

Метадані за індикатором досягнення Цілей сталого розвитку 5.7.1

Ціль 5. Гендерна рівність

Завдання 7. Забезпечення наскрізності принципів гендерної рівності в освіті

Індикатор 1. Частка закладів освіти, які затвердили політики/положення щодо дотримання принципів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань, відсотків (*індикатор ЦСР 5.7.1*)

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Міністерство освіти і науки України (МОН).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Частка закладів освіти, які затвердили політики/положення щодо дотримання принципів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань – це відношення кількості закладів освіти, які затвердили політики/положення щодо дотримання принципів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань, до загальної кількості закладів освіти.

2.2. Поняття

Заклад освіти – юридична особа публічного чи приватного права, основним видом діяльності якої є освітня діяльність.

Кількість закладів освіти – кількість закладів освіти, які провадять освітню діяльність, за складниками системи освіти.

Рівність прав жінок і чоловіків – відсутність обмежень чи привілеїв за ознакою статі.

Рівні можливості жінок і чоловіків – рівні умови для реалізації рівних прав жінок і чоловіків.

Насильство за ознакою статі – діяння, спрямоване проти особи через її належність до певної статі чи стереотипні уявлення про соціальні ролі (становище, обов'язки, поведінку тощо) жінки або чоловіка в суспільстві, або діяння, що стосуються переважно осіб певної статі чи зачіпають їх непропорційно, які завдають фізичної, сексуальної, психологічної або економічної шкоди чи страждань, включаючи погрози таких дій, у публічному або приватному житті.

Дискримінація за ознакою статі – ситуація, за якої особа та/або група осіб за ознаками статі, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами або привілеями в будь-якій формі, встановленій Законом України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні", крім випадків, коли такі обмеження або привілеї мають правомірну об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

3. Методологія

3.1. Розрахунок

Частка закладів освіти, які затвердили політики/положення щодо дотримання принципів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань розраховується як відношення кількості закладів освіти, які затвердили політики/положення щодо дотримання принципів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань до загальної кількості закладів освіти станом на 1 січня звітного року, помножене на 100.

Чисельник – кількість закладів освіти, які затвердили політики/положення щодо дотримання принципів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань.

Знаменник – загальна кількість закладів освіти станом на 1 січня звітного року.

3.2. Дезагрегування

У цілому по Україні.

4. Джерела даних

Міжвідомча звітність.

5. Доступність даних

—

6. Календар

6.1. Збір даних

—

6.2. Терміни поширення даних

—

6.3. Виробництво даних

Міністерство соціальної політики України.

Міністерство освіти і науки України.

6.4. Поширення даних

—

7. Посилання

—