Метадані за індикатором
досягнення Цілей сталого розвитку 10.6.1

Ціль 10. Скорочення нерівності

Завдання 6. Забезпечення рівних прав та можливостей різних вікових груп

Індикатор. Частка осіб, які особисто стикнулися з проявами дискримінації за віком у професійному середовищі, на ринку праці, у кар'єрному зростанні, у сфері обслуговування тощо, відсотків ***(індикатор ЦСР 10.6.1)***

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Міністерство соціальної політики України (Мінсоцполітики).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Частка осіб, які особисто стикнулися з проявами дискримінації за віком у професійному середовищі, на ринку праці, у кар'єрному зростанні, у сфері обслуговування тощо – це питома вага осіб, які особисто стикнулися з проявами дискримінації за віком у професійному середовищі, на ринку праці, у кар'єрному зростанні, у сфері обслуговування від загальної кількості опитаних осіб.

2.2. Поняття

Дискримінація – ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними (далі – певні ознаки), зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій Законом України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні", крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

3. Методологія

Методологія проведення дослідження буде розроблена перед початком його проведення за участю партнерів з розвитку та буде використовуватися щорічно.

3.1. Розрахунок

Частка осіб, які особисто стикнулися з проявами дискримінації за віком у професійному середовищі, на ринку праці, у кар'єрному зростанні, у сфері обслуговування тощо розраховується як відношення кількості осіб, які особисто стикнулися з проявами дискримінації за віком у професійному середовищі, на ринку праці, у кар'єрному зростанні, у сфері обслуговування, до загальної кількості опитаних осіб, помножене на 100.

Чисельник – кількість осіб, які особисто стикнулися з проявами дискримінації за віком у професійному середовищі, на ринку праці, у кар'єрному зростанні, у сфері обслуговування.

Знаменник – загальна кількість опитаних осіб.

3.2. Дезагрегування

У цілому по Україні.

За регіонами.

За типом місцевості проживання (міська/сільська).

За статтю.

За віком.

4. Джерела даних

Результати опитування населення з питань дискримінації за віком у професійному середовищі, на ринку праці, у кар'єрному зростанні, у сфері обслуговування тощо. Дані отримуються у ході досліджень за участю партнерів з розвитку.

5. Доступність даних

—

6. Календар

6.1. Збір даних

Щорічно, починаючи з 2026 року.

6.2. Терміни поширення даних

—

6.3. Виробництво даних

Нацсоцслужба.

Міжнародні організації (партнери з розвитку).

6.4. Поширення даних

—

7. Посилання

Закон України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні": https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17#Text.