**Використання найманої праці на підприємствах у 2015р.**

За даними вибіркового обстеження населення (домогосподарств) із питань економічної активності, кількість зайнятого населення віком 15–70 років у 2015р. становила 16,4 млн. осіб, або 56,7% населення відповідного віку.

Кількість найманих працівників підприємств, установ, організацій (далі – підприємства) у 2015р. становила 9,5 млн. осіб, або 57,8% усіх зайнятих.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Усього, тис. осіб | У % до підсумку |
| **Усього** | **9 501,1** | **100,0** |
| Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство | 568,5 | 6,0 |
| Промисловість | 2 171,6 | 22,8 |
| Будівництво | 248,1 | 2,6 |
| Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів | 887,0 | 9,3 |
| Транспорт, складське господарство, поштова та кур’єрська діяльність | 704,5 | 7,4 |
| Тимчасове розміщування й організація харчування | 94,3 | 1,0 |
| Інформація та телекомунікації | 170,4 | 1,8 |
| Фінансова та страхова діяльність | 223,2 | 2,4 |
| Операції з нерухомим майном | 156,2 | 1,6 |
| Професійна, наукова та технічна діяльність | 317,8 | 3,4 |
| Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування | 248,8 | 2,6 |
| Державне управління й оборона; обов’язкове соціальне страхування1 | 974,5 | 10,3 |
| Освіта | 1 478,3 | 15,6 |
| Охорона здоров’я та надання соціальної допомоги | 1 007,9 | 10,6 |
| Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок | 174,2 | 1,8 |
| Надання інших видів послуг | 75,8 | 0,8 |

1 З урахуванням кількості тимчасових працівників, які були залучені до підготовки та проведення виборів депутатів місцевих рад та сільських, селищних, міських голів.

Серед найманих працівників майже кожний четвертий працював у промисловості, шостий – в освіті, дев’ятий – в охороні здоров’я та надання соціальної допомоги, кожний десятий – в державному управлінні й обороні, обов’язковому соціальному страхуванні, кожний одинадцятий – в оптовій та роздрібній торгівлі; ремонті автотранспортних засобів та мотоциклів, решта – в інших видах економічної діяльності.

Середньооблікова кількість штатних працівників підприємств[[1]](#footnote-1) у 2015р. становила 8,1 млн. осіб. Крім того, на умовах зовнішнього сумісництва було зайнято 248,8 тис. осіб, а за цивільно-правовими договорами – 242,2 тис. осіб.

За статевою ознакою кількість штатних працівників у 2015р. розподілялася майже порівну. Проте за сферами прикладання праці існують суттєві відмінності.

Так, жіноча праця була більш поширена у поштовій та кур’єрській діяльності, де питома вага жінок у загальній кількості штатних працівників становила 86,4%, у сфері охорони здоров’я та надання соціальної допомоги (82,0%), освіті (76,9%), функціюванні бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури (79,3%), текстильному виробництві, виробництві одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів (76,6%), сфері творчості, мистецтва та розваг (67,3%), тимчасовому розміщуванні й організації харчування (66,6%), фінансовій і страховій діяльності (66,1%).

Традиційно чоловічими сферами прикладання праці залишаються будівництво (80,1% у загальній кількості штатних працівників), добувна промисловість і розроблення карʼєрів (76,0%), виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устатковання (72,0%), діяльність у сфері транспорту (71,2%), сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство (70,8%), металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устатковання (69,9%), складське господарство та допоміжна діяльність у сфері транспорту (69,6%), виробництво машин і устатковання (69,3%), виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції (69,2%).

У більшості видів економічної діяльності це спричинено умовами праці, зокрема забороною використання праці жінок на особливо важких та шкідливих роботах. Також чоловіки були зайняті переважно на посадах керівників, а праця жінок більше застосовувалася на посадах службовців і технічного персоналу.

**Мобільність робочої сили.** Динаміка зайнятості працівників формується під впливом руху кадрів, який характеризується рівнем мобільності.

Найбільш високий рівень мобільності у 2015р. спостерігався у сільському господарстві, оптовій та роздрібній торгівлі, сфері тимчасового розміщування й організації харчування, діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування, де кількість вибулих і прийнятих перевищувала середньооблікову кількість штатних працівників на 2,5%–13,3%. Також високий коефіцієнт мобільності зафіксований у фінансовій та страховій діяльності (87,3%), на підприємствах із виробництва харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів (85,6%), у будівництві (80,9%).

Серед працівників більш високий рівень мобільності спостерігався у чоловіків. Коефіцієнти обороту робочої сили для чоловіків як за рівнем прийому (28,6%) так і за рівнем звільнення (36,9%) переважали аналогічні показники для жінок (відповідно 20,0% та 24,4%).

Як і в попередні роки, у 2015р. перевищення кількості вибулих працівників порівняно з прийнятими спостерігалося в усіх видах економічної діяльності. Із загальної кількості вибулих переважна більшість працівників (85,9%) залишили робочі місця за власним бажанням. При цьому частка працівників, звільнених у зв’язку зі скороченням штатів, по відношенню до середньооблікової кількості штатних працівників збільшилася порівняно з 2014р. на 0,6 в.п.

За адміністративними даними державної служби зайнятості, кількість вільних робочих місць (вакантних посад), заявлених роботодавцями, на кінець 2015р. становила 25,9 тис., що на 26,6% менше, ніж на кінець 2014р.

Найбільшою була потреба роботодавців у кваліфікованих робітниках з інструментом (20,0% від загальної кількості вільних робочих місць (вакантних посад) на кінець 2015р.), а найменшою – у кваліфікованих робітниках сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства (1,3%).

Упродовж 2015р. кожен працівник у середньому відпрацював 1641 годину, що становило 86,7% фонду робочого часу, встановленого на підприємствах, проти 1628 годин та 86,2% у 2014 році.

Використання робочої сили у 2015р. характеризувалося незначним зростанням ефективності використання робочого часу порівняно з попереднім роком.

Так, частка працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), порівняно з попереднім роком зменшилась і становила 0,8%, або 62,6 тис. осіб. Питома вага працівників, переведених з економічних причин на неповний робочий день (тиждень) також зменшилась на 0,7 в.п. і становила 9,2%, або 742,1 тис. осіб, половина з них – працівники промисловості (391,9 тис. осіб), ще майже третина (214,2 тис. осіб) працювали у транспорті, складському господарстві, поштовій та кур’єрській діяльності.

**Рівень вимушеної неповної зайнятості за окремими видами**

**економічної діяльності у 2015 році**

(% до середньооблікової кількості штатних

працівників відповідного виду діяльності)

Зважаючи на обсяги виконаних робіт (послуг) і випуску продукції, рівень завантаження працівників у 2015р. відповідно до встановленої тривалості робочого часу в цілому по економіці становив 98,0% штатної кількості. Серед видів економічної діяльності найнижчим він був у поштовій та кур’єрській діяльності – 78,3% та водному транспорті – 85,0%.

**Оплата праці працівників.** Важливим аспектом використання робочої сили є оплата її праці. Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника у 2015р. порівняно з 2014р. зросла на 20,5% і становила 4195 грн. (для порівняння у 2014р. зростання показника становило 6%).

Найбільш оплачуваними в країні були працівники авіаційного транспорту, фінансової та страхової діяльності, інформації та телекомунікацій, професійної, наукової та технічної діяльності, а серед промислових видів економічної діяльності – працюючі на підприємствах із виробництва основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів, виробництва коксу та продуктів нафтоперероблення, добувної промисловості і розроблення кар’єрів: розмір оплати праці у цих видах діяльності перевищив середній по економіці в 1,5–4,4 рази.

Разом із тим рівень оплати праці в закладах охорони здоров’я залишався майже на третину нижчим за середній показник по економіці, в освіті – більше ніж на чверть. У цілому 2,5% освітян і 2,7% працівників охорони здоров’я отримують заробітну плату на рівні прожиткового мінімуму для працездатної особи. У 2014р. ці показники становили відповідно 4,2% та 5,1%.

Також значно нижчою була заробітна плата працівників поштової та кур’єрської діяльності, тимчасового розміщування й організації харчування, текстильного виробництва, виробництва одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів. Співвідношення рівня оплати праці в зазначених видах діяльності з середнім по економіці не перевищувало 69%.

Заробітна плата жінок у середньому по економіці країни була на 25,1% нижчою за відповідний показник у чоловіків (у 2014р. – на 23,7%). Така розбіжність спостерігалась у переважній більшості видів економічної діяльності.

Водночас існує певна варіація гендерної нерівності в оплаті праці залежно від сфери діяльності. Найменша різниця у рівні оплати праці за статтю – у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування (1,1%), діяльності транспорту (4,5%), операціях з нерухомим майном (5,8%), освіті (6,6%). Найбільш значна різниця середнього розміру заробітної плати жінок і чоловіків спостерігалась у сфері мистецтва, спорту, розваг та відпочинку (52,8%), добуванні камʼяного та бурого вугілля (49,4%), поштовій та курʼєрській діяльності (35,4%), фінансовій та страховій діяльності (33,6%).

Продовжувала спостерігатися тенденція зменшення кількості працівників, оплата праці яких знаходиться у межах мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством.

Серед 7,5 млн. працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, встановленого на грудень 2015р., 204,3 тис. осіб (2,7%) мали нарахування у межах 1378 грн (мінімальна заробітна плата). Найбільша частка працівників із такими нарахуваннями спостерігалась у видах діяльності з низьким рівнем середньої заробітної плати: у поштовій та кур’єрській діяльності (18,0%), діяльності у сфері творчості, мистецтва та розваг (6,9%), водному транспорті та наданні інших видів послуг (по 6,3%), а також у сільському господарстві (5,8%).

Водночас серед працівників, які повністю відпрацювали місячну норму робочого часу (5,6 млн. осіб), цей показник становив відповідно 30,6 тис. осіб, або 0,5%.

**Динаміка кількості працівників, яким заробітну плату нараховано**

**в межах прожиткового мінімуму для працездатної особи,**

**що діяв у грудні відповідного року**

(питома вага у загальній кількості

працівників, відсотків)

Загалом більше ніж у двох третин працівників нарахована заробітна плата не перевищувала середній рівень по країні (5230 грн). Серед працівників, які отримали нарахування із заробітної плати понад 5 тис.грн, переважна більшість спостерігалась у видах економічної діяльності з високим рівнем оплати праці, зокрема в авіаційному транспорті (68,6% зайнятих у цьому виді діяльності), на підприємствах з виробництва основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів (65,5%), добування кам’яного та бурого вугілля (65,6%), з виробництва коксу та продуктів нафтоперероблення (59,9%), у водному транспорті (59,6%), фінансовій та страховій діяльності (58,7%).

Розподіл працівників за розмірами заробітної плати свідчить про відсутність залежності розміру зарплати від професійно-кваліфікаційного рівня працівників як у видах діяльності з надання послуг, так і у виробництві. Наприклад, в установах освіти, де працівники мають високий кваліфікаційний та професійний рівень, забезпечений вищою освітою, у грудні 2015р. лише у 21,6% працюючих нарахована заробітна плата була понад 5000 грн, в установах охорони здоров’я та надання соціальної допомоги – у 16,9%. Водночас серед зайнятих у сфері фінансової діяльності зазначена категорія становила більше половини (58,7%).

Індекс реальної заробітної плати в середньому за 2015р. порівняно з 2014р. становив 79,8%, а за січень–грудень (грудень 2015р. до грудня 2014р.) – 90,1%.

Упродовж 2015р. загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати збільшилася на 42,5%, або на 560,8 млн.грн і на 1 січня 2016р. становила 1880,8 млн.грн.

Обсяг невиплаченої заробітної плати на початок січня 2016р. дорівнював 4,4% фонду оплати праці, нарахованого за грудень 2015р.

Упродовж 2015р. сума невиплаченої заробітної плати зросла у 14 регіонах України, найсуттєвіше – у Луганській (на 444,1 млн.грн), Харківській (на 47,0 млн.грн), Одеській (на 30,0 млн.грн) та Дніпропетровській (на 16,1 млн.грн) областях. У решті областей зафіксовано зменшення розміру боргу на 0,5–9,2 млн.грн.

Зростання загального обсягу невиплаченої заробітної плати відбулося на економічно активних підприємствах та підприємствах-банкрутах.

Протягом 2015р. заборгованість працівникам економічно активних підприємств зросла на 36% (на 344,8 млн.грн) і на 1 січня 2016р. становила 1302,7 млн.грн.

Зростання суми невиплаченої заробітної плати у 2015р. спостерігалось більше ніж у половині видів економічної діяльності. Зокрема найвагоміше збільшення суми невиплаченої заробітної плати спостерігалося у добуванні кам’яного та бурого вугілля (на 358,7 млн.грн), водопостачанні; каналізації, поводженні з відходами (на 50,5 млн.грн), професійній, науковій та технічній діяльності (на 31,1 млн.грн), а також будівництві (на 30,5 млн.грн).

**Колективно-договірне регулювання.** Основою соціального діалогу на рівні підприємства є колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин.

Станом на 31 грудня 2015р. в країні зареєстровано 69,6 тис. колективних договорів. Кількість охоплених ними працівників становила 6343,3 тис. осіб, або 77,3% облікової кількості штатних працівників, це на 1,2 в.п. вище рівня охоплення у 2014р.

Залежно від виду економічної діяльності спостерігається диференціація рівня охоплення колективними договорами. Так, найбільший відсоток цього показника спостерігається у водопостачанні; каналізації, поводженні з відходами, металургійному виробництві, виробництві готових металевих виробів, крім машин і устатковання, виробництві хімічних речовин і хімічної продукції, в закладах освіти, охорони здоров’я та надання соціальної допомоги, постачанні електроенергії, газу пари та кондиційованого повітря, на підприємствах з виробництва автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів, добування кам’яного та бурого вугілля (більше 88% облікової кількості штатних працівників), найменший – в оптовій та роздрібній торгівлі; ремонті автотранспортних засобів і мотоциклів, тимчасовому розміщуванні й організації харчування, наданні інших видів послуг, у сфері операцій з нерухомим майном, будівництві, сфері інформації та телекомунікацій, адміністративного та допоміжного обслуговування, на підприємствах з виготовлення виробів з деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності, у фінансовій та страховій діяльності (33,9–58,2%).

1. Тут і далі у доповіді дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю працівників 10 і більше осіб. [↑](#footnote-ref-1)