**Використання найманої праці на підприємствах у 2016 році**

За даними вибіркового обстеження населення (домогосподарств) із питань економічної активності, кількість зайнятого населення віком 15–70 років у 2016р. становила 16,3 млн. осіб, або 56,3% населення відповідного віку.

Кількість найманих працівників підприємств, установ, організацій (далі – підприємств) у 2016р. становила 9,3 млн. осіб, або 57,3% усіх зайнятих.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Усього, тис. осіб | У % до підсумку |
| **Усього** | **9 330,2** | **100,0** |
| Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство | 562,3 | 6,0 |
| Промисловість | 2 097,0 | 22,5 |
| Будівництво | 245,9 | 2,6 |
| Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів | 903,6 | 9,7 |
| Транспорт, складське господарство, поштова та кур’єрська діяльність | 706,5 | 7,6 |
| Тимчасове розміщування й організація харчування | 96,8 | 1,0 |
| Інформація та телекомунікації | 165,9 | 1,8 |
| Фінансова та страхова діяльність | 205,5 | 2,2 |
| Операції з нерухомим майном | 147,0 | 1,6 |
| Професійна, наукова та технічна діяльність | 313,0 | 3,4 |
| Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування | 253,3 | 2,7 |
| Державне управління й оборона; обов’язкове соціальне страхування | 973,1 | 10,4 |
| Освіта | 1 421,4 | 15,2 |
| Охорона здоров’я та надання соціальної допомоги | 997,3 | 10,7 |
| Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок | 167,2 | 1,8 |
| Надання інших видів послуг | 74,4 | 0,8 |

Серед найманих працівників майже кожний четвертий працював у промисловості, сьомий – в освіті, дев’ятий – в охороні здоров’я та наданні соціальної допомоги, кожний десятий – в державному управлінні й обороні, обов’язковому соціальному страхуванні та в оптовій та роздрібній торгівлі; ремонті автотранспортних засобів та мотоциклів, решта – в інших видах економічної діяльності.

Середньооблікова кількість штатних працівників підприємств[[1]](#footnote-1) у 2016р. становила 7,9 млн. осіб. Крім того, на умовах зовнішнього сумісництва було зайнято 254,2 тис. осіб, а за цивільно-правовими договорами – 244,8 тис. осіб.

За статтю кількість штатних працівників у 2016р. розподілялася майже порівну. Проте за сферами прикладання праці існують суттєві відмінності.

Так, жіноча праця була більш поширена у поштовій та кур’єрській діяльності (86,3% жінок від загальної кількості штатних працівників), у сфері охорони здоров’я та надання соціальної допомоги (81,8%), функціюванні бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури (78,4%), освіті (77,2%), текстильному виробництві, виробництві одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів (76,2%), фінансовій і страховій діяльності та сфері мистецтва, спорту, розваг та відпочинку (по 67,5%), тимчасовому розміщуванні й організації харчування (66,8%).

Традиційно чоловічими сферами прикладання праці залишаються будівництво (80,4% від загальної кількості штатних працівників), добувна промисловість і розроблення карʼєрів (76,1%), виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устатковання (71,6%), сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство (71,1%), діяльність у сфері транспорту (71,0%), металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устатковання (69,7%), складське господарство та допоміжна діяльність у сфері транспорту (69,3%), виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції (69,2%), виробництво машин і устатковання (69,1%).

У більшості видів економічної діяльності це спричинено умовами праці, зокрема забороною використання праці жінок на особливо важких та шкідливих роботах. Також чоловіки були зайняті переважно на посадах керівників, а праця жінок більше застосовувалася на посадах службовців і технічного персоналу.

**Мобільність робочої сили.** Динаміка зайнятості працівників формується під впливом руху кадрів, який характеризується рівнем мобільності.

Найбільш високий рівень мобільності у 2016р. спостерігався у сільському господарстві, діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування, оптовій та роздрібній торгівлі, сфері тимчасового розміщування й організації харчування, де кількість вибулих і прийнятих перевищувала середньооблікову кількість штатних працівників на 0,9%–13,8%. Також високий коефіцієнт мобільності зафіксований на підприємствах із виробництва харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів (88,3%), у фінансовій та страховій діяльності (81,7%), у будівництві (80,4%).

Серед працівників більш високий рівень мобільності спостерігався у чоловіків. Коефіцієнти обороту робочої сили для чоловіків як за рівнем прийому (31,4%) так і за рівнем звільнення (35,0%) переважали аналогічні показники для жінок (відповідно 21,7% та 24,3%).

Як і в попередні роки, у 2016р. перевищення кількості вибулих працівників порівняно з прийнятими спостерігалося в більшості видів економічної діяльності. Із загальної кількості вибулих переважна більшість працівників (86,7%) залишили робочі місця за власним бажанням. При цьому частка працівників, звільнених у зв’язку зі скороченням штатів, по відношенню до середньооблікової кількості штатних працівників зменшилася порівняно з 2015р. на 0,6 в.п.

За адміністративними даними державної служби зайнятості кількість вільних робочих місць (вакантних посад), заявлених роботодавцями, на кінець 2016р. становила 36,0 тис., що на 39,0% більше, ніж на кінець 2015р.

Найбільшою була потреба роботодавців у кваліфікованих робітниках з інструментом (22,1% від загальної кількості вільних робочих місць (вакантних посад) на кінець 2016р.), а найменшою – у кваліфікованих робітниках сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства (1,1%).

Упродовж 2016р. кожен працівник у середньому відпрацював 1684 години, що становило 84,1% фонду робочого часу, встановленого на підприємствах, проти 1641 години та 86,7% у 2015р.

Використання робочої сили у 2016р. характеризувалося неоднозначними тенденціями щодо ефективності використання робочого часу порівняно з попереднім роком.

Так, частка працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), порівняно з попереднім роком збільшилась і становила 2,1% від середньооблікової кількості штатних працівників, або 163,6 тис. осіб. Водночас питома вага працівників, переведених з економічних причин на неповний робочий день (тиждень) зменшилась на 3,3 в.п. і становила 5,9%, або 464,2 тис. осіб, з них дві третини – працівники промисловості (310,4 тис. осіб), ще 53,8 тис. осіб працювали у транспорті, складському господарстві, поштовій та кур’єрській діяльності.

**Рівень вимушеної неповної зайнятості за окремими видами**

**економічної діяльності у 2016 році**

(% до середньооблікової кількості штатних

працівників відповідного виду діяльності)

**Оплата праці працівників.** Важливим аспектом використання робочої сили є оплата її праці. Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника у 2016р. порівняно з 2015р. зросла на 23,6% і становила 5183 грн. (для порівняння у 2015р. зростання показника становило 20,5%).

Найбільш оплачуваними в країні в 2016р. були працівники авіаційного транспорту, фінансової та страхової діяльності, інформації та телекомунікацій, професійної, наукової та технічної діяльності, а серед промислових видів діяльності – працюючі на підприємствах із виробництва основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів, добувної промисловості і розроблення кар’єрів: розмір оплати праці в цих видах діяльності перевищив середній по економіці в 1,4–4,8 раза.

Разом із тим рівень оплати праці в закладах охорони здоров’я залишався більше ніж на третину нижчим за середній показник по економіці, в освіті – на 27,3% менше. У цілому 2,9% освітян і 3,1% працівників охорони здоров’я та надання соціальної допомоги отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати (1600 грн у грудні 2016р.). Рік тому ці показники становили відповідно 2,5% та 2,7%.

Також значно нижчою була заробітна плата працівників поштової та кур’єрської діяльності, тимчасового розміщування й організації харчування, функціювання бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури, текстильного виробництва, виробництва одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів. Співвідношення рівня оплати праці в зазначених видах діяльності із середнім по економіці не перевищувало 73%.

Заробітна плата жінок у середньому по економіці країни була на 25,4% нижчою за відповідний показник у чоловіків (у 2015р. – на 25,1%). Така розбіжність спостерігалась у переважній більшості видів економічної діяльності.

Водночас існує певна варіація гендерної нерівності в оплаті праці залежно від сфери діяльності. Найменша різниця у рівні оплати праці за статтю спостерігалася в діяльності у сфері транспорту (4,2%), текстильному виробництві, виробництві одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів (6,2%), освіті (6,3%), операціях з нерухомим майном (6,4%), державному управлінні й обороні; обов’язковому соціальному страхуванні (6,7%). Найбільш значна різниця середнього розміру заробітної плати жінок і чоловіків спостерігалась у сфері мистецтва, спорту, розваг та відпочинку (50,0%), поштовій та курʼєрській діяльності (41,7%), фінансовій та страховій діяльності (33,0%).

У 2016р. кількість працівників, оплата праці яких знаходилась в межах мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством, залишилася на рівні попереднього року.

Серед 7,5 млн. працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, встановленого на грудень 2016р., 206,6 тис. осіб (2,8%) мали нарахування у межах 1600 грн (мінімальна заробітна плата). Найбільша частка працівників із такими нарахуваннями спостерігалась у видах діяльності з низьким рівнем середньої заробітної плати: у поштовій та кур’єрській діяльності (11,8%), наданні інших видів послуг (по 9,0%), водному транспорті (8,5%), діяльності у сфері творчості, мистецтва та розваг (7,0%), а також у тимчасовому розміщуванні й організації харчування (6,7%).

Водночас серед працівників, які повністю відпрацювали місячну норму робочого часу (5,7 млн. осіб), цей показник становив відповідно 32,7 тис. осіб, або 0,6%.

**Динаміка кількості працівників, яким заробітну плату нараховано**

**в межах мінімальної заробітної плати, що діяла у грудні відповідного року**

(питома вага у загальній кількості

працівників, відсотків)



Загалом більш ніж у двох третин працівників нарахована заробітна плата у грудні 2016р. не перевищувала середній її рівень по країні (6475 грн). Водночас майже в кожного третього працівника заробітна плата була більше 5000 грн. Переважна більшість таких працівників була зайнята у видах діяльності з високим рівнем оплати праці, зокрема на підприємствах з виробництва основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів, авіаційного транспорту, добування кам’яного та бурого вугілля, постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря, фінансової та страхової діяльності, виробництва коксу та продуктів нафтоперероблення.

Розподіл працівників за розмірами заробітної плати свідчить про відсутність залежності розміру зарплати від професійно-кваліфікаційного рівня працівників як у видах діяльності з надання послуг, так і у виробництві. Наприклад, в установах освіти, де працівники мають високий кваліфікаційний та професійний рівень, забезпечений вищою освітою, у грудні 2016р. лише у 29,9% працюючих нарахована заробітна плата перевищувала 5000 грн, в установах охорони здоров’я та надання соціальної допомоги – у 24,4%. Водночас серед зайнятих у сфері фінансової діяльності зазначена категорія складала більше двох третин (69%).

Індекс реальної заробітної плати в середньому за 2016р. порівняно з 2015р. становив 109,0%, а за січень–грудень (грудень 2016р. до грудня 2015р.) – 111,6%.

Упродовж 2016р. загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати зменшилась на 4,8%, або на 89,8 млн.грн, і на 1 січня 2017р. становила 1791,0 млн.грн.

Обсяг невиплаченої заробітної плати на початок січня 2017р. дорівнював 3,4% фонду оплати праці, нарахованого за грудень 2016р.

Зменшення суми боргу з виплати заробітної плати впродовж 2016р. спостерігалось у 14 регіонах, а найсуттєвішим воно було у Донецькій (на 97,3 млн.грн) та Луганській (на 94,5 млн.грн) областях.

Зменшення загального обсягу невиплаченої заробітної плати відбулося за рахунок економічно активних підприємств.

Протягом 2016р. заборгованість працівникам економічно активних підприємств зменшилася на 14,2% (на 184,5 млн.грн) і на 1 січня 2017р. становила 1118,2 млн.грн.

Зменшення суми заборгованості відбулось по окремих видах діяльності, а найсуттєвіше в добуванні кам’яного та бурого вугілля (на 174,1 млн.грн), водопостачанні, каналізації, поводженні з відходами (на 67,1 млн.грн), виробництві коксу та продуктів нафтоперероблення (на 30,6 млн.грн.), транспорті, складському господарстві та кур’єрській діяльності (на 20,7 млн.грн), у будівництві (на 17,4 млн.грн).

**Колективно-договірне регулювання.** Основою соціального діалогу на рівні підприємства є колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин.

Станом на 31 грудня 2016р. в країні зареєстровано 64,2 тис. колективних договорів. Кількість охоплених ними працівників становила 6140,4 тис. осіб, або 75,9% облікової кількості штатних працівників, це на 1,4 в.п. нижче рівня охоплення у 2015р.

Залежно від виду економічної діяльності спостерігається диференціація рівня охоплення колективними договорами. Так, найбільший відсоток цього показника спостерігається у добуванні кам'яного та бурого вугілля, постачанні електроенергії, газу пари та кондиційованого повітря, діяльності у сфері транспорту, на підприємствах з виробництва автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів, виробництві хімічних речовин і хімічної продукції, в закладах освіти, охорони здоров’я та надання соціальної допомоги (більше 90% облікової кількості штатних працівників), найменший – у тимчасовому розміщуванні й організації харчування, в оптовій та роздрібній торгівлі; ремонті автотранспортних засобів і мотоциклів, наданні інших видів послуг, у сфері операцій з нерухомим майном, будівництві, сфері інформації та телекомунікацій, адміністративного та допоміжного обслуговування, на підприємствах з виготовлення виробів з деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності, у фінансовій та страховій діяльності (31,5–57,1%).

1. Тут і далі у доповіді дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю працівників 10 і більше осіб. [↑](#footnote-ref-1)