Метадані за індикатором
досягнення Цілей сталого розвитку 5.1.3

Ціль 5. Гендерна рівність

Завдання 1. Забезпечення реалізації ефективної державної політики у всіх сферах життєдіяльності суспільства для зменшення проявів нерівності жінок та чоловіків і недопущення дискримінації

Індикатор 3. Частка населення, яке стверджує, що обізнане з інформацією про прояви дискримінації за ознакою статі, відсотків ***(індикатор ЦСР 5.1.3)***

1. Інституційна інформація

1.1. Організація

Міністерство соціальної політики України (Мінсоцполітики).

2. Основні визначення і поняття

2.1. Визначення

Частка населення, яке стверджує, що обізнане з інформацією про прояви дискримінації за ознакою статі – це частка респондентів, які повідомили про те, що обізнані про прояви дискримінації за ознакою статі, від загальної кількості опитаних осіб.

2.2. Поняття

Дискримінація – ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними (далі – певні ознаки), зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій Законом України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні", крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об’єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

Дискримінація за ознакою статі – ситуація, за якої особа та/або група осіб за ознаками статі, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами або привілеями в будь-якій формі, встановленій Законом України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні", крім випадків, коли такі обмеження або привілеї мають правомірну об’єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

Сексуальне домагання – дії сексуального характеру (що не посягають на статеву свободу чи статеву недоторканість особи), виражені вербально, невербально або фізично (слова, жести, рухи тіла, доторкування, поплескування або інші аналогічні дії), які ображають чи принижують гідність особи та можуть супроводжуватися створенням щодо неї залякувального, ворожого або образливого, принизливого середовища (ситуації).

Насильство за ознакою статі – діяння, спрямоване проти особи через її належність до певної статі чи стереотипні уявлення про соціальні ролі (становище, обов’язки, поведінку тощо) жінки або чоловіка в суспільстві, або діяння, що стосуються переважно осіб певної статі чи зачіпають їх непропорційно, які завдають фізичної, сексуальної, психологічної або економічної шкоди чи страждань, включаючи погрози таких дій, у публічному або приватному житті.

Непряма дискримінація – ситуація, за якої внаслідок реалізації чи застосування формально нейтральних правових норм, критеріїв оцінки, правил, вимог чи практики для особи та/або групи осіб за їх певними ознаками виникають менш сприятливі умови або становище

порівняно з іншими особами та/або групами осіб, крім випадків, коли їх реалізація чи застосування має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

Підбурювання до дискримінації – вказівки, інструкції або заклики до дискримінації стосовно особи та/або групи осіб за їх певними ознаками.

Пособництво у дискримінації – будь-яка свідома допомога у вчиненні дій або бездіяльності, спрямованих на виникнення дискримінації.

Пряма дискримінація – ситуація, за якої з особою та/або групою осіб за їх певними ознаками поводяться менш прихильно, ніж з іншою особою та/або групою осіб в аналогічній ситуації, крім випадків, коли таке поводження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

Утиск – небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери.

3. Методологія

Результати опитування населення з питань дискримінації за ознакою статі, отримані на замовлення Мінсоцполітики міжнародним організаціям. Дослідження проводяться один раз на три роки. Методологія проведення дослідження буде розроблена перед початком його проведення та буде використовуватися кожні три роки.

3.1. Розрахунок

Частка населення, яке стверджує, що обізнане з інформацією про прояви дискримінації за ознакою статі розраховується як відношення кількості респондентів, які повідомили про те, що обізнані про прояви дискримінації за ознакою статі, до загальної кількості опитаних, помножене на 100.

Чисельник – кількість респондентів, які повідомили про те, що обізнані про прояви дискримінації за ознакою статі.

Знаменник – загальна кількість опитаних.

3.2. Дезагрегування

У цілому по Україні.

За віком (до 18 років / 18–29 років / 30–44 роки / 45–59 років / 60 років і більше).

За статтю (жінок (дівчат) / чоловіків (хлопців).

За типом місцевості проживання (міська/сільська).

За належністю до вразливих груп населення (особи з інвалідністю жінки (дівчата) /чоловіки (хлопці)).

4. Джерела даних

Результати опитування населення з питань дискримінації за ознакою статі. Дані отримуються у ході досліджень, які проводяться один раз на три роки.

5. Доступність даних

—

6. Календар

6.1. Збір даних

Дані збирають фахівці з інтерв’ювання в червні після звітного року відповідно до календарного графіка роботи фахівців з інтерв’ювання.

Інформація надається Мінсоцполітики один раз на три роки до 20 серпня, що настає за звітним періодом.

6.2. Терміни поширення даних

Один раз на три роки.

6.3. Виробництво даних

Мінсоцполітики.

Міжнародні організації (партнери з розвитку).

6.4. Поширення даних

—

7. Посилання

Номативно-правові акти:

Закон України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні": https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17#Text.

Закон України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків": https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text.

Методичні рекомендації щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах (з прикладами випадків дискримінації за різними ознаками), затверджені наказом Мінсоцполітики від 29.01.2020 № 56: https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0056739-20#Text.