

Розділ 5. Суспільне життя та прийняття рішень

Індикатор 5.36: Розподіл кількості працівників Державної служби України з надзвичайних ситуацій за статтю, %

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Державна служба України з надзвичайних ситуацій (ДСНС).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Відповідно до статті 1 Розділу 1 "Загальні положення" Закону України "Про охорону праці", **працівник** – особа, яка працює на підприємстві, в організації, установі та виконує обов'язки або функції згідно з трудовим договором (контрактом).

Дія цього Закону поширюється на всіх юридичних та фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, та на всіх працюючих

Відповідно до пункту 2 статті 1 Розділу 1 "Загальні положення" Закону України "Про державну службу", **державний службовець** (апарат ДСНС) – це громадянин України, який займає посаду державної служби в органі державної влади, іншому державному органі, його апараті (секретаріаті) (далі – державний орган), одержує заробітну плату за рахунок коштів державного бюджету та здійснює встановлені для цієї посади повноваження, безпосередньо пов'язані з виконанням завдань і функцій такого державного органу, а також дотримується принципів державної служби.

2.2. Поняття

Працівників працюють згідно з трудовим договором (контрактом). Державні службовці призначаються відповідно до конкурсного відбору.

Штатно-посадовий облік – це вид обліку кадрів, що ведеться за посадами, передбаченими штатами, в органах і підрозділах цивільного захисту, в яких проходять службу особи рядового і начальницького складу та здійснюється в штатно-посадовій книзі.

Статистичний облік – це вид обліку кадрів, що ведеться на підставі документів персонального і штатно-посадового обліку, та призначений для одержання необхідних узагальнених цифрових відомостей про кількісний та якісний склад кадрів органів і підрозділів цивільного захисту за штатними посадами та іншими обліковими ознаками як за кожним таким органом і підрозділом, так і за ДСНС України в цілому.

3. Методологія

Постановою Кабінету Міністрів України від 05.04.2014 № 85 визначено граничну чисельність апарату ДСНС – 366 одиниць (із них 211 – державні службовці) та граничну чисельність територіальних органів – 5 585 одиниць (враховуючи працівників та осіб рядового і начальницького складу).

Відповідно до наказу Міністерства юстиції України від 18.06.2015 № 1000/5, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22 червня 2015 р. за № 736/27181 "Про затвердження Правил організації діловодства та архівного зберігання документів у державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях" Розділ IV п.12:

в особових справах, що формуються впродовж усього часу роботи працівника в установі, документи групуються в хронологічному порядку по мірі їх надходження (поповнення) (заява про прийняття на роботу, письмовий трудовий договір (контракт), копії або витяги з розпорядчих документів (наказів, розпоряджень) про прийняття на роботу, особовий листок з обліку кадрів, доповнення до особового листка з обліку кадрів, автобіографія, копія паспорта, копія облікової картки платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку у паспорті), копія військового квитка (у разі наявності), копії документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання, заяви про переведення на іншу роботу (посаду), сумісництво, зміну біографічних даних, копії або витяги з розпорядчих документів (наказів, розпоряджень) про переведення на іншу роботу (посаду), сумісництво, копії документів, що є підставами для надання пільг (за наявності), копії документів про внесення змін до облікових документів у зв'язку зі зміною біографічних даних (прізвища, імені, по батькові), характеристики, копії документів про підвищення кваліфікації, стажування, заохочення (нагородження, преміювання), документи з атестації, заява про звільнення з роботи, копії або витяги з розпорядчих документів (наказів, розпоряджень) про звільнення з роботи.

3.1. Розрахунок

Розподіл кількості працівників Державної служби України з надзвичайних ситуацій за статтю визначається, як відношення кількості працівниць-жінок/ працівників-чоловіків ДСНС до загальної кількості працівників ДСНС, помножене на 100.

Чисельник – кількість працівниць-жінок/ працівників-чоловіків ДСНС.

Знаменник – загальна кількість працівників ДСНС.

3.2. Дезагрегування

За статтю.

4. Джерела даних

Відомча звітність. Узагальнена інформація структурних підрозділів відповідальних за кадрову політику та реалізацію державної гендерної політики ДСНС України. До таких джерел відносяться штатно-посадова книга та особова картка.

В процесі впровадження Єдина автоматизована система кадрового обліку ДСНС (ЄАСКО ДСНС).

5. Доступність даних

У зв'язку з тим, що обліки містять персональні дані, відповідно до Закону України "Про захист персональних даних", інформація є відкритою тільки для службового персоналу.

6. Календар

6.1. Збір даних

Відповідно до наказу Міністерства внутрішніх справ України від 26.04.2019 № 330 "Про інформацію щодо інтегрування гендерного паритету" статистична інформація подається до Сектору гендерної рівності згідно зазначеного терміну.

6.2. Терміни поширення даних

Щомісячно до Департаменту персоналу ДСНС відповідно до наказу ДСНС від 30.01.2020 № 50.

Двічі на рік: щопівроку до 10 числа місяця наступного за звітнім періодом до Сектору гендерної рівності ДСНС відповідно до окремого доручення ДСНС від 27.08.2020 № В-125.

6.3. Виробництво даних

ДСНС.

6.4. Поширення даних

МВС.

Держстат.

ДСНС.

7. Посилання

—