

## Метадані за індикатором досягнення Цілей сталого розвитку 10.2.1

**Ціль 10.** Скорочення нерівності

**Завдання 2.** Запобігання проявам дискримінації в суспільстві

**Індикатор 1.** Частка осіб, які повідомили про те, що в останні 12 місяців особисто стикнулися з проявами дискримінації за ознакою статі, у загальній кількості осіб, що подали звернення до експертної ради з питань дискримінації за ознакою статі та комісій, відсотків (*індикатор ЦСР 10.2.1*)

### 1. Інституційна інформація

#### 1.1. Організація

Міністерство соціальної політики України (Мінсоцполітики).

### 2. Основні визначення і поняття

#### 2.1. Визначення

**Частка осіб, які повідомили про те, що в останні 12 місяців особисто стикнулися з проявами дискримінації за ознакою статі, у загальній кількості осіб, що подали звернення до експертної ради з питань дискримінації за ознакою статі та комісій** – це питома вага осіб, які повідомили про те, що в останні 12 місяців особисто стикнулися з проявами дискримінації за ознакою статі, від загальної кількості осіб, що подали звернення до експертної ради з питань дискримінації за ознакою статі та комісій.

#### 2.2. Поняття

**Дискримінація** – ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними (далі – певні ознаки), зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій Законом України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні", крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

**Дискримінація за ознакою статі** – ситуація, за якої особа та/або група осіб за ознаками статі, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами або привілеями в будь-якій формі, встановленій Законом України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні", крім випадків, коли такі обмеження або привілеї мають правомірну об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

**Сексуальне домагання** – дії сексуального характеру (що не посягають на статеvu свободу чи статеvu недоторканість особи), виражені вербально, невербально або фізично (слова, жести, рухи тіла, доторкування, поплескування або інші аналогічні дії), які ображають чи принижують гідність особи та можуть супроводжуватися створенням щодо неї залякувального, ворожого або образливого, принизливого середовища (ситуації).

**Насильство за ознакою статі** – діяння, спрямоване проти особи через її належність до певної статі чи стереотипні уявлення про соціальні ролі (становище, обов'язки, поведінку тощо) жінки або чоловіка в суспільстві, або діяння, що стосуються переважно осіб певної статі чи зачіпають їх непропорційно, які завдають фізичної, сексуальної, психологічної або економічної шкоди чи страждань, включаючи погрози таких дій, у публічному або приватному житті.

**Непряма дискримінація** – ситуація, за якої внаслідок реалізації чи застосування формально нейтральних правових норм, критеріїв оцінки, правил, вимог чи практики для особи та/або групи осіб за їх певними ознаками виникають менш сприятливі умови або становище порівняно з іншими особами та/або групами осіб, крім випадків, коли їх реалізація чи застосування має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

**Підбурювання до дискримінації** – вказівки, інструкції або заклики до дискримінації стосовно особи та/або групи осіб за їх певними ознаками.

**Пособництво у дискримінації** – будь-яка свідома допомога у вчиненні дій або бездіяльності, спрямованих на виникнення дискримінації.

**Пряма дискримінація** – ситуація, за якої з особою та/або групою осіб за їх певними ознаками поводяться менш прихильно, ніж з іншою особою та/або групою осіб в аналогічній ситуації, крім випадків, коли таке поводження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

**Утиск** – небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери.

### 3. Методологія

—

#### 3.1. Розрахунок

**Частка осіб, які повідомили про те, що в останні 12 місяців особисто стикнулися з проявами дискримінації за ознакою статі, у загальній кількості осіб, що подали звернення до експертної ради з питань дискримінації за ознакою статі та комісій** розраховується як відношення кількості осіб, які повідомили про те, що в останні 12 місяців особисто стикнулися з проявами дискримінації за ознакою статі, до загальної кількості осіб, що подали звернення до експертної ради з питань дискримінації за ознакою статі та комісій помножене на 100.

**Чисельник** – кількість осіб, які повідомили про те, що в останні 12 місяців особисто стикнулися з проявами дискримінації за ознакою статі.

**Знаменник** – загальна кількість осіб, що подали звернення до експертної ради з питань дискримінації за ознакою статі та комісій.

#### 3.2. Дезагрегування

У цілому по Україні.

За регіонами.

За статтю.

За віком (18–29 років / 30–44 роки / 45–59 років/ 60 років і більше).

За інвалідністю.

За типом місцевості проживання (міська/сільська).

Внутрішньо переміщені особи.

За міграційним статусом.

#### **4. Джерела даних**

---

#### **5. Доступність даних**

---

#### **6. Календар**

##### **6.1. Збір даних**

Щорічно, починаючи з 2026 року.

##### **6.2. Терміни поширення даних**

---

##### **6.3. Виробництво даних**

Центральні органи виконавчої влади.

Уповноважений Верховної Ради України з прав людини (за згодою).

Обласні, Київська міська держадміністрації (військові адміністрації).

##### **6.4. Поширення даних**

---

#### **7. Посилання**

Нормативно-правові акти:

Закон України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні":  
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17#Text>.

Закон України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків":  
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text>.

Методичні рекомендації щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах (з прикладами випадків дискримінації за різними ознаками), затверджені наказом Мінсоцполітики від 29.01.2020 № 56: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0056739-20#Text>.