Метадані за індикатором
досягнення Цілей сталого розвитку 10.2.3

Ціль 10. Скорочення нерівності

Завдання 2. Запобігання проявам дискримінації в суспільстві

Індикатор 3. Різниця в середній заробітній платі за відпрацьовану годину у жінок та чоловіків, відсотків ***(індикатор ЦСР 10.2.3)***

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Державна служба статистики України (Держстат).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Різниця в середній заробітній платі за відпрацьовану годину у жінок та чоловіків – це нескоригована (неуточнена) відносна різниця між середньою заробітною платою за відпрацьовану годину працівників жіночої та чоловічої статі.

2.2. Поняття

Заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому вираженні, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу (стаття 1 Закону України "Про оплату праці").

Працівник – це фізична особа, яка безпосередньо власною працею виконує трудову функцію згідно з укладеним з роботодавцем трудовим договором (контрактом) відповідно до закону (стаття 14 Податкового кодексу України).

Середня заробітна плата за відпрацьовану годину – це середній показник номінальної заробітної плати, який визначається діленням суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість відпрацьованих цими працівниками людиногодин за відповідний період.

Фонд оплати праці – це номінальна заробітна плата (брутто) працівників, яка включає нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі (оцінені в грошовому вираженні) за відпрацьований та невідпрацьований час, який підлягає оплаті, або за виконану роботу.

3. Методологія

Методологічні положення з організації державного статистичного спостереження "Рівень заробітної плати працівників за статтю, віком, освітою та професійними групами", затверджені наказом Держстату від 08.09.2020 №269, зі змінами, затвердженими наказом Держстату від 21.12.2022 № 339.

Інструкція зі статистики заробітної плати, затверджена наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713 (зі змінами).

Інструкція зі статистики кількості працівників, затверджена наказом Держкомстату від 28.09.2005 № 286, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 30.11.2005 за № 1442/11722 (зі змінами).

3.1. Розрахунок

Різниця в середній заробітній платі за відпрацьовану годину жінок та чоловіків розраховується як відношення різниці між середньою заробітною платою за відпрацьовану годину працівників чоловічої та жіночої статі до середньої заробітної плати за відпрацьовану годину працівників чоловічої статі, помножене на 100.

Чисельник – різниця між середньою заробітною платою за відпрацьовану годину одного працівника чоловічої та жіночої статі за звітний рік.

Знаменник – середня заробітна плата за відпрацьовану годину одного працівника чоловічої статі за звітний рік.

3.2. Дезагрегування

У цілому по Україні.

4. Джерела даних

Державне статистичне спостереження: "Рівень заробітної плати працівників за статтю, віком, освітою та професійними групами".

Інструментарій: форма державного статистичного спостереження № 7-ПВ (один раз на чотири роки) "Звіт про заробітну плату за професіями окремих працівників".

5. Доступність даних

Статистичний збірник "Заробітна плата за професійними групами".

6. Календар

6.1. Збір даних

Згідно з Методологічними положеннями, державне статистичне спостереження "Рівень заробітної плати працівників за статтю, віком, освітою та професійними групами", в рамках якого формується інформація щодо середньої заробітної плати за відпрацьовану годину, охоплює усі підприємства, установи, організації України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Спостереження організовано на основі комбінованого підходу з використанням вибіркового методу для підприємств, установ, організацій з кількістю працюючих 10–249 осіб.

Термін подання форми № 7-ПВ (один раз на чотири роки) респондентами – не пізніше 31 березня після звітного року.

6.2. Терміни поширення даних

Терміни підготовки статистичного збірника "Заробітна плата за професійними групами" за результатами проведення спостереження встановлені планом державних статистичних спостережень на відповідний рік, а також розміщені на офіційному вебсайті Держстату в Календарі оприлюднення статистичної інформації Держстату, де вказані терміни оприлюднення матеріалів на вебсайті.

Статистичний збірник "Заробітна плата за професійними групами" оприлюднюється один раз на чотири роки у грудні після звітного року.

6.3. Виробництво даних

Держстат.

6.4. Поширення даних

Держстат.

7. Посилання

Методологічні положення з організації державного статистичного спостереження "Рівень заробітної плати працівників за статтю, віком, освітою та професійними групами": https://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2020/269/269.pdf.

Наказ про затвердження методологічних положень з організації державного статистичного спостереження "Рівень заробітної плати працівників за статтю, віком, освітою та професійними групами": https://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2020/269/269_2020.htm.

Статистичний збірник "Заробітна плата за професійними групами": https://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2021/zb/12/zb_zp_pg_2020.pdf.