, контр-адмірали, генерал-лейтенанти, віце-адмірали – для військовослужбовців рядового, сержантського і старшинського складу та молодшого офіцерського складу; генерали, адмірали – для військовослужбовців рядового, сержантського і старшинського складу, молодшого та старшого офіцерського складу.

3. Методологія

—

3.1. Розрахунок

Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) НГУ, за статтю (далі – керівників) розраховується як відношення кількості керівників жіночої/ чоловічої статі НГУ до загальної кількості керівників у НГУ, помножене на 100.

Чисельник – кількість керівників-жінок/ чоловіків у НГУ, за звітній період.

Знаменник – загальна кількість керівників НГУ, за звітній період.

3.2. Дезагрегування

За статтю.

4. Джерела даних

Звіти територіальних управлінь, командирів з'єднань, військових частин (підрозділів), вищих військових навчальних закладів, навчальних військових частин (центрів), баз, закладів охорони здоров'я та установ Національної гвардії України.

5. Доступність даних

Для ознайомлення з відомостями про чисельність особового складу допускається обмежене коло осіб за списком, затвердженим начальником штабу, а там, де його немає, – командиром військової частини тільки в обсязі, що стосується їхньої безпосередньої службової діяльності.

6. Календар

6.1. Збір даних

Відповідно до наказу Командувача НГУ від 17.12.2018 №789 "Про затвердження плану заходів з гендерної інтеграції Національної гвардії України на період до 2021 року".

6.2. Терміни поширення даних

До 01 січня та до 01 липня кожного року.

6.3. Виробництво даних

НГУ.

6.4. Поширення даних

—

7. Посилання

Визначення самостійний сектор/ структурний підрозділ (Постанова Кабінету Міністрів України від 12.03.2005 № 179 "Про упорядкування структури апарату центральних органів виконавчої влади, їх територіальних підрозділів та місцевих державних адміністрацій"): <https://www.kmu.gov.ua/npras/13817894>

Визначення військової служби та поняття військовий обов'язок (Закон України "Про військовий обов'язок і військову службу"): <https://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=2232-12#Text>

Визначення Командир підрозділу: Бойовий статут Сухопутних військ, затверджений наказом командувача Сухопутних військ Збройних Сил України від 29.12.10 № 574.

Єдиноначалля, начальники/ підлеглі (Закон України "Про Статут внутрішньої служби Збройних Сил України"): <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/548-14#Text>

Загальна чисельність Національної гвардії України (Закон України "Про Національну гвардію України"): <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/876-18#Text>

Інструкція з організації обліку особового складу Збройних Сил України: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0611-14#Text>

Відповідальний за подання даних – Національна поліція України

Розділ 5. Суспільне життя та прийняття рішень

Індикатор 5.43: Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони, за статтю, %

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Національна поліція України.

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Керівник – найманий працівник, суб'єкт управління, зайнятий професійною організаторською діяльністю в органах керування підприємства, фірми, установи, наділений суб'єктом власності визначеними необхідними повноваженнями для прийняття рішень та несе всю повноту відповідальності за результати роботи очолюваного ним колективу. До числа керівників відносять лінійних і функціональних керівників організації та її структурних підрозділів.

Начальник – особа, що очолює що-небудь, керує кимось, завідує чим-небудь.

Командир – посадова особа командного складу в збройних силах, на котру покладено командування (керівництво) підрозділом, частиною (кораблем), з'єднанням. У більшості країн світу командир є єдиноначальником і несе особисту відповідальність за постійну бойову і мобілізаційну готовність ввіреної йому частини (підрозділу).

2.2. Поняття

Департамент – структурний підрозділ, що утворюється для виконання основних завдань високого ступеня складності (багатогалузевість, багатофункціональність, програмно-цільовий напрям діяльності), координації роботи, пов'язаної з виконанням цих завдань, за умови, що у його складі буде не менш як чотири відділи. Департамент очолює директор. Директор департаменту може мати не більш як два заступники, в тому числі одного заступника, який не очолює відділ.

Самостійне управління (самостійний відділ) – структурний підрозділ одногалузевого або однофункціонального спрямування. До складу управління входять не менш як два відділи. Самостійний відділ утворюється з чисельністю не менш як 6 працівників. Самостійне управління (самостійний відділ) очолює начальник. Начальник управління може мати не більш як одного заступника – начальника відділу.

Керівник структурного підрозділу – посадова інструкція, що визначає функціональні обов'язки, права і відповідальність керівника структурного підрозділу.

Керівник структурного підрозділу відноситься до категорії керівників.

Керівник структурного підрозділу призначається на посаду і звільняється з посади в установленому чинним трудовим законодавством порядку наказом директора комбінату побутового обслуговування.

3. Методологія

—

3.1. Розрахунок

Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) Національної поліції, за статтю (далі – керівників) розраховується як відношення кількості керівників жіночої/чоловічої статі Національної поліції до загальної кількості керівників у Національній поліції, помножене на 100.

Чисельник – кількість керівників-жінок/ чоловіків у Національній поліції.

Знаменник – загальна кількість керівників у Національній поліції.

3.2. Дезагрегування

За статтю.

4. Джерела даних

—

5. Доступність даних

—

6. Календар

6.1. Збір даних

—

6.2. Терміни поширення даних

—

6.3. Виробництво даних

—

6.4. Поширення даних

—

7. Посилання

—

Відповідальний за подання даних – Адміністрація Державної прикордонної служби України

Розділ 5. Суспільне життя та прийняття рішень

Індикатор 5.43: Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони, за статтю, %

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Адміністрація Державної прикордонної служби України (Адміністрація Держприкордонслужби).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони – це відношення фактичної кількості жінок та чоловіків, які працюють та проходять військову службу на керівних посадах в центральному органі виконавчої влади (Адміністрація Держприкордонслужби) та територіальних органах виконавчої влади (регіональні управління Держприкордонслужби), по відношенню до облікової чисельності персоналу визначених органів Держприкордонслужби, що проходить службу на вказаних керівних посадах.

2.2. Поняття

Працівник – особа, трудові відносини якої з Держприкордонслужбою регулюються законодавством про працю, державну службу та укладеними трудовими договорами (контрактами) (частина шоста статті 14 Закону України "Про Державну прикордонну службу України").

Військовослужбовці – особи, які проходять військову службу (стаття 1 Закону України "Про військову службу і військовий обов'язок").

3. Методологія

3.1. Розрахунок

Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/ командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/ командирів усіх рівнів) Адміністрації Держприкордонслужби та регіональних управлінь Держприкордонслужби розраховується як відношення чисельності жінок/чоловіків, які працюють/проходять службу на керівних посадах у визначених органах Держприкордонслужби, до облікової чисельності персоналу визначених органів Держприкордонслужби, що проходить службу на вказаних керівних посадах, помножене на 100.

Чисельник – чисельність жінок/чоловіків, які працюють/ проходять військову службу на керівних посадах у визначених органах Держприкордонслужби, станом на 1 січня звітного року.

Знаменник – облікова чисельність персоналу на керівних посадах у визначених органах Держприкордонслужби, станом на 1 січня звітного року.

3.2. Деагрегування

За статтю.

4. Джерела даних

Статистична інформація, надана визначеними органами Держприкордонслужби.

5. Доступність даних

—

6. Календар

6.1. Збір даних

Збір інформації за звітний період здійснюється до 10 січня шляхом аналізу інформації облікових документів про призначення на керівні посади, центрального органу виконавчої влади та територіальних органів виконавчої влади. Збір даних здійснюється підрозділами кадрового забезпечення органів Держприкордонслужби та узагальнюється сектором з питань гендерної рівності Департаменту персоналу.

6.2. Терміни поширення даних

Отримана інформація не публікується на вебсайтах Держприкордонслужби.

6.3. Виробництво даних

Держприкордонслужба.

6.4 Поширення даних

—

7. Посилання

—

Розділ 5. Суспільне життя та прийняття рішень

Індикатор 5.43: Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони, за статтю, %

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Державна міграційна служба України (ДМС).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

—

2.2. Поняття

Гранична чисельність працівників ДМС затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 5.04.2014 № 85 "Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів". Кількість керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів, а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів визначається штатними розписами апарату та територіальних органів ДМС.

3. Методологія

—

3.1. Розрахунок

Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) ДМС, за статтю розраховується як відношення чисельності керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів, а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів ДМС жіночої/ чоловічої статі до загальної чисельності керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів, а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів ДМС, помножене на 100.

Чисельник – чисельність керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів, а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів ДМС жіночої/ чоловічої статі.

Знаменник – загальна чисельність керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів, а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів ДМС.

3.2. Деагрегування

За статтю.

4. Джерела даних

ДМС.

5. Доступність даних

—

6. Календар

6.1. Збір даних

Дані обраховуються відповідно до особових справ працівників ДМС.

6.2. Терміни поширення даних

Січень після звітнього року.

6.3. Виробництво даних

ДМС.

6.4. Поширення даних

—

7. Посилання

—

Відповідальний за подання даних – Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Розділ 5. Суспільне життя та прийняття рішень

Індикатор 5.43 Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони, %

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Державна служба України з надзвичайних ситуацій (ДСНС).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Відповідно до статті 2 Розділу 1 "Загальні положення" Закону України "Про державну службу":

безпосередній керівник – найближчий керівник, якому прямо підпорядкований державний службовець;

керівник державної служби в державному органі (далі – керівник державної служби) – посадова особа, яка займає вищу посаду державної служби в державному органі, до посадових обов'язків якої належить здійснення повноважень з питань державної служби та організації роботи інших працівників у цьому органі.

Відповідно до пунктів 3, 4 Розділу "Загальні питання" Положення про порядок проходження служби цивільного захисту особами рядового і начальницького складу та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 липня 2013 р. № 593 керівний склад це:

особи рядового і начальницького складу служби цивільного захисту (далі – особи рядового і начальницького складу) – громадяни, які у добровільному порядку прийняті на службу цивільного захисту за контрактом і яким присвоєно відповідно до цього Положення спеціальні звання;

особи рядового і начальницького складу належать до персоналу (кадрів) ДСНС.

2.2. Поняття

Просування по службі осіб рядового та начальницького складу цивільного захисту проходить відповідно до пункту 57, 60 розділу "Призначення на посади. Переміщення по службі" Положення про порядок проходження служби цивільного захисту особами рядового і начальницького складу та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України,

затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 липня 2013 р. № 593:

посади, на які призначаються особи рядового і начальницького складу, та відповідні їм спеціальні звання служби цивільного захисту визначаються штатом (штатним розписом);

призначення осіб рядового і начальницького складу на посади та переміщення їх по службі здійснюється на підставі клопотань прямих начальників, погоджених із старшими прямими начальниками з урахуванням кадрового резерву для призначення на вищі посади, рішень атестаційних комісій та стану здоров'я осіб рядового і начальницького складу.

Призначення (звільнення) з посад керівників та заступників керівників самостійних структурних підрозділів апарату ДСНС та територіальних органів ДСНС здійснюється з урахуванням вимог Законів України "Про центральні органи виконавчої влади" та "Про місцеві державні адміністрації".

Просування по службі державних службовців проходить відповідно до статей 38-40 розділу V "Службова кар'єра" Закону України про "Державну службу", а саме:

прийняття на державну службу, просування по службі державних службовців, вирішення інших питань, пов'язаних із службою, здійснюються з урахуванням категорій посад державної служби та рангів державних службовців як виду спеціальних звань, що їм присвоюються;

просування державного службовця по службі здійснюється з урахуванням професійної компетентності шляхом зайняття вищої посади за результатами конкурсу відповідно до цього Закону;

просування державного службовця по службі не здійснюється протягом строку застосування до нього дисциплінарного стягнення.

3. Методологія

Постановою Кабінету Міністрів України від 05.04.2014 № 85 визначено граничну чисельність апарату ДСНС – 366 од. (із них 211 – державні службовці) та граничну чисельність територіальних органів – 5.585 одиниць (враховуючи працівників та осіб рядового і начальницького складу).

Відповідно до спільного наказу Держкомстат України та Міноборони України від 25.12.2009 №495/656 "Про затвердження типової форми первинного обліку № П-2 "Особова картка працівника" п.38 постанови КМУ від 07.12.2016.

Штатно-посадовий облік – це вид обліку кадрів, що ведеться за посадами, передбаченими штатами, в органах і підрозділах цивільного захисту, в яких проходять службу особи рядового і начальницького складу та здійснюється в штатно-посадовій книзі.

Статистичний облік – це вид обліку кадрів, що ведеться на підставі документів персонального і штатно-посадового обліку, та призначений для одержання необхідних узагальнених цифрових відомостей про кількісний та якісний склад кадрів органів і підрозділів цивільного захисту за штатними посадами та

іншими обліковими ознаками як за кожним таким органом і підрозділом, так і за ДСНС України в цілому.

Відповідно до наказу Міністерства юстиції України від 22.06.2015 № 736/27181 "Про затвердження Правил організації діловодства та архівного зберігання документів у державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях" розділ 4 п.12.

В особових справах, що формуються впродовж усього часу роботи працівника в установі, документи групуються в хронологічному порядку в міру їх надходження(поповнення) (заява про прийняття на роботу, письмовий трудовий договір (контракт), копії або витяги з розпорядчих документів (наказів, розпоряджень) про прийняття на роботу, особовий листок з обліку кадрів, доповнення до особового листка з обліку кадрів, автобіографія, копія паспорта, копія облікової картки платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку у паспорті), копія військового квитка (у разі наявності), копії документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання, заяви про переведення на іншу роботу (посаду), сумісництво, зміну біографічних даних, копії або витяги з розпорядчих документів (наказів, розпоряджень) про переведення на іншу роботу (посаду), сумісництво, копії документів, що є підставами для надання пільг (за наявності), копії документів про внесення змін до облікових документів у зв'язку зі зміною біографічних даних (прізвища, імені, по батькові), характеристики, копії документів про підвищення кваліфікації, стажування, заохочення (нагородження, преміювання), документи з атестації, заява про звільнення з роботи, копії або витяги з розпорядчих документів (наказів, розпоряджень) про звільнення з роботи).

3.1. Розрахунок

Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) ДСНС, за статтю розраховується як відношення кількості керівників самостійних структурних підрозділів ДСНС жіночої/ чоловічої статі до загальної кількості керівників у ДСНС, помножене на 100.

Чисельник – кількість керівників самостійних структурних підрозділів ДСНС жіночої/ чоловічої статі.

Знаменник – загальна кількість керівників самостійних структурних підрозділів ДСНС.

3.2. Дезагрегування

За статтю.

4. Джерела даних

Звітність ДСНС. Узагальнена інформація структурних підрозділів відповідальних за кадрову політику та реалізацію державної гендерної політики ДСНС України.

До таких джерел відносяться штатно-посадова книга та особова картка. В процесі впровадження Єдина автоматизована система кадрового обліку ДСНС (ЄАСКО ДСНС).

5. Доступність даних

У зв'язку з тим, що обліки містять персональні данні, відповідно до Закону України "Про захист персональних даних", дані є відкритими тільки для службового персоналу.

6. Календар

6.1. Збір даних

Відповідно до наказу Міністерства внутрішніх справ України від 26.04.2019 № 330 "Про інформацію щодо інтегрування гендерного паритету" статистична інформація подається до Сектору гендерної рівності згідно зазначеного терміну.

6.2. Терміни поширення даних

Щомісячно до Департаменту персоналу ДСНС відповідно до наказу ДСНС від 30.01.2020 № 50.

Двічі на рік: щопівроку до 10 числа місяця наступного за звітним періодом до Сектору гендерної рівності ДСНС відповідно до окремого доручення ДСНС від 27.08.2020 № В-125.

6.3. Виробництво даних

ДСНС.

6.4. Поширення даних

МВС.

ДСНС.

7. Посилання

—

**Відповідальний за подання даних – Управління державної охорони
України**

Розділ 5. Суспільне життя та прийняття рішень

Індикатор 5.43: Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони, за статтю, %

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Управління державної охорони України (УДО України).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони – відсоток керівників чоловічої статі та керівників жіночої статі від загальної кількості керівників.

2.2. Поняття

—

3. Методологія

—

3.1. Розрахунок

Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) УДО України, за статтю розраховується як відношення кількості керівників самостійних структурних підрозділів УДО України чоловічої статі та жіночої статі до загальної кількості керівників УДО України, помножене на 100.

Чисельник – кількість керівників самостійних структурних підрозділів УДО України чоловічої статі та жіночої статі.

Знаменник – загальна кількість керівників самостійних структурних підрозділів УДО України.

3.2. Дезагрегування

За статтю.

4. Джерела даних

—

5. Доступність даних

—

6. Календар

6.1. Збір даних

—

6.2. Терміни поширення даних

—

6.3. Виробництво даних

УДО України.

6.4. Поширення даних

—

7. Посилання

—

Відповідальний за подання даних – Адміністрація Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України

Розділ 5. Суспільне життя та прийняття рішень

Індикатор 5.43: Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони, за статтю, %.

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Адміністрація Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України (Адміністрація Держспецзв'язку).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Частка керівників-чоловіків серед керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку – відсоток керівників чоловічої статі у загальній кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку.

Частка керівників-жінок серед керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку – відсоток керівників жіночої статі у загальній кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку.

2.2. Поняття

Державна служба спеціального зв'язку та захисту інформації України – державний орган, який призначений для забезпечення функціонування і розвитку державної системи урядового зв'язку, Національної системи конфіденційного зв'язку, формування та реалізації державної політики у сферах криптографічного та технічного захисту інформації, кіберзахисту, телекомунікацій, користування радіочастотним ресурсом України, поштового

зв'язку спеціального призначення, урядового фельд'єгерського зв'язку, а також інших завдань відповідно до закону.

Адміністрація Держспецзв'язку – центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізацію державної політики у сферах організації спеціального зв'язку, захисту інформації, телекомунікацій та користування радіочастотним ресурсом України, є центральним органом виконавчої влади із спеціальним статусом.

Особовий склад Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України – військовослужбовці, державні службовці та інші працівники.

3. Методологія

—

3.1. Розрахунок

Частка керівників-чоловіків серед керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку розраховується як відношення кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку чоловічої статі до загальної кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку, помножене на 100.

Чисельник – кількість керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку чоловічої статі на кінець року.

Знаменник – загальна кількість керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку на кінець року.

Частка керівників-жінок серед керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку розраховується як відношення кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів

(керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку жіночої статі до загальної кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку, помножене на 100.

Чисельник – кількість керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку жіночої статі на кінець року.

Знаменник – загальна кількість керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку на кінець року.

3.2. Дезагрегування

За статтю.

4. Джерела даних

Штатний розпис Адміністрації Держспецзв'язку.

5. Доступність даних

—

6. Календар

6.1. Збір даних

—

6.2. Терміни поширення даних

—

6.3. Виробництво даних

Адміністрації Держспецзв'язку.

6.4. Поширення даних

—

7. Посилання

—

Відповідальний за подання даних – Державна спеціальна служба транспорту

Розділ 5. Суспільне життя та прийняття рішень

Індикатор 5.43: Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони, за статтю, %

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Державна спеціальна служба транспорту (Держспецтрансслужба).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Держспецтрансслужби за статтю (далі – розподіл кількості керівників структурних підрозділів Держспецтрансслужби) – частка жінок та чоловіків серед керівників (включаючи заступників) структурних підрозділів Держспецтрансслужби у загальній кількості керівників (включаючи заступників) структурних підрозділів Держспецтрансслужби.

2.2. Поняття

Відповідно до Закону України від 05.02.2004 № 1449-IV "Про Державну спеціальну службу транспорту" **Державна спеціальна служба транспорту** є спеціалізованим військовим формуванням, що входить до системи Міністерства оборони України, призначеним для забезпечення стійкого функціонування транспорту в мирний час та в особливий період.

Гранична чисельність особового складу органу управління Державною спеціальною службою транспорту затверджується Президентом України за поданням Міністерства оборони України, погодженим з Генеральним штабом Збройних Сил України.

3. Методологія

—

3.1. Розрахунок

Розподіл кількості керівників структурних підрозділів Держспецтрансслужби за статтю розраховується як відношення кількості керівників структурних підрозділів Держспецтрансслужби жіночої або чоловічої статі до загальної кількості керівників структурних підрозділів Держспецтрансслужби, помножене на 100.

Чисельник – кількість керівників структурних підрозділів Держспецтрансслужби жіночої або чоловічої статі.

Знаменник – загальна кількість керівників структурних підрозділів Держспецтрансслужби.

3.2. Деагрегування

За статтю.

4. Джерела даних

—

5. Доступність даних

—

6. Календар

6.1. Збір даних

—

6.2. Терміни поширення даних

—

6.3. Виробництво даних

—

6.4. Поширення даних

—

7. Посилання

—

Відповідальний за подання даних – Офіс Генерального прокурора

Розділ 5. Суспільне життя та прийняття рішень

Індикатор 5.43: Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самотійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самотійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони, за статтю, %.

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Офіс Генерального прокурора.

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Співвідношення кількості прокурорів чоловічої або жіночої статей, які обіймають адміністративні посади в Офісі Генерального прокурора, а також в обласних прокуратурах та прирівняних до них спеціалізованих прокуратурах до загальної кількості прокурорів, які обіймають адміністративні посади в Офісі Генерального прокурора, а також в обласних прокуратурах та прирівняних до них спеціалізованих прокуратурах.

2.2. Поняття

Прокуратура України становить єдину систему, яка в порядку, передбаченому Законом України "Про прокуратуру", здійснює встановлені Конституцією України функції з метою захисту прав і свобод людини, загальних інтересів суспільства та держави.

Призначення прокурора на адміністративну посаду, передбачену пунктами 2, 3, 6-8, 11 частини 1 статті 39 Закону України "Про прокуратуру", здійснюється Генеральним прокурором за рекомендацією Ради прокурорів України. Призначення прокурора на адміністративну посаду, передбачену пунктами 4 та 5 частини 1 статті 39 Закону України "Про прокуратуру", здійснюється Генеральним прокурором.

3. Методологія

—

3.1. Розрахунок

Відсоток прокурорів чоловічої або жіночої статей, які обіймають адміністративні посади в Офісі Генерального прокурора, а також в обласних прокуратурах та прирівняних до них спеціалізованих

прокуратурах, до загальної кількості прокурорів, які обіймають адміністративні посади, розраховується шляхом поділу кількості прокурорів чоловічої або жіночої статей, які обіймають адміністративні посади в Офісі Генерального прокурора, а також в обласних прокуратурах та прирівняних до них спеціалізованих прокуратурах, на загальну кількість прокурорів, які обіймають адміністративні посади, помноженої на 100.

Чисельник – кількість прокурорів чоловічої або жіночої статі, які обіймають адміністративні посади в Офісі Генерального прокурора, а також в обласних прокуратурах та прирівняних до них спеціалізованих прокуратурах на кінець звітного періоду.

Знаменник – загальна кількість прокурорів, які обіймають адміністративні посади в Офісі Генерального прокурора, а також в обласних прокуратурах та прирівняних до них спеціалізованих прокуратурах на кінець звітного періоду.

3.2. Дезагрегування

За статтю.

4. Джерела даних

Форма № КП (піврічна, річна) "Звіт про роботу з кадрами прокурорів (слідчих)", затверджена наказом Генерального прокурора України від 08.10.2018 №195.

5. Доступність даних

—

6. Календар

6.1. Збір даних

Офіс Генерального прокурора проводить збір даних за формою № КП до 5 числа місяця, наступного за звітним періодом.

6.2. Терміни поширення даних

—

6.3. Виробництво даних

Офіс Генерального прокурора.

6.4. Поширення даних

—

7. Посилання

—

Відповідальний за подання даних – Служба безпеки України

Розділ 5. Суспільне життя та прийняття рішень

Індикатор 5.43: Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) органів виконавчої влади у секторі безпеки і оборони, за статтю, %

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Служба безпеки України (СБУ).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

—

2.2. Поняття

Відповідно до статті 1 Закону України "Про Службу безпеки України" від 25.03.1992 № 2229-ХІІ **Служба безпеки України** – державний орган спеціального призначення з правоохоронними функціями, який забезпечує державну безпеку України.

Відповідно до статті 15 Закону України "Про Службу безпеки України" від 25.03.1992 № 2229-ХІІ начальники підрозділів Центрального управління Служби безпеки України: контррозвідки, військової контррозвідки, контррозвідувального захисту інтересів держави у сфері інформаційної безпеки, захисту національної державності, боротьби з корупцією і організованою злочинною діяльністю, інформаційно-аналітичного, оперативно-технічного, оперативного документування, слідчого, по роботі з особовим складом, інших підрозділів, визначених Президентом України, а також начальники регіональних органів - обласних управлінь Служби безпеки України призначаються на посади за поданням Голови Служби безпеки України та звільняються з посад Президентом України.

3. Методологія

—

3.1. Розрахунок

Розподіл кількості керівників (включаючи заступників) самостійних структурних підрозділів (керівного складу/командування), а також структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів (начальників/командирів усіх рівнів) СБУ, за статтю розраховується як відношення кількості керівників самостійних структурних підрозділів СБУ

жіночої/ чоловічої статі до загальної кількості керівників СБУ, помножене на 100.

Чисельник – кількість керівників самостійних структурних підрозділів СБУ жіночої/ чоловічої статі.

Знаменник – загальна кількість керівників самостійних структурних підрозділів СБУ.

3.2. Дезагрегування

За статтю.

4. Джерела даних

—

5. Доступність даних

—

6. Календар

6.1. Збір даних

—

6.2. Терміни поширення даних

—

6.3. Виробництво даних

—

6.4. Поширення даних

—

7. Посилання

—